

КРАСНОЯРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023- 2025 годы

От КГБПОУ «Красноярский
индустриально-металлургический
техникум»

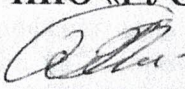
По поручению конференции
трудового коллектива

Директор

Председатель

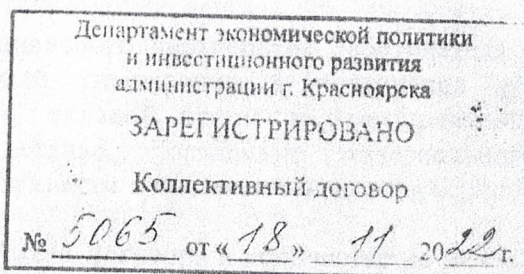
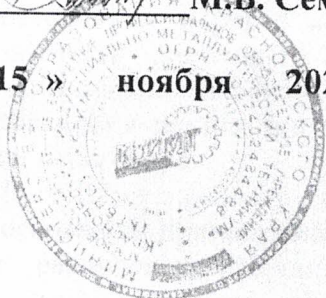
ППО «РУСАЛ-Красноярск»


М.В. Семенова


И.Ю. Володин

« 15 » ноября 2022г.

« 15 » ноября 2022г.



г. Красноярск

3. ОПЛАТА ТРУДА.

3.1. Стороны исходят из того, что:

- 3.1.1. Оплата труда работников техникума осуществляется на основе Профессиональных квалификационных групп должностей работников образования (ПКГ).
- 3.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.
- 3.1.3. Выплачивать заработную плату не реже чем, каждые полмесяца (10 и 25 числа каждого месяца) путем перечисления денежных средств на расчетные счета и счета карт работников, открытые техникумом в банке, согласно договору на обслуживание счетов для выплаты заработной платы.
- 3.1.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда и включает в себя:
 - оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с ПКГ;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.
 - - выплаты стимулирующего характера:
 - выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - персональные выплаты;
 - выплаты по итогам работы.

Положение по оплате труда принимается работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

- 3.1.5. На педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая педагогических работников, выполняющих эту работу помимо основной в том же учреждении) на конец учебного года (не позднее 15 мая) составляются предварительные тарификационные списки, которые утверждаются на начало учебного года (не позднее 1 сентября).

3.2. Работодатель обязуется:

- 3.2.1. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся

работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

- 3.2.2. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного соглашения заработную плату в полном размере.
- 3.2.3. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам техникума несет руководитель техникума.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ.

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. Выплачивать при наличии из внебюджетных средств работникам, достигшим пенсионного возраста единовременную премию за долголетнюю плодотворную работу в зависимости от общего стажа работы в техникуме в течение года со дня подачи заявления работника (в стаж работы в техникуме входит работа в Профессиональном лицее №52, Профессиональном лицее 85) в размере:
- от 5 до 15 лет – одного оклада;
 - от 15 до 20 лет - двух окладов;
 - свыше 20 лет – трех окладов
- 4.1.2. Предоставлять работнику на основании его письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней или часть ежегодного очередного отпуска в следующих случаях:
- смерти супруга (и), детей, родителей, родных брата, сестры;
 - бракосочетания работника;
 - рождения ребенка;
 - бракосочетания детей работника;
 - проводов детей в Российскую армию;
- 4.1.3. Предоставлять работнику на основании его письменного заявления один день отпуска без сохранения заработной платы или один день ежегодного очередного отпуска в следующих случаях:
- на 1 сентября (другое число первого дня учебного года) одному из родителей первоклассника.
 - проведения выпускного вечера родителям одиннадцатиклассника;
- если эти события совпадают с рабочими днями работника.
- Расчетным периодом для определения среднемесячного заработка установить 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа), предшествующих событию.
- 4.1.4. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами Акта специального расследования, его семья вправе получить, сверх установленных законодательством сумм, единовременную выплату из внебюджетных средств (при их наличии) в качестве возмещения морального вреда, в размере 50 (пятидесяти) тысяч на каждого нетрудоспособного члена семьи в 6-ти месячный срок со дня смерти кормильца. Указанные выплаты не производятся, если работник находился в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркотического опьянения, либо нарушил технику безопасности, повлекшую несчастный случай.
- 4.1.5. Для организации похорон семьям умерших работников оказывать материальную помощь в размере в размере 20 000 руб. из них: - 3000 руб. за счет средств краевого бюджета; -17000 руб. из внебюджетных средств при наличии денежных средств;
- Для организации похорон членов семьи работников (супруга (и), детей, родителей) оказывать материальную помощь в размере 5000 рублей, из