



Министерство образования Красноярского края
краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Красноярский индустриально-металлургический
техникум»

**ПРОЕКТ
«СОЗДАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА)
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В
КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»**

Красноярск, 2024

ПРОЕКТ «СОЗДАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА) МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

В рамках реализации проекта в Красноярском крае создан образовательно-производственный центр (кластер) «Металлургия» (далее – кластер) совместно с предприятиями объединённой компании РУСАЛ (далее – ОК РУСАЛ).

Кластер создан на базе КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум» совместно с АО «РУСАЛ Красноярск», ООО «КраМЗ», ООО «ЛМЗ «СКАД», АО «БоАЗ».

Также в кластер входят образовательные учреждения:

– КГБПОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса» совместно с филиалом ООО «ИСО» в городе Ачинск, АО «РУСАЛ Ачинск», ООО «Ачинский цемент»;

– КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум» совместно с ООО «КраМЗ», ООО «ЛМЗ «СКАД», АО «БоАЗ».

Многолетний совместный опыт сотрудничества по подготовке специалистов со средним профессиональным образованием позволит качественно реализовать задачи проекта.

По заказу работодателей в 2024 году к реализации определены следующие образовательные программы:

1) на базе КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»:

– 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (металлургической отрасли);

– 23.01.07 Машинист крана (крановщик);

– 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);

– 22.02.08 Metallургическое производство (по видам производства).

2) на базе КГБПОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса»:

– 22.02.08 Metallургическое производство (по видам производства);

– 13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

– 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям).

3) на базе КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум»:

– 22.02.08 Metallургическое производство (по видам производства).

Проектная идея

Отраслевой подход к подготовке кадров, лежащий в основе федерального проекта «Профессионалитет» (далее – ФП «Профессионалитет»), позволит реализовать адресную подготовку кадров для металлургической отрасли как одной из ключевых отраслей Красноярского края.

Кластер станет центром корпоративной подготовки кадров для предприятий-партнеров ОК РУСАЛ, что позволит существенно снизить непрофильную

финансовую нагрузку на реальный сектор экономики.

Актуальность проекта

На современном этапе развития система среднего профессионального образования в Российской Федерации переживает масштабное реформирование, в Красноярском крае с целью приближения системы подготовки кадров к реальным потребностям рынка труда и создания более гибкой и адаптивной среды с учетом перманентно меняющихся социально-экономических условий используются разнообразные варианты взаимодействия. Однако существующие практики привлечения предприятий реального сектора экономики к реализации образовательных программ не являются универсальными и не всегда учитывают реальные потребности работодателей. С учетом вышеизложенного реализация ФП «Профессионалитет» для металлургической отрасли становится приоритетным направлением, так как целью его реализации является полноценное вовлечение предприятий и производств в организацию и управление образовательным процессом по востребованным для них программам.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве – общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования. Кроме этого, обновление кадров также связано с интенсификацией производственных процессов и появлением нового высокотехнологичного оборудования на предприятиях.

Традиционно базовой отраслью промышленности в Красноярском крае является металлургическая, на территории края расположены крупные металлургические предприятия.

Эффективная система профессионального образования должна соответствовать потребностям работодателей, работников, населения, быть привлекательной для студентов и инвесторов, интегрированной в общее образовательное пространство края, способствовать росту образовательного и культурного капитала жителей края.

Уникальность создаваемого кластера заключается в том, что выбранные программы подготовки в рамках ФП «Профессионалитет» позволят осуществить комплексную подготовку и постоянное обеспечение кадрами всех стадий производственного процесса предприятий ОК РУСАЛ на территории Красноярского края.

Взаимодействие профессиональных образовательных организаций с ОК РУСАЛ в рамках образовательно-производственного центра (кластера) «Металлургия» на территории Красноярского края представляет собой модель конкурентоспособной системы профессионального образования в виде совокупности субъектов, заинтересованных в подготовке высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных и мобильных на рынке труда: предприятий – для создания, совершенствования, предоставления для обучения высокотехнологичных рабочих мест и системы профессионального образования – для подготовки кадров нового формата под конкретное рабочее место с учётом новейших образовательных и промышленных технологий, отечественных и мировых достижений.

Основой кластера является комплексный подход с учётом современных трендов кадровой политики.

При реализации проекта будут применены различные современные практики подготовки кадров для металлургической отрасли: сетевые программы, реализуемые профессиональными образовательными организациями с привлечением специалистов предприятий реального сектора экономики; ускоренное обучение по сокращенным образовательным программам; профессиональное обучение учащихся общеобразовательных организаций.

Цель проекта

Формирование системы подготовки кадров для предприятий ОК РУСАЛ, располагающихся на территории Красноярского края, по наиболее востребованным профессиям и специальностям среднего профессионального образования, на основе федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, с учётом корпоративных требований ОК РУСАЛ к организации технологических процессов и специфики производства на предприятиях Красноярского края; популяризация рабочих профессий и специальностей металлургического профиля.

Задачи

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников системы среднего профессионального образования по программам, реализуемым в рамках ФП «Профессионалитет» на предприятия ОК РУСАЛ;
2. Привлечение специалистов предприятий к подготовке рабочих кадров на площадках профессиональных образовательных организаций;
3. Создание благоприятных условий для развития практико-ориентированной модели подготовки кадров металлургической отрасли на территории Красноярского края;
4. Развитие кадрового потенциала и формирования эффективной системы подготовки кадров для металлургической отрасли, в том числе путем обучения на производстве, с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах заинтересованных организаций ОК РУСАЛ и других организаций Красноярского края;
5. Поиск, развитие и тиражирование лучших практик наставничества на производстве и в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – образовательные организации); организация профессиональной ориентации; реализация образовательных программ; содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников, содействие их последующему трудоустройству на предприятия ОК РУСАЛ;
6. Совершенствование и модернизация материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры центра;
7. Развитие сетевого взаимодействия и сетевой формы реализации образовательных программ, а также совместное использование материально-технической базы центра, методической поддержки по созданию учебно-методических комплексов и реализации образовательных программ;
8. Повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогического состава участников центра, включая совершенствование

владения актуальными педагогическими, производственными (профильными), цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики Красноярского края;

9. Внедрение в деятельность образовательных организаций эффективных механизмов управления.

Участники проекта

Образовательные организации:

1. КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум» - базовая организация кластера;

2. КГБПОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса»;

3. КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум».

Организации ОК РУСАЛ:

1. АО «РУСАЛ Красноярск»;

2. ООО «КраМЗ»;

3. ООО «ЛМЗ «СКАД»;

4. АО «БоАЗ»;

5. Филиал ООО «ИСО» в г. Ачинск;

6. АО «РУСАЛ Ачинск»;

7. ООО «Ачинский цемент».

Иные организации:

Министерство образования Красноярского края

Прогнозируемые результаты по каждому этапу проекта.

Средства контроля и обеспечения достоверности результатов

№ п/п	Критерии	Индикаторы			Методы измерения
		2024	2025	2026	
Подготовительный					
1	Разработанные ОПОП и согласованные с работодателем, шт.	8	8	8	Утвержденные ОПОП на сайтах образовательных организаций
2	Создание управляющей компании, ед.	1	0	0	Приказ положение о создании управляющей компании
3	Количество организаций, подписавших соглашение о сотрудничестве в рамках ФП «Профессионалитет»	11	0	0	Подписанты соглашения о сотрудничестве
Реализация проекта					
4	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках ФП «Профессионалитет»	250	500	700	Приказы о зачислении на обучение
5	Количество реализуемых	8	8	8	Приказы об

	образовательных программ центра в интересах организаций реального сектора экономики, участвующих в реализации программы деятельности центра				утверждении ОПОП
6	Количество педагогических работников образовательных организаций, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков	16	28	40	Документ о прохождении обучения
7	Количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках ФП «Профессионалитет», разработанных в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ	164	328	492	Договоры о целевом обучении
Распространение результата и внедрение проекта в массовую практику					
8	Количество ОПОП, в которые внедрена новая или усовершенствованная образовательная технология	8	8	8	Утвержденные ОПОП на сайтах образовательных организаций
9	Разработаны методические рекомендации по использованию при реализации ОПОП основных методов обучения, образовательных технологий, направленных на освоение выпускниками профессиональных компетенций	8	8	8	Методические рекомендации

Этапы и сроки

I этап

Подготовительный

апрель 2023 г. – август 2024 г.

мероприятия, связанные с разработкой образовательных программ ФП «Профессионалитет»; мероприятия, связанные с привлечением организаций реального сектора экономики к управлению образовательными организациями; мероприятия, направленные на совершенствование и модернизацию материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры центра, а также закупку оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности.

II этап

Реализация проекта

сентябрь 2024 г. – июнь 2027 г.

мероприятия, связанные с реализацией образовательных программ, включая участие в проведении эксперимента по апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках ФП «Профессионалитет».

III этап

Распространение результата и внедрение проекта в массовую практику

июнь 2025 г. – июнь 2027 г.

формирование итогов реализации проекта, внедрение опыта в образовательную практику, анализ результативности проекта.

Методы деятельности

При реализации проекта используются управленческие методы: организационные, административные, экономические, социально-психологические.

Необходимые условия организации работ

Кадровые условия

Для достижения целей проекта образовательные учреждения кластера укомплектованы квалифицированными педагогическими кадрами, владеющими способами применения современных инновационных образовательных технологий и современных информационно-коммуникационных средств для решения профессиональных задач.

Материально-технические условия

Для реализации проекта в 2024 году будут укомплектованы 10 зон по видам работ:

1. Эксплуатация кранов и управление грузовым автомобилем,
2. Диагностика и дефектация узлов и элементов промышленного оборудования,
3. Монтаж и наладка устройств электроснабжения и электрооборудования,
4. Ведение технологического процесса производства металлов и сплавов,
5. Монтаж, наладка, ремонт и эксплуатация промышленного оборудования,
6. Проектирование и автоматизация технологических процессов и производств,
7. Контроль промежуточных и конечных продуктов в металлургическом производстве,
8. Исследование физико-химических процессов металлургического производства,
9. Монтаж, наладка и проектирование систем управления технологическим процессом,
10. Сварка, металлообработка, испытание и контроль качества материалов.

Финансовые условия

Финансирование проекта осуществляется за счёт средств федерального, регионального бюджетов, а также средств работодателя.

Нормативное правовое обеспечение

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. постановление Правительства Российской Федерации от 14.01.2022 года № 4 «Об утверждении Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
3. постановление Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 года № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках ФП «Профессионалитет»;
4. закон Красноярского края от 26.06.2014 года № 6–2519 «Об образовании в Красноярском крае»;
5. постановление Правительства Красноярского края от 30.10.2018 года № 647-п «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года»;
6. распоряжение Правительства Красноярского края от 20.07.2021 года № 460-р «Об утверждении стратегии управления рынком труда Красноярского края до 2030 года»;
7. постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 года № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования»;
8. постановление Правительства Красноярского края от 10.11.2016 года № 556-п «О создании комиссии по вопросам кадрового обеспечения экономики Красноярского края»;
9. постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 года № 505-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории края».

Информационно-образовательные ресурсы

1. Информационно-образовательные ресурсы ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»;
2. Информационно-коммуникационная инфраструктура техникума;
3. Программные инструменты.

Перечень научных и (или) учебно-методических разработок по теме инновационного проекта

1. Программа деятельности образовательно-производственного центра (кластера).
2. Основные профессиональные образовательные программы по

направлениям подготовки:

- 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
- 23.01.07 Машинист крана (крановщик);
- 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям);
- 22.02.08 Metallургическое производство (по видам производства);
- 13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

Целевая группа

Школьники 7-11 классов, обучающиеся.

Календарный план реализации проекта

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
Подготовительный				
1	Подписание соглашения о сотрудничестве организаций, входящих в образовательно-производственный центр (кластер)	август 2023	директор	соглашение о сотрудничестве
2	Создание рабочей группы по реализации проекта	сентябрь 2023	директор	приказ
3	Создание управляющей компании образовательно-производственного центра (кластера)	сентябрь 2023	директор	приказ и положение
4	Размещение информации о проекте в СМИ	в течение всего срока реализации	рабочая группа	публикации в СМИ, социальных сетях, на сайтах в сети Интернет
5	Проведение заседаний управляющей компании	ежемесячно	Председатель управляющей компании	протоколы заседаний
6	Разработка инфраструктурного листа оснащения зон под виды работ базовой организации кластера	декабрь 2023	рабочая группа	утвержденный инфраструктурный лист
7	Разработка дизайн-проекта помещений базовой организации кластера	декабрь 2023	рабочая группа	утвержденный дизайн-проект

8	Разработка основных профессиональных образовательных программ	август 2024	рабочая группа	утвержденные ОПОП на сайтах образовательных организаций
9	Приемная кампания	июнь-ноябрь 2024	директора образовательных организаций	приказы о зачислении обучающихся
Реализация проекта				
10	Оснащение и ремонт помещений базовой организации кластера	март-декабрь 2024	директор	отчет о введении в эксплуатацию оборудования и ходе ремонтных работ
11	Выездные совещания в рамках защиты программ деятельности образовательно-производственных центров (кластеров)	в течение года	Министерство образования	итоговый рейтинг по результатам защиты программы деятельности
12	Обучение управленческих команд образовательных учреждений	в течение года	директор	документ о повышении квалификации
13	Реализация и актуализация образовательных программ	с сентября 2024 по июнь 2027	директор	утвержденные ОПОП на сайтах образовательных организаций
14	Профориентационные мероприятия для учащихся школ	с октября 2023 по июнь 2027	рабочая группа	отчет о проведении мероприятий популяризации
15	Участие обучающихся в мероприятиях Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы»	в течение года	рабочая группа	дипломы, сертификаты об участии
16	Освоение дополнительных профессий в рамках ОПОП	в течение всего срока реализации	рабочая группа	свидетельство о профессии
17	Заключение договоров о целевом обучении	в течение всего срока реализации	директор	договоры о целевом обучении
18	Трудоустройство выпускников	в течение всего срока реализации	директор	Трудовые договоры
Распространение результата и внедрение проекта в массовую практику				
19	Мониторинг реализации проекта	в течение всего срока реализации	директор	отчет о реализации проекта

20	Размещение информации о проекте в СМИ	в течение всего срока реализации	рабочая группа	публикации в СМИ, социальных сетях, на сайтах в сети Интернет
21	Обобщение опыта и представление результатов реализации проекта	июль-декабрь 2027	рабочая группа	публикация опыта и результатов проекта

Предложения по распространению и внедрению результатов инновационного проекта в массовую практику

1. Проведение экскурсий, обучающих семинаров, вебинаров, мастер-классов для учащихся школ.
2. Публикации по теме проекта в СМИ, через социальные сети, сетевые сообщества, сообщества методических объединений.

Риски проекта и пути их преодоления

Риски проекта	Пути преодоления
Изменения социально-экономических условий развития металлургической отрасли в Красноярском крае	Разработка образовательных программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, способствующих получению дополнительных профессиональных компетенций по смежным профессиям
Отчисление студентов, обучающихся по направлениям подготовки ФП «Профессионалитет», приведет к снижению удельного веса выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии	Выстраивание индивидуальной траектории обучения студентов, использование инновационных форм и методов обучения; применение стимулирующих мер повышающих мотивацию студентов

Участники проектной группы

№ п/п	ФИО	Должность	Функциональная ответственность
1	Семенова М.В.	директор	административное управление проектом
2	Заяц Е.Н.	заместитель директора по учебно-производственной работе, преподаватель	разработка инфраструктурных листов и организация практической подготовки
3	Изгагина Н.А.	заместитель директора по учебной работе, преподаватель	разработка и реализация образовательных программ
4	Мовшович Л.А.	заместитель директора по воспитательной работе, преподаватель	популяризация и медиа сопровождение проекта
5	Воробьева А.В.	методист, преподаватель	профориентация

6	Короткова О.Н.	заместитель директора по административно-хозяйственной работе	разработка дизайн-проекта, ремонтные работы и благоустройство
7	Коркина О.О.	главный бухгалтер	закупочная деятельность и финансовой отчетности
8	Воронин В.В.	заведующий лабораторией информационных технологий	ведение сайта организации и социальных сетей, техническое сопровождение
9	Сарвирова А.А.	юрисконсульт	договорная деятельность
10	Мальцева Т.Г.	специалист отдела кадров	повышение квалификации и стажировки

Финансовое обеспечение проекта

Статьи расходов	2024	2025	2026	Всего за 2024–2026 годы
1	2	3	4	5
Всего по кластеру Металлургия за счет всех источников, в том числе:	597 657,9	387 879,2	387 879,2	1 373 416,3
Базовая организация центра КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»				
федеральный бюджет (средства гранта):	100 000,0	0,0	0,0	100 000,0
приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности кластера	43 228,8	0,0	0,0	43 228,8
ремонтные работы	56 771,2	0,0	0,0	56 771,2
средства регионального бюджета (в рамках госзадания):	115 658,5	113 357,1	113 357,1	342 372,7
оплата коммунальных расходов	9 845,4	9 845,4	9 845,4	29 536,2
оплата труда работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности кластера на условиях гражданско-правовых договоров	92 871,8	91 121,2	91 121,2	275 114,2
транспортные и командировочные расходы работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности кластера на условиях гражданско-правовых договоров	276,0	276,0	276,0	828,0
мероприятия программы деятельности кластера, связанные с развитием его инфраструктуры	3 842,0	2 640,0	2 640,0	9 122,0
оплата стажировок, работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности кластера на условиях гражданско-правовых договоров, и освоения ими дополнительных профессиональных программ	100,0	100,0	100,0	300,0
иное	8 723,3	9 374,5	9 374,5	27 472,3
дополнительные средства регионального бюджета (выделенные и направленные на развитие кластера):	50 000,0	0,0	0,0	50 000,0
ремонтные работы	45 761,3	0,0	0,0	45 761,3
приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности кластера	4 238,7	0,0	0,0	4 238,7
внебюджетные источники:	30 000,0	0,0	0,0	30 000,0
средства ОК РУСАЛ:	30 000,0	0,0	0,0	30 000,0
ремонтные работы	24 767,0	0,0	0,0	24 767,0
приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности кластера	5 233,0	0,0	0,0	5 233,0
Участник кластера КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум»				
средства регионального бюджета (в рамках госзадания):	97 931,9	97 869,5	97 869,5	293 670,9
оплата коммунальных расходов	9 854,4	9 854,4	9 854,4	29 563,2
оплата труда работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности	77 829,1	77 446,1	77 446,1	232 721,3

кластера на условиях гражданско-правовых договоров				
транспортные и командировочные расходы работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности кластера на условиях гражданско-правовых договоров	15,8	15,8	15,8	47,4
иное	10 232,6	10 553,2	10 553,2	31 339,0
внебюджетные источники:	12 600,0	0,0	0,0	12 600,0
средства ОК РУСАЛ:	12 600,0	0,0	0,0	12 600,0
ремонтные работы	6 804,8	0,0	0,0	6 804,8
приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности кластера	5 795,2	0,0	0,0	5 795,2
Участник кластера				
КГБПОУ «Ачинский колледж отраслевых технологий и бизнеса»				
средства регионального бюджета (в рамках госзадания):	171 467,5	176 652,6	176 652,6	524 772,7
оплата коммунальных расходов	10 626,9	10 866,6	10 866,6	32 360,1
оплата труда работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности кластера на условиях гражданско-правовых договоров	140 215,3	144 155,2	144 155,2	428 525,7
транспортные и командировочные расходы работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности кластера на условиях гражданско-правовых договоров	35,0	35,0	35,0	105,0
мероприятия программы деятельности кластера, связанные с развитием его инфраструктуры	35,0	35,0	35,0	105,0
оплата стажировок, работников участников кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности кластера на условиях гражданско-правовых договоров, и освоения ими дополнительных профессиональных программ	70,0	70,0	70,0	210,0
разработка и внедрение образовательных программ, ранее не реализовываемых участниками кластера	723,4	723,4	723,4	2 170,2
иное	19 761,9	20 767,4	20 767,4	61 296,7
внебюджетные источники:	20 000,0	0,0	0,0	20 000,0
средства ОК РУСАЛ:	20 000,0	0,0	0,0	20 000,0
ремонтные работы	10 000,0	0,0	0,0	10 000,0
приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности кластера	10 000,0	0,0	0,0	10 000,0

Директор



М.В. Семенова