

**Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Красноярский индустриально-металлургический техникум»**

Рассмотрено и одобрено на
заседании Совета техникума
Протокол № 13
от «30» марта 2016г.
Председатель Совета техникума
В.Е. Попков

УТВЕРЖДАЮ
Директор техникума
В.Е. Попков
«30» марта 2016г.



**Отчет самообследования
КГБПОУ «КРИМТ»
(по состоянию на 01.04.2016г.)**

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА И УСЛОВИЯ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ	3
2	УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ	9
3	ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	14
4	ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ	19
5	ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИКИ	21
6	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ПО КАНАЛАМ ЗАНЯТОСТИ	25
7	ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА	28
8	ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ	34
9	НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	48
10	РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	54
11	КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	57
12	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА	62
13	МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА	66
14	АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УСЛУГИ	69
15	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА	72
16	ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.04.2016	73
17	ПРИЛОЖЕНИЕ «Мониторинг удовлетворенности студентов 1-4 курсов всех специальностей КрИМТ»	75

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА И УСЛОВИЯ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

В соответствии с распоряжением Совета министров РСФСР от 2 августа 1962 года № 3420 – Р. Совет народного хозяйства Красноярского экономического административного района распоряжением от 11 августа 1962 года № 633 реорганизовал филиал Красноярского политехникума в Красноярский индустриально-металлургический техникум.

Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию и Министерства металлургии СССР от 17.05.90 № 340/423 Красноярский индустриально-металлургический техникум реорганизовал в Красноярский индустриально-металлургический КОЛЛЕДЖ.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 20.02.0992 г. № 100 и приказа Министерства образования Российской Федерации от 29.03.1993 г. № 114 Красноярский индустриально-металлургический колледж передан в ведение комитета Российской Федерации по металлургии.

Последующим постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.1996 г. № 1027 Красноярский индустриально-металлургический колледж передан в ведение Министерства промышленности Российской Федерации.

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 14.07.1997 г. № 878 и приказа Министерства общего и среднего профессионального образования Российской Федерации от 28.07.1997 г. № 1671 Красноярский индустриально-металлургический колледж передан в ведение министерства общего и профессионального образования Российской Федерации.

Приказом Министерства образования Российской Федерации от 21.10. 2002 г. № 364 государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический колледж» переименован в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический техникум».

Приказом Агентства профессионального образования и науки администрации Красноярского края № 66 от 25 мая 2006г. государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический техникум» реорганизовано путем присоединения государственного образовательного учреждения «Профессиональный лицей № 52».

Приказом № 252 от 27 декабря 2007 года Агентства профессионального образования и науки администрации Красноярского края государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический техникум» переименовано в краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Красноярский индустриально-металлургический техникум».

В соответствии с РАСПОРЯЖЕНИЕМ Правительства Красноярского края от 28.07.2014г. №496-р краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Красноярский индустриально-металлургический техникум» реорганизован путем присоединения к нему краевое государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 85». Наименование учреждения после процесса реорганизации – «краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский индустриально-металлургический техникум» (КГБПОУ «КрИМТ»).

В настоящее время техникум сотрудничает с предприятиями и организациями города и края, высшим учебным заведением, таким как: Сибирский Федеральный Университет, поэтому обучение в КрИМТ – важный этап непрерывного образования.

Социальными партнерами КГБПОУ «Красноярский индустриально- металлургический техникум» являются следующие организации: департамент социального развития администрации г. Красноярска; КГБУ «ДК Профобразования»; УФСКН по Красноярскому

краю; служба занятости Советского района г. Красноярск; региональный центр карьеры и профессии «ПРОФИ»; ООО «ИТС - Сибирь»; Управление молодежной политики г. Красноярск; ассоциация «Сибирский технологический университет», КГБОУ ДПО ПКС «Центр современных технологий профессионального образования».

Техникум активно сотрудничает с такими предприятиями, как: объединенной компанией РУСАЛ, а также с предприятиями ЗАО «Богучанский алюминиевый завод», ООО «Рус-Инжиниринг», ООО «Второе Красноярское монтажное управление СВЭМ», ООО «ЛП-Сервис», КрЭВРЗ, ЗАО «Каскад», ООО «Золотодобывающая компания «Полус», ООО Соврудник, ООО ПКФ «СИРЗ», ООО "Агроавтотранс", ОАО "Сибинстрем", КМ ПАТП – 2, ООО Краском, ОАО «ГМК Норильский никель», техникум выстраивает трехуровневую модель взаимодействия бизнеса и профессиональной школы. Заключены договоры по практике и последующем трудоустройстве выпускников с 60 предприятиями города и края.

КГБПОУ «КРИМТ» находится в ведении Министерства образования Красноярского края

Юридический адрес техникума: 660073, г. Красноярск, ул. Тельмана, дом 32; г. Красноярск, ул. Светлова, 6

E-mail: Krimt@yandex.ru, сайт www.krimt.narod.ru

Телефон / факс (391) 224-60-41

Деятельность техникума регламентируется следующими документами:

- Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 24 № 006267080 от 21.01.2015г.
- Устав техникума, утвержденный приказом министерства образования и науки Красноярского края от 23.12.2014 № 458-03/2
- Лицензия на право осуществления образовательной деятельности, выданная министерством образования и науки Красноярского края от 28.01.2015г. № 7783/1-л. бессрочно.
- Свидетельство о государственной аккредитации, выданное министерством образования и науки Красноярского края от 18.02.2015г. № 4095. Срок действия свидетельства до 20.05.2020г.

Имущество техникума находится в собственности Министерства образования Красноярского края и закреплено за ним на правах оперативного управления.

В Техникуме разработаны и действуют локальные акты, регламентирующие его деятельность.

В своей деятельности техникум руководствуется Программой развития КГБПОУ «Красноярский индустриально- металлургический техникум» на 2013-2015гг.

В учебном заведении функционирует система качества, в рамках которой решаются следующие задачи:

- становление техникума как ведущего регионального комплекса непрерывного образования: школа – техникум – ВУЗ - дополнительное профессиональное образование;
- расширение видов и форм образовательных услуг;
- совершенствование материально-технической базы;
- активное партнерство с потребителями образовательных услуг;
- формирование духовно-нравственной личности студентов;
- ориентация на достижения лидеров в области образования, науки и производства;
- создание условий для творческой самореализации каждого сотрудника и обучаемого

Достигнутый уровень развития КРИМТ за последние годы позволил приступить к качественному изменению деятельности образовательного учреждения, которое выражается:

1. в подготовке кадров с использованием практико-ориентированных методов обучения;
2. в усилении участия работодателей и общественном управлении подготовкой кадров
3. в выстраивании системы непрерывной подготовки педагогических и управленческих кадров
4. в выстраивании системы конкурсов и олимпиад профессионального мастерства среди молодежи и молодых рабочих

5. развитие деятельности специализированного центра профессиональных компетенций «Производство электромонтажных работ», «Промышленная автоматика» в рамках регионального чемпионата Красноярского края WorldSkills

Основной целью деятельности техникума на 2015-2016гг. является актуализация образовательных стандартов с учетом требований профессиональных стандартов и стандартов WSR.

Для реализации поставленной цели и перехода на новый качественный уровень учебное заведение выстраивает свою работу по следующим приоритетным направлениям деятельности:

1. Выстраивание такой системы обучения, в которой не менее половины учебного времени студенты будут проводить на производственных площадках, полигонах, учебно-тренировочных центрах;
2. Привлечение работодателей к оценке качества подготовки и последующего трудоустройства выпускников. Развитие системы целевого обучения.
3. Создание единого образовательного пространства с учебными заведениями металлургического профиля в целях выстраивания системы непрерывной подготовки кадров на основе применения современных технологий.

Техникум является государственным образовательным учреждением, реализующим программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, программы профессиональной подготовки, используя очную и заочную формы обучения. Техникум имеет право на выдачу выпускникам документа государственного образца об уровне образования по аккредитованным образовательным программам.

В техникуме осуществляется подготовка по образовательным программам согласно лицензии:

Таблица 1. - Образовательные программы на базе основного общего образования

№	Образовательная программа			Квалификация, присваиваемая по завершению образования	Форма обучения	
	код	наименование	Нормативный срок освоения		очная	заочная
1	2	3	4	5	6	7
Образовательные программы подготовки специалистов среднего звена						
1	22.02.02	Металлургия цветных металлов	3 г.10мес.	техник	очная	
2	22.02.06	Сварочное производство	3 г.10мес.	техник	очная	
3	08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	3 г. 10мес.	техник	очная	
4	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	3 г. 10мес.	техник	очная	
Образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих						
5	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	2 г. 5 мес.	электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	очная	
6	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	2 г. 5 мес.	электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	очная	
7	15.01.25	Станочник (металлообработка)	2 г. 5мес.	станочник широкого профиля	очная	
8	15.01.30	Слесарь	2 г. 5мес.	Слесарь-инструменталь-	очная	

				щик. Слесарь-ремонтник		
9	23.01.07	Машинист крана (крановщик)	2 г. 5мес.	Водитель автомобиля. Машинист крана автомобильного. Машинист крана (крановщик)	очная	
10	23.01.03	Автомеханик	2 г. 5мес.	Водитель автомобиля. Слесарь по ремонту автомобилей. Оператор заправочных станций	очная	
11	42.01.01.	Агент рекламный		Агент рекламный	очная	
12	46.01.01	Секретарь		Секретарь-машинистка	очная	
13	35.01.19	Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства		Рабочий зеленого хозяйства. Садовник Цветовод	очная	
14	08.01.05	Мастер столярно-плотничных и паркетных работ		Столяр строительный. Плотник. Паркетчик. Стекольщик	очная	

Таблица 2. -Образовательные программы на базе среднего (полного) общего образования

№	Образовательная программа			Квалификация, присваиваемая по завершению образования	Форма обучения	
	код	наименование	Нормативный срок освоения		очная	заочная
1	2	3	4	5	6	7
Образовательные программы подготовки специалистов среднего звена						
1	22.02.02	Металлургия цветных металлов	2 г.10мес.	техник	очная	заочная
2	22.02.06	Сварочное производство	2 г.10мес.	техник	очная	
3	08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	2 г. 10мес.	техник	очная	

Таблиц 3. - Профессиональная подготовка

	Код профессии	Профессиональное обучение
1.	19081	Такелажник
2.	16840	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый)
3.	18511	Слесарь по ремонту автомобилей
4.	19798	Электромонтажник-наладчик
5.	19804	Электромонтажник по кабельным сетям
6.	19806	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям
7.	19808	Электромонтажник по распределительным устройствам и вторичным цепям
8.	19812	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию
9.	19814	Электромонтажник по электрическим машинам
10.	19829	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети

11.	14635	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации
12.	14642	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
13.	13507	Машинист автовышки и автогидроподъемника
14.	13509	Машинист автогрейдера
15.	13583	Машинист бульдозера
16.	13753	Машинист катка самоходного и полуприцепного на пневматических шинах*
17.	14277	Машинист трубоукладчика*
18.	14390	Машинист экскаватора
19.	14021	Машинист подъемной машины
20.	13631	Машинист воздухоразделительных установок
21.	14413	Машинист электростанции передвижной
22.	13505	Машинист автобетононасоса
23.	13590	Машинист буровой установки*
24.	11907	Дробильщик
25.	12680	Каменщик
26.	14719	Моторист бетоносмесительных установок
27.	18522	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
28.	18494	Слесарь КиПИА
29.	19906	Электросварщик ручной сварки
30.	19905	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
31.	13755	Машинист катка самоходного с гладкими вальцами
32.	13891	Машинист моечных машин
33.	19834	Электромонтер по испытаниям и измерениям
34.	19149	Токарь
35.	19479	Фрезеровщик
36.	13872	Машинист мельниц
37.	14341	Машинист холодильных установок
38.	10187	Аппаратчик-гидрометаллург
39.	10122	Аппаратчик воздухоразделения
40.	18552	Слесарь по топливной аппаратуре
41.	19854	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики
42.	10047	Аккумуляторщик
43.	11495	Вулканизаторщик
44.	12801	Клепальщик
45.	13786	Машинист (кочегар) котельной
46.	14420	Медник
47.	15594	Оператор заправочных станций
48.	18085	Рихтовщик кузовов
49.	18452	Слесарь-инструментальщик
50.	18526	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования*
51.	18598	Сливщик разлищик
52.	19630	Шлифовщик
53.	19921	Электрослесарь по ремонту оборудования нефтебаз
54.	15643	Оператор котельной
55.	19850	Электромонтер по обслуживанию электроустановок
56.	18590	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
57.	11196	Бетонщик
58.	18897	Стропальщик
59.	10058	Анодчик в производстве алюминия
60.	19774	Электролизник расплавленных солей
61.	13410	Литейщик цветных металлов

62.	10133	Аппаратчик в производстве солей
63.	13790	Машинист крана (крановщик)
64.	11453	Водитель автопогрузчика
65.	11559	Выливщик-заливщик металла
66.	18559	Слесарь-ремонтник
67.	19203	Тракторист
68.	19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
69.	19614	Шихтовщик
70.	17359	Прокальщик
71.	12163	Заливщик анодов
72.	19497	Футеровщик--шамотчик на ремонте ванн
73.	14568	Монтажник на ремонте ванн
74.	11858	Дозировщик
75.	11858	Пекоплавщик
76.	13910	Машинист насосных установок
77.	17928	Резчик на плитах, ножовках и станках
78.	18809	Станочник широкого профиля
79.	15416	Огнеупорщик
80.	13041	Контролер продукции цветной металлургии
81.	13321	Лаборант химического анализа
82.	13312	Лаборант рентгеноспектрального анализа
83.	19756	Электрогазосварщик
84.	11463	Водитель электро-и автотележки
85.	13788	Машинист крана автомобильного
86.	14977	Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления
87.	11618	Газорезчик
88.	10296	Аппаратчик испарительной установки
89.	19104	Термист на установках ТВЧ
90.	16626	Плавильщик металлов и сплавов
91.	19910	Электрослесарь-контакчик
92.	13710	Машинист дробильно-погрузочного аппарата
93.	15948	Оператор пульта управления
94.	13775	Машинист компрессорных установок
95.	11620	Газосварщик
96.	13790	Машинист крана (крановщик)
97.	18466	Слесарь механосборочных работ
98.	17531	Рабочий зеленого хозяйства
99.	18783	Станочник деревообрабатывающих станков
100.	18880	Столяр строительный
101.	16671	Плотник
102.	13515	Машинист автокомпрессора

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ

Одной из приоритетных задач модернизации среднего профессионального образования является повышение эффективности управления. Создание адекватной современным требованиям системы управления техникумом позволяет осуществлять перемены и достигать главной цели совместной деятельности преподавателей, студентов, родителей и других партнёров - подготовку квалифицированных и конкурентоспособных специалистов.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом техникума, и строится на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности.

К исключительной компетенции Учредителя техникума относятся следующие вопросы:

- а) формирование и утверждение государственного задания для Учреждения;
- б) утверждение Устава Учреждения, а также вносимых в него изменений по согласованию с Агентством;
- в) назначение руководителя Учреждения и прекращение его полномочий в порядке, установленном действующим законодательством;
- г) заключение, изменение и прекращение трудового договора с руководителем Учреждения;
- д) определение перечня особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Агентством, Учредителем либо приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;
- е) предварительное согласование совершения Учреждением крупных сделок;
- ж) согласование передачи Учреждением некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Агентством, Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества;
- з) одобрение сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность;
- и) установление порядка определения платы за работы (услуги), относящиеся к основным видам деятельности, предусмотренным в Уставе Учреждения, сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания;
- к) определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- л) определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества;
- м) установление предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- н) назначение ликвидационной комиссии, утверждение промежуточного ликвидационного и ликвидационного балансов;
- о) осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель (директор), который назначается и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством.

Учредитель заключает с руководителем Учреждения трудовой договор на неопределенный срок. По соглашению с руководителем Учреждения Учредитель вправе заключить срочный трудовой договор на срок не более пяти лет.

Приказом Министерства образования и науки Красноярского края № 416-к от 14.09.2011г. директором КРИМТ назначен Попков Вадим Евгеньевич. Часть полномочий по основным направлениям деятельности делегирована заместителям: по учебной работе Шелухиной Н. А., учебно-производственной работе Семеновой М.В., воспитательной работе Мовшович Л.А. и административно-хозяйственной работе Дымченко К.А. Управление бухгалтерией осуществляет главный бухгалтер Коркина О.О.

Коллегиальными органами управления техникума являются:

Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения (далее – общее собрание);

Совет Учреждения (техникума);

Педагогический совет;

Методический совет;

Попечительский совет.

Для координации деятельности по различным направлениям работают следующие коллегиальные органы:

1. Заседания цикловых комиссий
 2. Совет профориентаторов
 3. Совет классных руководителей
 4. Совет по профилактике правонарушений
 5. Совет заведующими кабинетами
 6. Стипендиальная комиссия
 7. Служба содействия трудоустройству выпускников
 8. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- Общее собрание является постоянно действующим на бессрочной основе коллегиальным органом управления Учреждением и представляет интересы работников и обучающихся Учреждения.

К компетенции общего собрания относятся следующие вопросы:

- заслушивание отчета директора учреждения по итогам учебного и финансового года;
- избрание членов Совета техникума, относящихся к представителям работников, обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- рассмотрение результатов работы учреждения;
- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении (участвуют члены общего собрания только из числа работников учреждения);
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

Совет техникума, возглавляемый директором, принимает участие в общем управлении Учреждением в пределах собственных полномочий. В состав Совета техникума входят директор, представители работников и обучающихся, представитель родителей несовершеннолетних обучающихся. Деятельность Совета осуществляется на основании Положения о «Совете техникума».

Управление организацией образовательного процесса осуществляется через Педагогический совет, возглавляемый директором.

В целях организации методической работы в техникуме создан коллегиальный орган-методический совет, руководство которым осуществляет заместитель директора по учебной работе Шелухина Н. А.

Деятельность педагогического и методического советов определена соответствующими Положениями.

Руководство образовательной деятельностью по специальностям осуществляют заведующие отделениями.

Традиционно подведение итогов образовательной деятельности текущего года на итоговом педсовете является основой планирования деятельности на предстоящий учебный год.

Анализ деятельности техникума и его подразделений, корректировка планов работы являются обязательными элементами в управлении техникумом.

Правила приёма студентов в техникум разработаны в соответствии с законодательством РФ. В них ежегодно вносятся дополнения и изменения с учётом рекомендаций вышестоящих органов управления.

Все специальности и профессии (основные и дополнительные программы), по которым ведётся обучение, лицензированы.

Вопросами назначения стипендии занимается стипендиальная комиссия техникума, которая руководствуется положениями «О мерах социальной поддержки» и «О стипендиальном обеспечении студентов», разработанными на основе нормативных документов. Разработаны формы договоров на платные образовательные услуги и другие виды деятельности техникума.

Разработаны и утверждены в установленном порядке положения и другие локальные акты, отнесённые Законом «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательного учреждения.

По всем направлениям деятельности директор издаёт необходимые приказы, распоряжения в соответствии с действующим законодательством: по общим вопросам, личному составу, студентам.

Организационная деятельность техникума регламентируется следующими организационно-правовыми документами:

- Устав КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»
- Коллективный договор между администрацией и работниками;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положения о коллегиальных органах управления (Общее собрание, Совет техникума, педагогическом Совете техникума и др.)
- Штатное расписание;
- Положения о структурных подразделениях;
- Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»;
- Должностные инструкции.

Регулирование и координирование всех видов деятельности отражается в распорядительной документации:

- Приказы (по основной деятельности, учебные, ОППК, кадры);
- Решения коллегиальных органов (совет техникума, педагогический совет, методический совет и др.)

Кроме того, в техникуме действует организационно-распорядительная документация, регулирующая учебно-воспитательную деятельность, в т.ч. локальные акты.

Оперативное управление осуществляется с помощью еженедельного совещания администрации.

В основу взаимодействия подразделений положены также разделение полномочий и ответственности по профилям деятельности.

К компетенции Совета техникума относятся:

- избрание председателя Совета техникума;
- внесение предложений администрации учреждения по совершенствованию работы по комплектованию учреждения обучающимися, педагогическими кадрами и иными работниками;
- участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий;
- внесение предложений администрации учреждения по расходованию денежных средств в целях улучшения деятельности учреждения;
- содействие деятельности Педагогического совета;
- внесение предложений администрации учреждения по совершенствованию и принятию локальных нормативных актов;
- контроль за своевременностью предоставления обучающимся мер социальной поддержки и видов материального обеспечения;

- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка;
- координация деятельности в учреждении общественных (в том числе молодежных) организаций (объединений), за исключением организаций и объединений, запрещенных законодательством Российской Федерации.

Основные вопросы, рассматриваемые на педагогическом совете техникума:

- анализ, оценка и планирование учебной и воспитательной работы в Учреждении;
- рассмотрение основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям;
- оценка уровня развития, объема и качества знаний, умений и навыков, обучающихся по итогам обучения, по результатам текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации;
- рассмотрение случаев отчисления обучающихся за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана;
- анализ результатов аттестации и внутренний контроль образовательного процесса в Учреждении;
- изучение состояния и обновление комплексно-методического обеспечения преподаваемых учебных дисциплин;
- содержание и качество дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;
- анализ применения педагогическими работниками новых форм и методов теоретического обучения, воспитания и учебной, производственной и преддипломной практики обучающихся, новых учебников, пособий, технических средств обучения, оценки их эффективности;
- анализ экспериментальной и исследовательской работы, проводимой Учреждением самостоятельно или совместно с научными организациями;
- содействие в работе методических комиссий.

Методический совет рассматривает вопросы методического и учебно-программного обеспечения Федеральных Государственных образовательных стандартов, повышения квалификации педагогических работников, использование новых педагогических технологий.

Цикловые комиссии осуществляют комплексное методическое обеспечение учебных дисциплин, профессиональных модулей. В техникуме 4 цикловые комиссии.

Оперативное управление двумя формами обучения в техникуме осуществляют заведующие отделениями при взаимодействии с цикловыми комиссиями, классными руководителями групп, заведующими кабинетами, психологической службой.

В организационной структуре техникума выделены следующие структурные подразделения, работа которых регламентируется внутренними локальными актами:

1. Библиотека
2. Бухгалтерия
3. Отдел кадров
4. Учебная часть
5. Методическая служба
6. Социально-психологическая служба
7. Административно-хозяйственная часть
8. Служба содействия трудоустройству
9. Отделение профессиональной подготовки и переподготовки.

Кроме этого работают следующие должностные лица – юрисконсульт, инженер по ОТ, секретарь директора.

Работает медицинский кабинет. Спортивный и тренажерный зал, тир.

Руководство учебными группами осуществляют классные руководители и мастера производственного обучения.

Общее руководство и управление деятельностью студентов техникума осуществляет студенческий Совет. Структура и компетенция студенческого Совета, порядок организации его деятельности определяется «Положением о студенческом Совете» и директором техникума.

Организацию работы кабинетов, лабораторий и мастерских осуществляют заведующие.

Выводы: Организация управления техникумом соответствует уставным требованиям:

- нормативная и организационно-распорядительная документация техникума соответствует действующему законодательству и Уставу;
- программно-проектный подход к деятельности учебного заведения позволяет привлекать дополнительные источники финансирования к решению задач;
- взаимодействие структурных подразделений техникума осуществляется в соответствии с задачей обеспечения качественной подготовки выпускаемых специалистов;
- в целом, система управления техникумом отвечает современным принципам управления образовательным учреждением.

ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Прием в техникум проводится в соответствии с Правилами приема в КГБПОУ «Красноярский индустриально – металлургический техникум», разработанными в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.01.2014г № 36, Уставом техникума, которые корректируются с учетом рекомендаций вышестоящих органов.

При формировании предложений по контрольным цифрам приема учитываются потребности в специалистах и возможность сохранения контингента на уровне, обеспечивающим стабильность техникума.

Контрольные цифры приема утверждаются Министерством образования Красноярского края

Таблица 4 - Прием по уровням и формам подготовки

Наименование специальности/ профессии СПО	Подано заявлений	Принято	в том числе подготовка:		Приняты на обучение:			
			базовая	углубленная	за счет бюджетных ассигнований			с полным возмещением стоимости обучения
					федерального бюджета	бюджета субъекта Российской Федерации	местного бюджета	
1	4	5	6	7	8	9	10	11
Очная форма обучения:	432	332	332			332		
1. ППССЗ, всего:	264	182	182			182		
1.1Металлургия цветных металлов	147	101	101			101		
1.2Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	84	56	56			56		
1.3Сварочное производство	33	25	25			25		
2. ППКРС, всего:	168	150	150			150		
2.1Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	51	50	50			50		
2.2Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	29	23	23			23		
2.3Машинист крана (крановщик)	25	24	24			24		
2.4Автомеханик	63	53	53			53		
Заочная форма обучения:	40	32	32			27		5
Металлургия цветных металлов	40	32	32			27		5
Всего по программам СПО	472	364	364			359		5

Образовательный процесс в техникуме ведется на государственном языке Российской Федерации- русском.

Учебный год начинается с 01 сентября. Режим работы установлен Правилами внутреннего распорядка, утвержденными директором.

Рабочее время преподавателей определяется установленной педагогической нагрузкой, учебным расписанием и планами проведения организационных, учебных, методических и воспитательных мероприятий техникума.

Начало занятий в техникуме для студентов – в 8:30. Окончание занятий – 15:45. Академический час (урок) - 45 минут, между уроками перерыв 5 минут, обязательный перерыв между парами не менее 10 минут. Имеется обеденный перерыв. Выходной день – воскресенье.

Для преподавателей установлен 6-тидневный режим работы, для остальных сотрудников - 5-дневная рабочая неделя.

По дополнительно утвержденному расписанию проводятся внеклассные занятия (классные часы, кружки по дисциплинам, факультативы, кружки художественной самодеятельности, секции).

Безопасность пребывания студентов в техникуме обеспечивает служба охраны.

По всем учебным группам специальностей и профессий ежегодно составляется график учебного процесса, включающий календарные сроки учебных занятий, учебных и производственных практик, промежуточной и государственной итоговой аттестации, каникул, который доводится до сведения педагогического коллектива и студентов техникума.

В начале учебного года приказом директора техникума оформляется порядок организации и проведения учебной работы в техникуме.

Утверждаются:

-Рабочие учебные планы.

-Состав педагогического совета техникума, методического совета, совета техникума, состав комиссии по урегулированию споров.

-Количество и состав цикловых методических комиссий, совета классных руководителей, совет заведующих кабинетами и др.

Стабильность учебного процесса обеспечивается постоянным расписанием по семестрам с равномерной учебной нагрузкой студентов в течение учебного дня (6-8 часов). В дополнение к основному расписанию составляется диспетчерское расписание для преподавателей и расписание занятости лекционных аудиторий, кабинетов и лабораторий.

Учебная и производственная практика, промежуточная и государственная итоговая аттестация обеспечены соответствующими программами, проводятся по срокам, согласно графику учебного процесса.

Расписание промежуточной и итоговой аттестации составляется не позднее, чем за 2 недели до срока их проведения. Перечень вопросов, выносимых на аттестацию, соответствует перечню дидактических единиц, предусмотренных ФГОС, учебными планами, рабочими программами по дисциплинам и профессиональным модулям.

Материалы промежуточной аттестации рассматриваются цикловыми комиссиями и утверждаются заместителем директора по учебной работе.

Основными формами отчетной документации учебной части являются Ф №2, Ф №3.

Преподавателями составляются календарно-тематические планы в строгом соответствии с рабочими учебными программами.

Установлены следующие виды обязательных учебных занятий:

- теоретические занятия в виде лекций и семинаров,

- практические занятия и лабораторные, при делении группы на подгруппы, численностью не менее 8 человек;

Дополнительным расписанием и графиком работы кабинетов обеспечивается проведение консультаций.

Распределение педагогической нагрузки проводится в два этапа: предварительное – в мае, итоговое – в августе после окончания работы приёмной комиссии. Результаты доводятся до сведения каждого преподавателя индивидуально при собеседовании и на административном совете до 1 сентября.

Теоретическая и практическая подготовка студентов по всем дисциплинам и профессиональным модулям выполняется в полном объёме в соответствии с рабочими программами.

Организация учебного процесса обеспечивает 100 % выдачу часов учебного плана по специальностям и профессиям. Состояние и качество работы по организации и итогам учебного процесса регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического, методического Совета, цикловых комиссиях.

Таблица 5 - Контингент студентов по состоянию на 01.04.2016

№ пп	Код профессии, специальности	Наименование профессии, специальности	Количество студентов	
			за счет средств субъекта РФ (бюджет Красноярского края)	по договорам с физическими лицами
1	2	4	6	7
1	22.02.02.	Металлургия цветных металлов (на базе 11 кл.)	70	-
2	22.02.02.	Металлургия цветных металлов (заочное обучение) (на базе 11 кл.)	74	15
3	22.02.02.	Металлургия цветных металлов (на базе 9 кл.)	134	-
5	08.02.09.	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (на базе 9 кл.)	115	-
6	22.02.06	Сварочное производство (на базе 9 кл.)	57	-
7	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) (на базе 9 кл.)	32	-
8	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) (на базе 9 кл.)	74	-
	23.01.03.	Автомеханик (на базе 9 кл.)	49	
	23.01.03.	Автомеханик (на базе 11 кл.)	26	
	23.01.07.	Машинист крана (крановщик) (на базе 9 кл.)	46	
		Итого на 01.04.2016	677	15

Таблица 6 - Результаты промежуточной аттестации студентов, обучающихся по программе подготовки специалистов среднего звена (очная форма):

Специальность	Качество %		Отклонение
	2 п/г 2014-2015 у.г.	1 п/г 2015-2016 г.	
Металлургия цветных металлов	48	52	Увеличение на 8%
Монтаж, наладка и эксплуатация промышленных и гражданских зданий	52	59	Увеличение на 13%
Сварочное производство	54	60	Увеличение на 11%

Таблица 7 - Результаты промежуточной аттестации студентов, обучающихся по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих:

Профессия	Качество, %		Отклонение
	2 п/г 2014-15 у.г.	1 п/г 2015-16 г.	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	44	60	Увеличение на 36%
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	47	61	Увеличение на 30%
Автомеханик	61	71	Увеличение на 16%
Машинист крана (крановщик)	58	71	Увеличение на 22%

Таблица 8 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников КГБПОУ «КРИМТ» по состоянию на 01.04.2016 г.

База/ срок обучения	Специальность / профессия	Группы	Допущено до ГИА	Выпущено	Оценка		Оценка		Оценка		Оценка		Средний балл	Разряды			Выпущено со свидетельствами	Процент повышенных разрядов
					«5»	%	«4»	%	«3»	%	«2»	%		4 и >	3	2		
2014-2015 у.г.																		
на базе основного общего образования / 3 г 10мес и на базе среднего общего образования / 2 г 10мес	150402 Metallургия цветных металлов (очная форма)	Мд 11-2, Мд 12-2	33	33	18	55	9	27	6	18	0	0	4,4					
на базе среднего общего образования / 3 г 10мес	150402 Metallургия цветных металлов (заочная)	Мз 11	15	15	9	60	6	40	0	0	0	0	4,6					
на базе основного общего образования / 3 г 10мес	270843 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	Эд 11-1	18	18	7	39	8	44	3	17	0	0	4,2	9	7	2		
на базе основного общего образования / 3 г 10мес	150415 Сварочное производство	Сд 11-1	12	12	5	42	5	42	2	17	0	0	4,3	5	7			
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	150709.02 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Сд 12-2, Сд 12-3, 33-СВ	42	42	23	55	18	43	1	2	0	0	4,5	21	21	0	0	50
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	140446.03 Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования (по отраслям)	Эд 12-2	20	20	4	20	7	35	9	45	0	0	3,8	4	16	0	0	20
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	190631.01 Автомеханик	31-АМ	26	26	12	46	12	46	2	8	0	0	4,4	18	8	0	0	69
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	190629.07 Машинист крана (крановщик)	32-КР	21	21	8	38	12	57	1	5	0	0	4,3	21	0	0	0	100
на базе среднего общего образования / 10 мес	23.01.03 Автомеханик	01-АМ	22	22	8	36	10	45	2	9	0	0	3,9	19	2	0	2	86

База/ срок обучения	Специальность / профессия	Группы	Допущено до ГИА	Выпущено	Оценка		Оценка		Оценка		Оценка		Средний балл	Разряды			Выпущено со свидетельствами	Процент повышенных разрядов
					«5»	%	«4»	%	«3»	%	«2»	%		4 и >	3	2		
2015-2016 у.г.																		
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	150709.02 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Сд 13-2, Сд 13-3, 33-СВ	43	43	22	51	14	33	7	16	0	0	4,3	21	22	0	0	49
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	140446.03 Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования (по отраслям)	Эд 13-3	16	16	9	56	7	44	0	0	0	0	4,6	6	10	0	0	38
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	190631.01 Авто механик	31-АМ	23	23	17	74	1	4	5	22	0	0	4,5	17	6	0	0	74

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Обучение на заочном отделении техникума ведется по специальности 22.02.02 «Металлургия цветных металлов», согласно Положения «О заочной форме обучения».

Таблица 9. - Контингент студентов по состоянию на 01.04.2016

Специальность	Код специальности	Срок обучения	Всего (чел.)	в том числе по годам обучения (чел.)					Выпуск ожидаемый в 2015-2016 учебном году (чел.)
				1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	
				чел.	чел.	чел.	чел.	чел.	
Металлургия цветных металлов	22.02.02	3 года 10 мес.	89	30	18	24	17		17
итого			89	30	18	24	17	0	17

Согласно учебного плана и графика учебного процесса в течение учебного года проводятся 3 сессии (одна – установочная и 2 лабораторно-экзаменационные – зимняя и летняя). В межсессионный период преподаватели проводят индивидуальные консультации согласно утвержденного графика с целью оказания методической помощи при выполнении студентами контрольных работ и курсовых проектов, что способствует повышению качества и успеваемости студентов.

По структуре студентов – заочников 63% обучающихся являются работниками предприятий металлургического профиля города и края.

Цикловые комиссии преподавателей-предметников, работающих на заочном отделении приоритетным направлением своей деятельности в отчетном году выбрали внедрение в образовательную деятельность элементов дистанционного обучения.

Библиотечный фонд за последние пять лет по специальности Металлургия цветных металлов обновлен на 21%.

В техникуме имеется локальная сеть, высокоскоростной выход в Интернет (контракты (Тельмана, 32) от 16 декабря 2015г. № Б16-18 ООО «ОптиксТел», (Светлова, 6) от 01.01.2016г. №11003 ООО «Орион Телеком»).

Студенты имеют доступ к Интернет в компьютерных классах и по системе Wi-Fi, имеется сайт Техникума www.krimt.narod.ru, позволяющий студентам заочной формы обучения пользоваться электронными образовательными ресурсами.

В настоящее время разработана учебно-методическая документация по всем дисциплинам: методические разработки для преподавателей и студентов для проведения лабораторных и (или) практических занятий, материалы для активных форм проведения занятий с применением электронных и образовательных ресурсов, индивидуальных и групповых проектов, методические материалы для самостоятельной работы, мультимедийные ресурсы, CD - диски, презентации, опорные конспекты лекций, примерные расчетные задания, тесты-тренинги, рекомендации по подготовке студентов к семинарским и лабораторно-практическим занятиям и пр., что способствует повышению качества усвоения учебной программы.

Одним из основных видов учебных занятий и формой контроля самостоятельной учебной работы студента является выполнение студентами курсовых проектов, где реализуются полученные теоретические знания и практические умения. Курсовое проектирование является одним из этапов подготовки студентов к ГИА.

Студенты заочного отделения, имея большой практический опыт работы по специальности, в курсовых проектах раскрывают реальные вопросы внедрения передовых технологий на своих рабочих местах, в результате чего, курсовые проекты имеют высокий практический потенциал и могут быть рекомендованы к внедрению.

Прохождение стажировки студентами заочного отделения проводится без отрыва от производства на рабочих местах. Темы стажировок предусматривают раскрытие таких акту-

альных вопросов, как проектирование алюминиевого производства с использованием электролизера с верхним токоподводом; проектирование электролизного цеха с электролизерами С-8БМ; проектирование отделения гидрометаллургической переработки хвостов флотации золотоизвлекательной фабрики, перерабатывающей руду Олимпиадинского месторождения и др.

Итоговая государственная аттестация для студентов заочного отделения проводится в форме защиты дипломного проекта.

Качество знаний по итогам ГИА составило 88,9%.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИКИ

Учебная практика и производственная практика организуется в техникуме в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, часть 8 статья 13; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18 апреля 2013 г. N 291 г. Москва "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования" и регламентируется:

- положением «Об учебной и производственной практике студентов, осваивающих образовательные программы СПО и подготовки квалифицированных рабочих, служащих от 29.10.2013г.

- рабочими программами учебной практики по специальности/профессии, рассмотренными на заседании предметной (цикловой) комиссии, утвержденными зам. директора;

- рабочими программами по производственной практике по специальности/профессии, рассмотренными на заседании предметной (цикловой) комиссии, утвержденными зам. директора по учебно-производственной работе.

Программа учебной практики и производственной практики разработаны в виде почасовой разбивки по профессиональным модулям, указаны цели, задачи, практик, порядок и продолжительность проведения, профессиональные компетенции, формы аттестации по завершению практики, профессиональные компетенции, которые должны быть освоены студентами.

Фактические сроки проведения учебной практики и производственной практики в техникуме соответствуют учебному плану.

Каждая рабочая программа по учебной практике содержит пояснительную записку, тематический план, содержание программы, перечень производственных работ, критерии оценки умений и приобретения первоначального практического опыта, формы отчетности по учебной практике.

Программы производственной практики, включая содержание и планируемые результаты, согласованы с работодателями, содержат общее положение, цели и задачи, тематический план, фонды оценочных материалов для оценки общих и профессиональных компетенций, содержание работ, критерии оценки общих и профессиональных компетенций, которые должны быть сформированы в результате прохождения практики, формы отчетности по каждому виду практики.

Содержание рабочих программ учебной практики и производственной практики соответствует ФГОС и дополнительным требованиям работодателей.

Учебная и производственная практика студентов проводятся на профильных предприятиях г. Красноярск и Красноярского края на основании заключённых техникумом договоров, а так же на основании индивидуальных договоров, заключённых с отдельными студентами.

Выход студентов на производственную практику осуществляется на основании приказа директора.

Одним из этапов учебной практики является организация **серии экскурсий на производстве** с целью предварительного ознакомления студентов с реальным производством для получения рабочей профессии. Программа второй части учебной практики предусматривает:

♦ углубление и систематизацию теоретических знаний на основе изучения работы конкретного предприятия;

♦ ознакомление студентов со структурой предприятия, основными и вспомогательными цехами и службами, управлениями и отделами;

♦ изучение производственных процессов и работы оборудования непосредственно в цехах, на рабочих местах.

Производственная практика (по профилю специальности) имеет своей целью совершенствование у студентов профессиональных навыков по профилю специальности, закрепление, расширение и систематизацию знаний на основе изучения деятельности конкретного предприятия, приобретение практического опыта, развитие профессионального мышления,

привитие навыков организаторской деятельности в условиях трудового коллектива. В период практики формируются основные профессиональные умения и навыки в соответствии с квалификационной характеристикой, приобретается первоначальный профессиональный опыт. Производственная практика завершается дифференцированным зачетом освоенных компетенций. Результаты производственной практики учитываются при проведении квалификационного экзамена по профессиональному модулю. На основании акта выполненных работ комиссия фиксирует уровень освоения компетенций. Решение комиссии закрепляется приказом директора. Приказы, фиксирующие поэтапное освоение вида деятельности, прикладываются к материалам ГИА. Окончательное решение об уровне квалификации выпускника принимает ГЭК.

Практика квалификационная - преддипломная является завершающей частью учебного процесса. В процессе ее прохождения студенты закрепляют и совершенствуют знания и умения по специальности; приобретают навыки организаторской работы и оперативного управления производственным участком; совершенствуют практические навыки, приобретенные в процессе учебной и технологической практик; знакомятся на производстве с передовыми технологиями и организацией труда; проводят сбор и подготовку материалов к государственной итоговой аттестации в условиях конкретного производства.

Содержание практики предполагает развитие профессионального мышления, овладение первоначальным профессиональным опытом, проверку профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности будущего специалиста, приобретение опыта практической и организационной работы, соответствующей квалификации.

Производственная преддипломная практика студентов завершается выполнением дипломного проекта или письменной выпускной квалификационной работы.

Для проведения производственной практики в техникуме разработан комплект документов: приказы о допуске (направлении) студентов к практике, рабочие программы практики, методические рекомендации по составлению отчетов, журналы практик.

Перед выходом на производственную практику студенты проходят инструктаж по технике безопасности. Охрана труда, безопасность жизнедеятельности студентов во время производственной практики обеспечивается инструкциями по технике безопасности и безопасности труда.

В техникуме имеются журналы по технике безопасности, которые соответствуют предъявляемым требованиям.

Таблица 10. - Социальные партнеры техникума

№п/п	Наименование предприятия (организации) социального партнёра	Результаты работы в рамках договоров		
		кол-во договоров, ед	Кол-во выпускников трудоустроенных на предприятие партнера, чел.	Кол-во мастеров, прошедших стажировки на предприятии партнера, чел.
1	ОАО «РУСАЛ- Красноярский алюминиевый завод	1	8	6
2	ООО «РУС Инжиниринг	1	2	0
3	ЗАО ЗДК «Полюс»	1	6	0
4	ООО «Сибирь- СМ»	1	0	0
5	ЗАО «Каскад»	1	0	0
6	ООО «Шанс Л.Т.Д.»	1	0	0
7	ООО «КрАМЗ- техносервис»	1	0	0
8	ООО 1-е КМУ СВЭМ	1	0	0
9	ООО "Электросвет Плюс"	1	1	0
10	ООО Соврудник	2	2	0
11	ЗАО Стальмонтаж	1	0	0
12	ООО "Восток-Монтаж-Сервис"	1	3	0
13	ООО Краском	1	3	0
14	ООО Энергомонтаж	1	0	0
15	Прииск Дrajный	1	0	0
16	ООО Красцветмет	2	0	0
17	ООО КПНУ СВЭМ	1	0	0
18	ООО "К и К"	1	3	0
19	ООО "Люкс"	1	3	0
20	ОАО "КрАМЗ"	1	7	0
21	КМ ПАТП - 2	1	0	0
22	ООО "Агроавтотранс"	1	0	0
23	ОАО "Сибинстрем"	1	0	0
24	ООО "Техническая компания"	0	3	0
25	ИП Колпаков "Сварка"	0	1	0
26	ООО "Строймеханизация"	0	2	0
27	ОАО группа "МСК"	0	2	0
28	ООО "Домострой"	0	3	0
29	ООО "Квалитет"	0	1	0
30	ООО "Миал"	0	3	0
31	ООО "Гермес"	0	2	0
32	ООО "Автокомакс"	0	3	0
33	ООО "Карымское"	0	3	0
34	ООО "Кросби"	0	1	0
35	ООО "Крастехникс"	0	3	0
36	ЗАО "Спецтехномаш"	0	1	0
37	ООО "Торгсбит"	0	2	0
38	ООО "Сибтрейд"	0	1	0
39	СНТ "Сухая балка"	0	1	0
40	ООО "Красноярское автотранс-	0	5	0

	портное предприятие Крайпотребсоюз"			
41	ОАО СТО "АКВА"	0	1	0
42	ООО "СКИФ-24" СТО	0	1	0
43	ООО "АнГор"	0	1	0
44	ООО "Металл-М"	0	4	0
45	ООО "КрасноярскШина" СТО	0	1	0
46	ИП Некрохин "Цех ремонта и ТО"	0	4	0
47	ОАО "Цех АТЦ"	0	1	0
48	ООО "СТО"	0	2	0
49	ООО "Град" цех СТО	0	1	0
50	Автотехцентр "Элегия"	0	1	0
51	МП "Управление зеленого строительства"	0	7	0
52	ООО"СпецАвтоКомплект"	0	1	0
53	ИП Онищенко "Цех ремонта и ТО"	0	1	0
54	МП "Дорожно-ремонтно строительное предприятие" Центрального района	0	1	0
55	ООО "Автосервис"	0	1	0
56	ООО "Конар"	0	1	0
57	ООО "Автокран"	0	1	0
58	ООО "Трансспецстрой"	0	1	0
59	ОАО "Славянка"	0	1	0
60	ООО "Краспрофсервис"	0	1	0
61	ИП Трофимов	0	2	0
62	ООО "Авангард"	0	3	0
63	ИП Серов	0	1	0
64	ООО "Кузнечное подворье"	0	2	0
65	АНО "НМЦ Школа нового образца"	1	0	0
Итого		26	116	6

Опыт подготовки специалистов для предприятий цветной металлургии позволяет КРИМТ рассматривать как перспективных стратегических партнеров золотодобывающую Компанию ЗДК «ПОЛЮС», ООО «Соврудник» и другие предприятия технологической цепочки получения благородных металлов.

Ведущие специалисты перечисленных предприятий и организаций участвуют в процедуре государственной (итоговой) аттестации с целью экспертизы качества профессиональной подготовки выпускников.

Председатели Государственной Аттестационной комиссии по специальностям:

– «Металлургия цветных металлов»

Директор департамента по внедрению новых технологий ОАО «РУСАЛ- Красноярский алюминиевый завод» Костецкий Виктор Григорьевич;

– «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»

Директор ЗАО «Электромонтажная фирма «Каскад» Прозоров Сергей Петрович;

– «Сварочное производство»

Директор ООО «Шанс Л.Т.Д.» Черкашин Валерий Александрович;

Выпускники техникума всех специальностей востребованы предприятиями и организациями города и края. По данным центра занятости молодые специалисты техникума не состоят на учете.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ПО КАНАЛАМ ЗАНЯТОСТИ

С 2011г. в КГБПОУ «КРИМТ» функционирует Зональный центр планирования карьеры.

Зональный центр планирования карьеры КРИМТ реализует следующие виды деятельности: профориентация, профессиональные пробы, профессиональное обучение, профессиональный отбор и трудоустройство. Каждое направление дополняет и тесно взаимодействует с остальными.

Мы создали систему, которая позволяет работать над профессиональным развитием молодых специалистов, способствует развитию карьеры. Центр реализует образовательный заказ крупнейших предприятий металлургической отрасли: ЗАО ЗДК Полюс, ЗФ ОАО «Горно-металлургическая компания «Норильский никель», ООО Соврудник, ОАО РУСАЛ- Красноярский алюминиевый завод и др.

Спектр предлагаемых Центром услуг удовлетворяет запросам абитуриентов, выпускников и взрослого населения в построении профессиональной траектории.

С 2009г. в техникуме функционирует Служба содействия трудоустройству выпускников КРИМТ.

Служба содействия трудоустройству студентов и выпускников «Красноярский индустриально- металлургический техникум» создана с целью обеспечения деятельности техникума по содействию трудоустройству студентов и выпускников и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Служба помогает студентам стать более активными и мобильными в профессиональном и социальном смысле.

Задача Службы – предоставление необходимой информации студентам и выпускникам КГБПОУ «КРИМТ» о том, как найти работу и разобраться в системе отношений на рынке труда, а также как повысить информированность выпускников КРИМТ о мире профессий, о том, как правильно произвести оценку своего профессионального потенциала и уровня собственных профессиональных притязаний.

Таблица 11. - Распределение выпускников по каналам занятости

Код профессии/специальности	Профессия/специальность	Присваиваемая квалификация	Выпуск, всего	из них			Количество трудоустроенных выпускников	из них				Призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации	Продолжат обучение	Предоставлено свободное трудоустройство	из них	
				дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	инвалиды	выпускники специальных коррекционных школ		дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	инвалиды	выпускники специальных коррекционных школ	по полученной профессии/специальности				по беременности и родам	по состоянию здоровья
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
22.02.02.	Металлургия цветных металлов	техник	48	3	0	0	27	3	0	0	27	8	9	4	4	0
22.02.06.	Сварочное производство	техник	12	0	0	0	8	0	0	0	8	3	1	0	0	0
08.02.09.	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	техник	18	1	0	0	6	1	0	0	6	5	7	0	0	0
13.01.10.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	21	0	1	0	10	0	1	0	10	10	1	0	0	0
15.01.05.	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электрогазосварщик. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах. Электросварщик ручной сварки. Газорезчик	41	1	0	0	21	1	0	0	21	19	1	0	0	0
23.01.07.	Машинист крана (крановщик)	Водитель автомобиля. Машинист крана автомобильного. Машинист крана (крановщик)	21	0	0	0	8	0	0	0	8	11		2	2	0

23.01.03.	Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей. Водитель автомобиля. Оператор заправочных станций	48	0	0	0	30	0	0	0	30	18	0	0	0	0
35.01.19.	Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	Рабочий зеленого хозяйства	12	0	2	12	6	0	2	4	6	1	0	5	1	4

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

Таблица 12 - Результаты профориентационной работы

	Показатель	Значение показателя	Расшифровка показателя
1	Наличие ответственного (координатора) за организацию профессиональной ориентации (Да-1, Нет- 0)	1	<i>Преподаватель Хиврич О.Н., тел. 8(391)224-60-41, мастер н/о Шаклеина Л.Н.,тел. 8(391)225-09-56</i>
2	Наличие центра карьеры как структурного подразделения учреждения (Да-1, Нет- 0)	1	<i>"Зональный центр планирования профессиональной карьеры"</i>
3	Численность сотрудников, прошедших повышение квалификации, подготовку и переподготовку по профориентационной работе	5	<i>Преподаватель Хиврич О.Н., 2011 г.; Мастер н/о Ридингер Н.П. 2010г. ; мастер н/о Враницына Л.В. 2011г. , 2014г.; Педагог-психолог Белоусова Л.В.2013г.; Руководитель ресурсного центра Попкова Т.В., 2013г.; преподаватель Бирюлев В.Н. 2014г.</i>
4	Категории учреждений, с которыми в соответствии с договорами о взаимодействии по вопросам профориентации организована профориентационная работа:		<i>Расшифровка показателя</i>
4.1.	общеобразовательные организации (далее - ОО), ед.	33	<i>СОШ № 1,2,5,,7,18,22,24,56,69,85,98,108,54,139, 141,54,70,115,121,129,149,4,143,150,151 ,152 Советский район. Г. Красноярск; Бартатская СОШ - Большемуртинского района ; СОШ № 90, 8 Кировский район.г. Красноярск; лицей №2 Центральный район г. Красноярск; СОШ №10 Центральный район г. Красноярск; Шуваевская, Сибиряковская, Чистоостровская, коррекционная школа № 6,5.</i>
4.2.	предприятия, организации, общественные объединения, ед.	9	<i>ОАО «РУСАЛ - Красноярск» г. Красноярск, ул. Пограничников, 40; ЗАО «Полюс»: г. Красноярск, Цимлянская, 37; ООО «Соврудник»: 663282, Россия, Красноярский край, р.п. Северо-Енисейский, ул. Набережная, дом 1 (АБК) ; ООО "Русинжиниринг": г. Красноярск, Пограничников, 28. КМП АТП №2, ООО "АгроАвтоТранс", ООО "Сибирский инструментальный завод", ПО "Крамз-Техносервис", ООО УСК "Сибиряк"</i>
5	Количество учреждений, с которыми в организована профориентационная работа без заключения договоров о взаимодействии по вопросам профориентации, ед.	32	<i>наименование, место расположения:</i>

5.1.	МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ №3, МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ	1	<i>г. Красноярск, ул. Вавилова, 90</i>
5.2.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ №4»	1	<i>г. Красноярск, ул. Устиновича, 24а</i>
5.3.	ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №4	1	<i>Красноярск, Газеты Красноярский Рабочий проспект, 30б</i>
5.4.	ДЕТСКИЙ ДОМ №3	1	<i>Красноярск Джамбульская, 24</i>
5.5.	Центр занятости Советского района	1	<i>Красноярск, ул Взлетная, 2</i>
5.6.	Городской центр занятости	1	<i>Красноярск, ул. Семафорная, 433/3</i>
5.7.	Краевой центр занятости	1	<i>Красноярск, ул. Дубровинского, 110</i>
5.8.	Соц-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Росток"	1	<i>Советский район, пр Комсомольский</i>
5.9.	Служба содействия трудоустройству СФУ	1	<i>Красноярск, ул. Керенского</i>
5.10.	Муниципальное бюджетное учреждение "центр социальной помощи семье и детям "Эдельвейс";	1	<i>Красноярск, мк. Солнечный</i>
5.11.	библиотека м-на Солнечный им. В. Катаева	1	<i>Красноярск, мк. Солнечный</i>
5.12.	библиотека "Жар-Птица"	1	<i>Красноярск, мк. Солнечный</i>
5.13.	Музыкальная школа в м-он Солнечном № 13;	1	<i>Красноярск, мк. Солнечный</i>
5.14.	Библиотека "Молодежная"	1	<i>Красноярск, пр. Металлургов,</i>
5.15.	Законодательное собрание Красноярского края,	1	<i>Красноярск</i>
5.16.	Красноярский городской совет депутатов	1	<i>Красноярск</i>
5.17.	Совет ветеранов Советского района,	1	<i>Красноярск</i>
5.18.	молодежный центр м-на Солнечный,	1	<i>Красноярск, мк. Солнечный</i>
5.19.	Отдел молодежной политики Администрации советского района,	1	<i>Красноярск</i>
5.20.	Отдел опеки и попечительства Администрации Советского района,	1	<i>Красноярск</i>
5.21.	ОП №9 МВД "Красноярское",	1	<i>Красноярск</i>
5.22.	НКЦ " Детское население"	1	<i>Красноярск</i>
5.23.	РВК советского, центрального районов	1	<i>Красноярск</i>
5.24.	ОМОН г. Красноярска	1	<i>Красноярск</i>

5.25.	Центры занятости Емельяновского, Богучанского, Большемуртинского, Березовского, Северо-Енисейского, Козульского, Рыбинского районов	7	Красноярский край
6	Наличие на сайте учреждения раздела профориентационной направленности (Да-1, Нет-0)	1	http://krimt.narod.ru/index/abiturientu/0-30

III. Сведения о результатах профориентационной деятельности

	Основные параметры	Значение параметра
1	Численность граждан, охваченных профориентационной работой в отчетном году (чел.), из них	
1.1.	обучающиеся образовательных организаций профессионального образования, чел.	450 чел.
1.2.	обучающиеся общеобразовательных организаций, чел.	620 чел.
1.3.	другие, чел. (указать другие категории)	родители обучающихся общеобразовательных организаций 300 чел., ученики МУК 70 чел., представители работодателей 30 чел.
2	Доля обучающихся первого курса, выбравших учреждение в результате проведения профориентационной работы, %	40%
3	Наиболее эффективные формы профориентационной работы (мероприятия), реализуемые в учреждении	(указать охват в людях по каждой эффективной форме)
3.1.	Волонтерское профориентационное движение	20 чел.
3.2.	Разработка и тиражирование рекомендаций и методических материалов, обобщающих положительный опыт работы и реализации эффективных проектов по профориентации и карьерному образованию молодежи в КРИМТ (в рамках представления программы «Моя профессия – мой выбор»)	3 сборника
3.3.	Разработка и внедрение программы "Навыки управления карьерой"	24 чел.
3.4.	Разработка и печать информационного буклета КРИМТ	1000 экз.
3.5.	Разработка и печать информационного плаката КРИМТ	1 экз.
3.6.	Организация профессиональных проб	более 600 чел.
3.7.	Дни открытых дверей КРИМТ	190 учащихся
3.8.	Размещение профориентационной информации на сайте КРИМТ	регулярно
3.9.	Консультационная работа со студентами, родителями	проведено 30 консультаций
3.10.	Встречи работодателей и профконсультантов КРИМТ с родителями и выпускниками школ	350 чел

3.11.	Проведение регионального чемпионата профессионального мастерства «WorldSkills Russia 2015» по компетенциям: «Производство электромонтажных работ», "Промышленная автоматика", "Сварочное производство" и "Лаборант химического анализа"	24 чел
3.12.	Проведение регионального чемпионата «JuniorSkills 2015» по компетенциям: «Производство электромонтажных работ», "Промышленная автоматика", и "Лаборант - эколог"	50 участников, 300 посетителей
	Организация мастер-класса в рамках краевого фестиваля "ПРОФИ"	74 чел.
	Участие в работе секций и площадок на Молодежном экономическом форуме с целью развития предпринимательской инициативы	17 студентов, 2 преподавателя
3.13.	Участие в краевом конкурсе профессионального мастерства по профессии "Газоэлектросварщик" среди профессионалов (мастер п/о) и среди студентов	2 чел.
3.14.	Участие в работе площадки металлургов в рамках "Всероссийского чемпионата металлургических кейсов"	6 чел.
3.15.	По заказу ОАО "РУСАЛ-Красноярск" ведется обучение целевой группы по специальностям: "Металлургия цветных металлов" и "Машинист крана"	15 чел.
3.16.	Сетевой проект "Инженерно-технологический класс", СОШ № 22, Красноярск	25 чел.
3.17.	Проведение социологических исследований в КРИМТ и общеобразовательных учреждениях с целью выявления тенденций профессионального выбора школьников и выработки предложений по профессиональной ориентации по профессиям, востребованным на рынке труда г. Красноярска и Красноярского края	150 респондентов

3.18.	Публикация профориентационных материалов в СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Справочник учебных заведений Сибири «Образование и карьера – 2015» • Справочник «Хочу учиться» • Справочник «Образование-2015» • Справочник «Абитуриент-2015» • Справочник «Абитуриент. Справочник для поступающих в учебные заведения Сибири. 2015 г.» • Справочник «Куда пойти учиться? Справочник образовательных учреждений Красноярска 2015» • Сборник «Выпускник, абитуриент, студент» ООО «Красноярское издательство «Боргес», • Справочник выпускника «Абитуриент-2015» ООО Издательский дом «Рекламент», г. Красноярск, • Телевизионные компании: «Енисей регион», «Прима ТВ» • ТРЦ «Планета»
3.19.	Выезд агидбригады КрИМТ по школам Советского района	6 студентов и 150 учащихся школ Советского р-на
3.20.	Участие в ярмарках вакансий СибГТУ,СФУ	25 чел.
3.21.	Организация презентационной площадки КрИМТ на "Ярмарке профессий"	45 студентов КрИМТ; 380 участников
3.22.	Организация экскурсий в КРИТБИ	25 чел.

III. Сведения о реализации профориентационной деятельности, программ профессиональной подготовки и других совместных проектах с общеобразовательными организациями

	Наименование программы, тема	Школа, месторасположение	Классы, количество классов	Количество учащихся
1	Профессиональные пробы:			
1.1.	"Гравировка по металлу"	Проведены во время "Ярмарки профессий" для выпускников СОШ Советского района; в рамках краевого фестиваля ПРОФИ; в рамках Дней открытых дверей КрИМТ; в рамках регионального чемпионата WSR 2015 и JuniorSkills 2015; СОШ №:134, 115, 144, 139, 22, 108, 1, 5, 121, Солнечный	18 классов	200 учащихся
1.2.	"Электромонтажные работы"		20 кл.	220 учащихся
1.3.	"Сварка"		15 кл.	160 учащихся
1.4.	"Промышленная автоматика"		24 кл.	440 учащихся
1.5.	"Лаборант-эколог"		10 кл.	150 учащихся
1.6.	"Декоратор-цветовод ландшафтного дизайна"		8 кл.	120 учащихся
2	Наименование дисциплин, реализуемых профессиональным образовательным учреждением (ПОУ) в специализированных классах ОО			
2.1.	Физика	72	СОШ № 22, Советский район	25 чел.
2.2.	Электромонтажные работы	66		
2.3.	Сборка схем освещения	12		
3.	Другие программы, совместные проекты (указать название)			
3.1.	Авторская программа "Фламинго и цветоводство"	СОШ №: 134, 115, 144, 139, Солнечный	4 класса	60 учащихся

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СТУДЕНТОВ

Воспитательная работа реализуется в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами: Законом РФ «Об образовании», Национальной доктриной образования в РФ, «Стратегией государственной молодежной политики в РФ», Уставом техникума, приказами и распоряжениями директора, правилами внутреннего распорядка, социальной политикой, политикой в области охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды.

Воспитательная работа в КрИМТ велась по следующим направлениям:

- гражданско-патриотическое;
- духовно-нравственное;
- кураторская работа;
- психологическое сопровождение студентов;
- социальная работа
- профилактическая;
- студенческое самоуправление;
- воспитание толерантности;
- культурно-эстетическое;
- физическое воспитание и формирование здорового образа жизни;
- индивидуальная работа со студентами.

Принципы организации воспитательной деятельности

1. Принцип системности: работа по реализации программы должна охватывать все сферы жизнедеятельности студентов в техникуме;
2. Принцип вариативности: использование различных вариантов технологий и содержания воспитания, нацеленность системы воспитания на формирование вариативности мышления, принятия вероятностных решений в сфере профессиональной деятельности;
3. Принцип природоспособности: учет возрастных и индивидуальных особенностей студентов;
4. Принцип гражданственности: соотнесение воспитательной деятельности с интересами общества и государства, признание ответственности студентов за свое поведение;
5. Принцип личностного подхода в воспитании: признание личности развивающегося человека высшей социальной ценностью; уважение уникальности и своеобразия каждого студента; признание его социальных прав и свобод.
6. Принцип дифференциации воспитания: отбор содержания, форм и методов воспитания, учет мнения студентов, педагогов и родителей в воспитательном процессе в соответствии с культурно - историческими, социально-психологическими условиями.

Таблица 13. - Воспитательная работа

Мероприятия	Уровень (техникум, район, край)	К-во участников (студентов)
Техническое творчество, профмастерство		
- Региональный чемпионат профессионального мастерства Красноярского края WorldSkills Russia 2016 по компетенциям «Электромонтаж», «Промышленная автоматика», «Электрогазосварка»	Край	3 чел. 1 место
- Региональный чемпионат профессионального мастерства СФО WorldSkills Russia 2016 по компетенциям «Электромонтаж», «Промышленная автоматика»	СФО	3
-Международный чемпионат рабочих профессий	Международный	2, медаль
	Международный	1,2,3 места

WorldSkills Russia - Всероссийский чемпионат по решению металлургических кейсов «Metall Cup-2015 - Национальный чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам WSR(Промышленная автоматика)	РФ	1 чел., 1 место
чемпионат рабочих профессий среди школьников JuniorSkills Советского района -2015	район	215
Краевой фестиваль ПРОФИ (организация работы площадок по популяризации рабочих профессий)	край	64
Конкурс профессионального мастерства по профессии «Электрогазосварщик» 2,3 курс	техникум	24
Конкурс профессионального мастерства по профессии «Автомеханик» 2,3 курс	техникум	36
Конкурс профессионального мастерства по профессии «Металлургия» 2,3 курс	техникум	10
Конкурс профессионального мастерства по профессии «Электромонтаж» 2,3 курс	техникум	8
Конкурс профессионального мастерства по профессии «Машинист крана» 1,3 курс	техникум	29
Конкурс «Профессия»	РФ	1 чел.
Мероприятия		
Торжественная линейка, посвященная Дню Знаний	техникум	200
Торжественное мероприятие, посвященное выпускникам 2016	техникум	40
Торжественное открытие чемпионата профессионального мастерства World Skills	край	7
Концертная программ, посвященная 8 марта	техникум	45
День Донора	район	80
День открытых дверей	техникум	43
Осенний бал	город	10
День матери, концертная программа	техникум	14
Развлекательная программа «Новогодние забавы»	техникум	22
Новогодняя программа «Заходите в гости к нам»	техникум	5
Концертная программа «День учителя. День профтехобразования»	техникум	30
Игра-квест "Посвящение в студенты", для 1 курса	техникум	90
Концертная программа "Праздничное ассорти"	техникум	22
День неизвестного солдата	техникум	56
День героев Отечества	техникум	50
День Конституции	техникум	80
«Один раз в четыре года»	район	15
День Защитника Отечества с ветеранами ОМОНа, ветеранами ВОВ и тружениками тыла	город	36
Конкурс солистов фестиваля « Я вхожу в мир искусства»	край	1

Студсовет		
Семинар-тренинг городского совета инициативной молодежи	город	7
Семинар-тренинг городского совета инициативной молодежи «Лидер»	край	2
Семинар «Школа проектной грамотности»	город	4
Молодежный фестиваль патриотической песни	район	8
Собрания старост групп студсовета ОУ	техникум	31
Участие в школах проектной грамотности центра продвижения молодежных проектов «Вектор»	район	45
«Весенний балл»	город	15
Городская игра-квест «Георгиевская лента»	город	5
Семинар-тренинг «Конфликт как пространство возможностей»	город	3
Праздник «День Петра и Февронии»	район	8
VII Краевая молодежная Ассамблея	край	15
Акция «Спасибо», посвященная Международному дню пожилых людей»	район	10
Проведение тематических праздников	техникум	50
VII краевая Молодежная ассамблея профессионального образования	край	10чел. Дипломанты I степени, II степени
Полуфинал лиги КВН «КРАСРАБ»	город	15 чел. 2 место, выход в финал
Выставка «Иллюзия сна»	Край	15 чел.
Квест «Здорово быть здоровым!»	город	15 чел. диплом
Конкурсы ежегодного молодежного фестиваля "Я вхожу в мир искусств"		
Краевой конкурс художественного чтения. В номинациях «Автор-исполнитель», «Чтец», «РЭП»	край	3чел. 2 лауреата, дипломанты 2 ст
Ансамбль «Пою мое Отечество»	Край	Дипломанты 2 ст.
Выставка изобразительного искусства, посвященная 80-летию Красноярского края	край	26
Открытый классный час "Молодежные субкультуры»	край	25
Вокальный конкурс студенческих коллективов (ансамбль, солист)	край	12 чел. Дипломанты II степени, III степени
Фестиваль вокальных ансамблей «Наполним музыкой сердца»	край	5 чел. диплом
Программа «Письма с фронта»	район	60 чел. Благодарственное письмо
Классный час «Мы помним...»	край	25 чел. Диплом
Конкурс агитбригад «Жить здорово!»	край	26
Выставка изобразительного искусства	край	35

Выставка фотографий «Прогулка по Красноярскому краю»	край	50
Литературный клуб "Слово"		
Конкурс знатоков русского языка «Русское слово, родное»	техникум	48
Конкурс чтецов «И пусть поколения знают»	техникум	25
Литературная гостиная «Поэты Суворовской закалки»	техникум	74
Экскурсия в Литературный музей « Любите Сибирь. Читайте В.П. Астафьева!»	техникум	20
Участие в проекте «От сердца к сердцу». Моя семья в годы В.О.В.	район	18
Интеллектуальная игра «Язык мой - друг мой»	техникум	25
Конкурс чтецов «Служу Отечеству»	техникум	27
Урок мужества. Встреча с бойцами отряда специального назначения.	район	45
Акция «Слова твоей профессии», «Давайте говорить правильно»	техникум	54
Краевой конкурс чтецов «Искусство слово»	край	3
Конкурс « Самый грамотный»	техникум	60
Литературная гостиная «Самая прекрасная из женщин с ребенком на руках»	техникум	60
Посещение театра им. А.С. Пушкина. Спектакль В.П. Астафьева «Пастух и пастушка»	техникум	15
Встречи в библиотеке «Писатели-юбиляры» (к 120-летию С. Есенина)	техникум	25
Экскурсия на краевую ярмарку книжной культуры	край	80
Экскурсии в библиотеки Советского района: им. Н.А. Некрасова, им. В.П. Катаева, «Жар-птица», им. А.Н. Островского	район	250
Участие в проекте «От сердца к сердцу», совместно с Советом ветеранов Советского района)	район	80
Литературная гостиная «Сын вольности»(к 200-летию М.Ю. Лермонтова	техникум	60
Конкурс творческих работ к 80-летию Красноярского края «Мой край - моя гордость!»	техникум	70
Конкурс чтецов «Есть такая профессия - Родину защищать!»	техникум	30
Кружок "Любитель истории"		
Посещение художественной выставки «Искусство молодых художников». Дом искусств.	район	123
Посещение художественной выставки «Немного солнца», у 80-летию Красноярского края. КМВЦ.	район	85
Исторический урок-презентация «День народного единства»	техникум	191
Посещение художественной выставки Г. Карпова. КМВЦ.	район	90

Классный час, посвященный Всемирному Дню матери «Образ женщины-матери сквозь века»	техникум	96
Классный час «День героев Отечества»	техникум	124
Классный час «20 лет Конституции РФ»	техникум	103
Посещение художественной выставки «Мечту в жизнь!».КМвЦ	район	37
Классный час, посвященный 168 годовщине В.И. Сурикова «Наш вдохновенный дар бесценный»	техникум	135
Классный час, посвященный В.И. Сурикову «Я природный казак»	техникум	86
«Урок мужества». Встреча с сотрудниками Специальных подразделений края.	район	57
Всероссийская дистанционная олимпиада, посвященная В.И. Сурикову	РФ	50
Спортивные		
Чемпионат по стрельбе из лука «Классический лук»	Сиб.Фед.округ	1 чел. Диплом 1 место
Чемпионат по кикбоксингу	Сиб.Фед.округ Кубок Мира	1 чел. 1 место 1 чел. 1 место
Первенство по подтягиванию на перекладине	район	3 чел. 1 место, 3 место
Спартакиада по волейболу среди ОУ СПО	район	15 чел., 3 место
Лыжные гонки	район	5 чел., диплом
Первенство по подтягиванию	город	1 чел, 4 место
Легкоатлетический кросс	техникум	35
Легкоатлетический кросс среди ПОУ	район	8 чел., 2 место
Легкоатлетический кросс среди ПОУ	край	8 чел, 8 место
Первенство по плаванию в рамках спартакиады ППО «Русал-Красноярск»	город	3 чел., 1 место
Первенство по настольному теннису среди студентов	техникум	25 чел

Первенство по настольному теннису среди ПОУ	Район	5 чел., 1 место
Первенство по двоеборью	край	6 чел., 1 место
Спортивный праздник «Посвящение в студенты», 1 курс	техникум	120
Первенство по баскетболу	техникум	35
Первенство по баскетболу	район	12 чел., 2 место
Первенство по волейболу в рамках Спартакиады ППО «РУСАЛ-Красноярск »	город	10 чел.
Первенство по стрельбе	техникум	26 чел.
Первенство по стрельбе в рамках спартакиады ППО «Русал»- Красноярск	город	4 чел. ,4 место
Первенство по баскетболу среди ПОУ	город	11 чел, 5 место
Первенство по настольному теннису среди ПОУ	город	6 чел, 2 место
Первенство по армспорту	край	1 чел.
Первенство по баскетболу в рамках спартакиады ППО «РУСАЛ»-Красноярск	город	11 чел. 1 место
Первенство по футболу	техникум	42 чел.
День здоровья сотрудников техникума (бассейн)	техникум	15
Первенство по бильярду среди администрации ПОУ	район	2 чел. 1 место
Первенство по плаванию	город	4 чел. 1 место
Первенство по мини-футболу	район	10 чел.3 место
Первенство по гиревому спорту в рамках спартакиады ППО «РУСАЛ»-Красноярск	город	3 чел.
Первенство по подтягиванию среди жителей	район	3 чел. 1 место
Первенство по подтягиванию среди ПОУ	район	8 чел.. 1 место

Первенство по спортивному туризму	город	6 чел, 7 чел.
Краевой смотр физической подготовки среди ПОУ	край	12 чел., 1 место
Спартакиада ЗАО «Полюс»	город	15 чел., 2 место.
Первенство по лыжному спорту среди ПОУ	Район	6 чел., 1 место
Военно-патриотические мероприятия		
Районная военно-спортивная игра "Патриот-2015"	район	15
Городская военно-спортивная игра "Патриот-2015"	город	15
Всероссийский день призывника 2015	район	25
Военно-спортивная игра «Покров» 2015	район	15
Пулевая стрельба	район	5
День призывника	район	4 0
Военно-спортивная игра, посвященная 23 февраля	техникум	250
Молодежный фестиваль патриотической песни «О Родине, о доблести, о славе»	район	10
Гала концерт молодежного фестиваля патриотической песни «О Родине, о доблести, о славе»	район	6 чел. 1 место, Благодарственное письмо, 1
«День антитеррора», с участием гостей МВД ОМОН	техникум	35
Интеллектуально- развлекательная игра «Война не забыта»	Край	8 чел. Диплом
Игра «Георгиевская лента»	край	8 чел.
Фестиваль «Салют Победы!»	край	8 чел. диплом II степени
«Живые уроки истории»	район	18
«Дети войны»	район	25
«Афган в песнях»	район	36
Митинг, посвященный 26-й годовщине вывода войск из Афганистана	район	44
Всероссийская акция «Бессмертный полк»		18
Патриот	район	4 место, 10 чел.
3-й военно-спортивный фестиваль ЦЭВС «Спорт-экс»	город	45
Военно-спортивная декада «25-летие вывода войск из Афганистана»	Техникум	38
Акция «Твой выбор»	город	60
Урок мужества «Остаются непокоренными»	Техникум	120

Всероссийская эстафета к 70-летию Победы «В Сибири не было войны» совместно с музеем 78 Добровольческой дивизии	район	35
Историко-патриотический единый урок «Служу России» с приглашением ветеранов ВОВ	техникум	60
Всероссийская вахта памяти «Служу России», совместно с ОМОН красноярского края	техникум	31
«Верные долгу», встреча с ветеранами Афганской войны	Техникум	20
«Кто освободил Освенцим?», классный час с ветеранами ВОВ	Техникум	42
Эстафета Победы, совместное мероприятие с советом ветеранов «Солнечный» «Дети войны»	техникум	25
Учебно-тренировочный сбор по пулевой стрельбе из стрелкового оружия	район	5
Соревнования по пулевой стрельбе	район	5
Единый исторический урок «Был фронт-была блокада»	район	56
Участие в акции «Открытие Поста №1 у Вечного огня»	город	25
Торжественное мероприятие «Поклонимся великим тем годам...» с приглашением ветеранов ВО и тружеников тыла	техникум	90
Участие в мероприятии открытия памятной доски в честь Героя Советского союза В.А. Микуцкого	город	100
Участие в акции «Бессмертный полк»	РФ	10
Участие в городском легкоатлетическом кроссе «День Победы»	город	10 человек, 1 место
«Крым в годы ВОВ»	техникум	45
«Их именами названы города Красноярска»	техникум	38
Встреча с первыми пограничниками КрАЗА	техникум	30
«Они сражались за будущее», встреча с ветеранами ВОВ	техникум	34
«Человек славен трудом», встреча с ветеранами труда Советского района	техникум	43
«Не женщины придумали войну», встреча с ветеранами ВОВ	техникум	50
«Детство за колючей проволокой», встреча с узниками концлагерей	техникум	85
Экскурсия в красноярский ОМОН	техникум	45
Декады специальностей		
Декада по профессии «Автомеханик»	техникум	82
Декада по профессии «Сварщик»	техникум	57
Декада по профессии «Машинист крана»	техникум	74
Декада по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	техникум	48
Декада по специальностям «Металлургия цветных металлов»	техникум	159

Декада по профессии «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»	техникум	81
Информационное сопровождение профориентационной работы		
Мероприятие со специалистами Центра занятости населения Советского района	район	25
Мероприятие со специалистами Центра занятости населения г. Красноярска	город	32
Мероприятие со специалистами Центра занятости населения Емельяновского района	район	2
Волонтёры, студенческий профсоюз		
Проект Арт - набережная	город	13
«Всемирный день профсоюзов»	город	30
«День народного единства»	город	25
Брей-ринг для участников профсоюза ГМПР	город	3
Волонтерская акция помощи инвалидам-колясочникам Советского района	Район	14
Митинг к Всероссийскому дню профсоюзов»	город	20
Брей-ринг для участников ППО «РУСАЛ»	район	4
Конкурс для студентов 1 курсов от ППО «РУСАЛ»	район	48
Волонтерские акции помощи Ветеранам блокадникам	район	12
Флешмоб «Мир, труд, Русал!»	район	28
Митинг «Мир! Труд! Май!»	район	25
Акция «Добрые руки»	район	8чел. Благодарственное письмо
Работа на региональном чемпионате WSR и JuniorSkills	регион	25
Проект «Бабушка моей мечты»	район	14
Проект «Рука помощи»	район	12
Проект «Любимый м/район»	район	10
Весенняя неделя добра	город	25
Профилактика здорового образа жизни		
Квест "Здорово быть здоровым"	город	7
Реализация проекта "От сердца к сердцу"		
Помощь в проведении "Веселых стартов", для детей с ограниченными возможностями здоровья	район	4
Помощь в подготовке и проведении спортивного праздника, для детей с ограниченными возможностями здоровья	район	15
Помощь в транспортировке инвалидов	район	5
другие общие мероприятия		
День правовой грамотности детей-сирот	техникум	30

«Мы против терроризма»	техникум	32
День отказа от курения	техникум	260
День борьбы со СПИДОМ	техникум	312
День открытых дверей	техникум	580
Международный день студента	техникум	640
Художественное творчество		
Вокал соло	1ч	Дипломант 3 степени
Конкурс педагогических вокальных коллективов	край	5 чел. диплом
Вокал молодёжных ансамблей "С песней по жизни"		диплом
"Пою моё Отечество"	12	диплом
Конкурс фотографий и декоративно - прикладного творчества	36	диплом 3 ст
По итогам Краевого фестиваля "Я вхожу в мир искусств"		диплом 1 ст
Другие конкурсы:		
Квест "Георгиевская лента"	5	3 место
Волонтёрская акция "Неделя добра"	12	3 место
Районный смотр-конкурс на лучшую организацию военно-патриотической работы Советского района среди ОУ СПО и НПО 2015		1 место

Всего в техникуме работают 20 кружков. К иным формам объединения молодежи (волонтеры и студенческое самоуправление), относятся:

- Спортивные секции – 225 чел.
- Вокальная студия «Молодые ветра» – 12 чел.
- Студия «Юный ведущий» - 10 чел.
- Предметные кружки «Слово», «Любитель истории» - 47чел.
- Военно-патриотический клуб «Защитник» - 30 чел.
- Подготовка ГИА по математике- 10 чел.
- Клуб «Патриот» - 28 чел.
- «Comedy Club» - 5 чел.
- «Фламинго»- 12 чел.
- «Цветоводство» - 15 чел.
- Иные формы объединения молодежи- 224 студента.

Всего занято 516 студентов

Другие олимпиады: Дистанционные олимпиады: по русскому языку и литературе 1 чел; по математике 15 чел., по безопасности в сети интернет 11 чел;

Международная олимпиада по основам наук: по физике 2 чел.; по математике 3 чел.; по биологии 4 чел.

Выводы:

1. Структура и система организации воспитательной работы является оптимальной и отвечает актуальным задачам образовательного процесса техникума.
2. Действующая нормативная и методическая база позволяют сотрудникам техникума эффективно и результативно реализовывать задачи воспитательного процесса.
3. В техникуме созданы оптимальные условия и необходимая материальная база для организации внеучебной работы.

Психологическая служба

Основной целью психологической службы КрИМТ является содействие психическому здоровью участников учебно-воспитательного процесса.

В связи с указанной целью решались следующие задачи:

- содействие полноценному личностному и интеллектуальному развитию студентов, формирование у них способности к самовоспитанию и саморазвитию;
- обеспечение индивидуального подхода к студентам на основе психолого-педагогического изучения их личности;
- содействие здоровому морально-психологическому климату в студенческом коллективе;
- повышение уровня психологической культуры педагогов и родителей.

Психологическая работа проводилась по следующим направлениям:

- ◆ Психодиагностическая и исследовательская работа;
- ◆ Развивающая и психокоррекционная работа;
- ◆ Консультативная работа;
- ◆ Психопрофилактическая работа;
- ◆ Психологическое просвещение;
- ◆ Методическая работа;
- ◆ Повышение уровня квалификации.

Психодиагностическая и исследовательская работа

В соответствии с планом психологической службы проведена **диагностика** личностных особенностей обучающихся 1 курса, социально-психологического климата групп. Создана база данных на студентов 1 курса, оформлены психологические портреты групп, где отражен индекс сплоченности групп, а также на основании характерологических особенностей обучающихся даны рекомендации классным руководителям и мастерам производственного обучения групп, сформирована «группа риска». В «группу риска» вошли подростки с высокими показателями тревожности, депрессии, склонные к девиантному поведению.

Развивающая и психокоррекционная работа

Осуществляя коррекционную работу с обучающимися, провела 134 индивидуальных консультаций, из них 81 по инициативе классных руководителей, мастеров производственного обучения и педагога-психолога. Темы консультаций: низкая мотивация к учебе или плохое поведение. Работая, определяли цели и прорабатывали алгоритм действий. Остальные 53 консультаций проведены по инициативе обучающихся, на которых рассматривались проблемы психоэмоционального состояния, адаптации, тревоги, повышения уверенности. В результате консультаций выявили проблему, как источник тревоги, нашли ресурс, в конфликтах выработали стратегию поведения.

Консультативная работа

Индивидуальные консультации педагогов, студентов и родителей.

Поводами для обращения за консультацией у студентов были:

- межличностные отношения с одноклассниками, с друзьями, с родителями и другими близкими людьми, с преподавателями;
- цель жизни и место в ней;
- выбор профессии в случае отчисления, а также дальнейшее профессиональное самоопределение после окончания техникума;
- стрессовые состояния;
- проблемы в обучении и поведении;
- высокая тревожность и неуверенность в себе;

Психопросветительская и психопрофилактическая работа

В течение года проводилась психопрофилактическая работа по следующим направлениям:

- психопрофилактика злоупотребления психоактивными веществами;
- психопрофилактика стрессовых состояний;
- психопрофилактика неадаптивного поведения;
- психопрофилактика правонарушений;

- психопрофилактика конфликтного поведения;
- психопрофилактика суицидов;

В рамках профилактики девиантного, аддиктивного поведения и пропусков занятий с обучающимися, состоящими на внутреннем учете проводились регулярные беседы о правах и обязанностях обучающихся, о том, что они ждут от учебы и об их потребностях и планах.

Проведено анкетирование обучающихся по выявлению склонности к употреблению ПАВ. В мае 2015 года 324 человека, в ноябре 2015 – 378 студентов.

Анализ работы социального педагога КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»

П.А. Фоминцевой за 2015-2016 уч. год.

Основным направлением деятельности социального педагога является работа со студентами, относящимися к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа.

Содержание социально-педагогического сопровождения учебно-воспитательского процесса строится в соответствии с целью и задачами, стоящими перед коллективом техникума.

Наиболее актуальными являются следующие задачи воспитания:

1. формирование у студентов высокой нравственной культуры;
2. формирование активной гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
3. формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
4. привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;
5. сохранение и приумножение историко-культурных традиций техникума, преемственность в воспитании студенческой молодежи;
6. укрепление и совершенствование физического состояния, стремление к здоровому образу жизни, воспитание нетерпимого отношения к табакокурению, наркотикам, алкоголизму, антиобщественному поведению;
7. формирование экологического мышления у студентов.

Содержание и формы работы социального педагога:

- ведение учетной и отчетной документации
- взаимодействие с различными социальными ведомствами и службами
- социально-педагогическая помощь: бесплатное питание, социальная стипендия, занятость учащихся, материальная помощь.
- просветительская и агитационная деятельность- оформление наглядной агитации, беседы с учащимися, педагогами и родителями.
- работа со студентами техникума, их родителями, или лицами их заменяющими
- участие в работе Совета профилактики техникума
- работа с волонтерами

Работа со студентами, относящимися к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа.

С сентября 2015 г. в техникуме обучалось 33 студента, категории детей сирот, на 01.01.2016 год – 32 человека, отчислен Бирюков В.В. (призыв в РА). По итогам зимней сессии в связи с отчислением на 01.03. 2016 год количество обучающихся категории детей-сирот составило 27 человек, 13 студентов, обучающихся по программе подготовки специалистов среднего звена и 14 студентов, обучающихся по программе подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

У социального педагога на всех студентов заведена отдельная папка - личное дело, в котором находятся все документы, подтверждающие статус данного студента и документы по работе с ним в течение учебного года. Личные дела студентов приведены в соответствии с требованиями законодательства, хранятся в сейфе.

Поставлены на учет в Министерство образования и науки Красноярского края, как нуждающиеся в жилье – Бебриш Л., Гончар В.М.

За период обучения со студентами проводилась работа по привлечению к учебе студентов, которые допускают многочисленные пропуски учебных занятий – Бебриш Л., Гордиенко Е., Попов М., Сясько И., Пашин Э. В результате проведенной работы, были отчислены студенты: Гордиенко Е., Пашин Э. На Попова М. и Нелюбина А. поданы ходатайства об отчислении в отдел опеки и попечительства Советского района г. Красноярска. Бебриш Л., Сясько И. стали посещать занятия, хотя и допускают пропуски.

Все студенты получают ежемесячные выплаты на карты «Газпромбанка». Ежемесячно социальным педагогом заполняются арматурные карты с разбивкой всех выплат на учащихся, данной категории.

Рекомендации: уделить особое внимание приемной комиссии техникума, при поступлении студентов данной категории, приему всех документов необходимых для правильного формирования личных дел студентов-сирот для дальнейшей работы с данными студентами.

Бесплатное питание учащихся.

Администрация техникума заключила договор с ООО «Центр питания» по предоставлению горячего питания нашим студентам. Обеды предоставляются в здании столовой, которая находится рядом с техникумом и в столовой ОУ, которая находится во втором корпусе по адресу: ул. Светлова,6. Питание предоставляется по талонам, которые выдает социальный педагог ежемесячно мастерам групп.

Студенты техникума, обучающиеся по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих, получают бесплатное питание на основании справки с УСЗ, которая подтверждает статус малообеспеченной семьи. В первом полугодии бесплатно питалось 49 человек, во втором полугодии – 36 человек. Снижение количества питающихся связано с тем, что во-первых, не все студенты техникума обновили справки с УСЗ, а во-вторых, с выпусков студентов, обучающихся по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих. В данном направлении велась работа социальным педагогом Фоминцевой П.А., как с кураторами групп, так и индивидуально с каждым студентом.

Бесплатное питание учащихся курируют - Данилова Е.И. фельдшер КГБУЗ КГДП № 3, Полухина А.В., ст. медицинская сестра ДП №1 КГДБ № 8, корпус 2 ул. Светлова, 6

Рекомендации: в следующем году необходимо уделить особое внимание данной проблеме, в частности мастерам и кураторам групп уделить внимание данному вопросу, как на родительских собраниях, так и в индивидуальных беседах с родителями. Провести просветительно-разъяснительную работу со студентами и родителями о необходимости своевременного предоставления справок УСЗ для полноценного питания в течение дня, при необходимости задействовать медицинских работников техникума.

Социальная стипендия.

Студенты техникума, которые предоставили справки с УСЗ имеют статус ребенка, с малообеспеченной семьи получают социальную стипендию в размере 650руб. на конец первого полугодия таких студентов было 49 и 15 студентов, относящихся к категории детей сирот, на конец второго – 86 человек и 32 студента, относящихся к категории детей сирот. Был оформлен стенд на 3 этаже «Социально-правовая грамотность». Стенд освещает вопросы оформления социальных льгот и правовых вопросов, которые актуальны в настоящее время.

Оказана консультативная помощь по социальной помощи 85 студентам, помощь в оформлении – 3 студентам.

На начало учебного года в техникуме было 7 студентов, относящихся к категории детей-инвалидов, в январе количество студентов из числа детей-инвалидов составило 4 человека.

Результаты работы Совета профилактики.

В течение учебного года на территории техникума по плану системно работал Совет профилактики техникума. Социально-психолого-педагогическое сопровождение студентов, имеющих проблемы в поведении, успеваемости и посещаемости проводилось планомерно, как со специалистами техникума, так и с привлечением специалистов различных ведомств. Несмотря на проводимую работу нельзя говорить о положительных результатах в учебно-

воспитательном аспекте, т.к. имеет место нежелание большинства родителей к тесному сотрудничеству с администрацией техникума.

В участии работы Совета профилактики регулярно принимали участие зам. директора по УВР Мовшович Л.А., инспектор ПДН Марченко А.С., инспектор ПДН Никитенко Т.И., педагог-психолог техникума Л.В.Белоусова, социальный педагог П.А. Фоминцева, заведующие отделениями Громова Н.А., Зыкова А.В., врач-нарколог Кошечева Т.Л., Кожуховская Л.С.

С сентября 2015 года было проведено 10 заседаний, заслушано 154 студента, 14 родителей, на которых рассматривались вопросы, связанные с посещаемостью, успеваемостью и соблюдением студентами Устава техникума. Многие студенты заслушивались неоднократно: Рагимов Н, Тен В, Сясько И, Хайрутдинов А., Шкрадюк С., Барнатович Д., Петров Ю., Попов К.

Просветительская работа студентов.

На первых этажах двух корпусов техникума социальным педагогом в рамках проекта Молодежного антинаркотического совета был оформлен стенд «Молодежь сильной России». Данный стенд необходим для формирования у студентов техникума антинаркотического мировоззрения, через донесение информации о государственной геополитике, новостях российского и краевого масштаба в сфере профилактики наркомании, информирование о молодежных событиях краевого, городского и районного масштаба. Информация обновляется ежеквартально.

Продолжается работа с Медико – психологическим центром Советского района. В декабре 2015 г. преподавателями медицинского колледжа для студентов 1 курса была прочитана лекция «О здоровом образе жизни». В первом полугодии 2016 г. для студентов старших курсов была прочитана лекция К.А. Шестакова, кандидата социологических наук, преподавателя Тюменского университета «Семья и семейные ценности». В феврале 2016 г. Научно-разлекательный центр «Гравитация» под руководством Л. Каминского, в рамках профессиональной ориентации студентов проводил выездное «Русал-шоу» для студентов 1 курса.

Работа с учащимися «группы риска».

Работа со студентами, состоящими на учете является важнейшей частью воспитательной работы социально-психологической службы техникума.

В техникуме определена «группа риска» 86 человек, в том числе: обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена – 18 человек, по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих – 68 человек. Раз в полугодие с инспекторами ОДН Советского района – Марченко А.С., Никитенко Т.И. проводится сверка студентов, состоящих на учете в ПДН, совместно организуются посещения некоторых неблагополучных семей, а также налаживается взаимодействие с участковыми инспекторами микрорайона.

Данная категория студентов находится на контроле у социально – психологической службы техникума, классных руководителей, мастеров производственного обучения.

Наконец 2015 г на учете в ПДН состоит 1 студент, что свидетельствует о снижении правонарушений среди студентов.

На всех студентов данной категории имеется индивидуальная папка, где собраны документы по работе с ними.

В техникуме социально-психологической службой ведется разработка индивидуальных программ реабилитации на каждого студента, состоящего на учете внутритехникума и в ПДН, проводятся индивидуальные беседы, занятия по адаптации и коррекции поведения, ведется работа по профилактике семейного неблагополучия.

Работа с волонтерами техникума.

В 2015-2016 учебном году продолжилась работа в социальном проекте «Твори добро», совместно со студентами-волонтерами. Сотрудничество проходило с КГСОУ «Красноярская коррекционная школа VIII вида №6» и управлением социальной защиты населения. 16 октября волонтеры Красноярского индустриально-металлургического техникума под руководством педагога истории, руководителя волонтерского движения Русаковой Т.А. посетили ветеранов и малолетних узников концлагерей. В марте 2015 года студенты-волонтеры помогали социальным работникам УСЗН Советского района в транспортировке инвалидов – колясочников из дома в БСМП, и обратно. В мероприятии ОУ, посвященном Международному

дню пожилых людей приняли руководители Управления социальной защиты населения и Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», а также представители культурной общественности Красноярска. Проходил в ОУ творческий концерт коллектива и учащихся Красноярского индустриально-металлургического техникума, на котором присутствовали ветераны под руководством заместителя руководителя управления социальной защиты населения Администрации советского района г. Красноярска Светланы Шиндовой. В исполнении гостей ветеранов прозвучали авторские стихотворения и техникуму был подарен сборник блокадницей Л.В. Десятовой «С Любовью к жизни - каждый день».

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Единая методическая тема - Формирование общих и профессиональных компетенций субъектов образовательного процесса через интеграцию современных педагогических и информационных технологий

Основные цели и задачи методической работы:

1. Создание проектных групп для реализации инновационных направлений деятельности;
2. Методическое сопровождение деятельности СЦК по компетенциям «Электромонтаж» и «Промышленная автоматика», чемпионатов профессионального мастерства WorldSkill;
3. Методическое сопровождение чемпионата рабочих профессий среди школьников JuniorSkills;
4. Развитие проектно-программного подхода в организации и оценке методической деятельности, оценка эффективности проектно-программного подхода;
5. Проведение аудиторских процедур по комплексному учебно-методическому обеспечению дисциплин, МДК, ПМ, курсовому проектированию, производственной практике, ГИА в соответствии с ФГОС
6. Расширение банка практико-ориентированных технологий и инноваций;
7. Мониторинг удовлетворенности педагогических работников и студентов;
8. Представление передового педагогического опыта преподавателей (мастеров) техникума в профессиональном сообществе;
9. Методическое сопровождение аттестации педагогических работников, повышения квалификации, стажировки;
10. Методическое сопровождение кандидатов на Государственную премию в системе профессионального образования;
11. Рассмотрение локальных нормативных актов, регламентирующих работу техникума;
12. Совершенствование используемых, изучение и внедрение новых форм, методов и средств обучения и воспитания в образовательный процесс, а также передового опыта, информационных технологий, направленных на развитие общих и профессиональных компетенций обучающихся;
13. Определение научно-методических проблем дальнейшего перспективного развития техникума.
14. Методическое сопровождение профнавигационной и профориентационной деятельности, научно-технического творчества студентов; тиражирование опыта в сети краевых образовательных учреждений.
15. Развитие системы качества учебного заведения через экспертизу отдельных процессов в рамках программы «100 лучших товаров России»

Контролирующая функция методической службы распространяется на:

- ресурсное обеспечение инновационных процессов;
- выполнение принятых решений в области развития техникума;
- соответствие хода инновационных процессов и их результатов программам, планам, критериям деятельности преподавателей и мастеров п/о.

Организационно-методическая поддержка учебно-воспитательного процесса

Одним из основных направлений работы методической службы является организация и координация всех направлений учебно-воспитательного процесса в техникуме. Данная работа проводится через:

1. Мониторинг нормативно-правовой регламентирующей документации в сфере образования.
2. Разработку стратегических документов: перспективных планов развития техникума, проектов и др.
3. Разработку локальных актов техникума.
4. Организацию работы коллегиальных органов: педагогического совета техникума, методического совета, редакционно-издательского совета, заседаний цикловых комиссий.
5. Координацию деятельности цикловых комиссий, работы преподавателей и мастеров производственного обучения.
6. Организацию Школы педагогического мастерства, обучающих семинаров, мастер-классов, смотров и др.
7. Разработку методических рекомендаций для учебно-воспитательного процесса.
8. Методическое сопровождение научно-исследовательской деятельности, конкурсов профессионального мастерства и олимпиад по профессиям.

Разработка тематики деятельности коллегиальных органов техникума направлена на реализацию задач поставленных в Программе развития техникума на 2013-2015 годы, Политики в области качества, текущих задач учебного заведения. Тематика заседаний цикловых комиссий разрабатывается исходя из основных задач техникума и методической темы цикловой комиссии.

Таблица 14. - Анализ выполнения планов работы ЦК

Показатели	Отчетный период
Выполнение плана работы ЦК, %	91
Выполнение индивидуальных планов работы преподавателей (мастеров п/о), %	95
Своевременность подготовки материалов преподавателями (мастерами п/о), %	91,2
Посещение преподавателями (мастерами п/о) заседаний ЦК, %	76,2
Посещаемость ШПМ, %	68,8

Создание качественного учебно-методического обеспечения образовательного процесса

Анализ готовности методического обеспечения:

- учебно-планирующая документация (КТП, рабочие программы дисциплин, программы профессиональных модулей, программы всех видов практики, программы ГИА) – 100%
- методические рекомендации для организации внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся – 97,4%;
- методические рекомендации для организации лабораторно-практических занятий – готовность 98,6%
- материалы КОС – 97,9 %
- методическое обеспечение по организации проектной деятельности студентов – 50%

Образовательное учреждение ежегодно обновляет основные профессиональные образовательные программы, по которым в КрИМТ ведется обучение с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных настоящим федеральным государственным образовательным стандартом. С 2014г. в КрИМТ создана целевая группа по заказу ОАО РУСАЛ-Красноярский алюминиевый завод. Методическое обеспечение образовательного процесса согласовано с ОРПП Компании. Разработана и реализована программа «Профессиональное развитие личности».

По заказу ООО «ПОЛЮС» разработана программа «Повышения квалификации линейных руководителей (мастеров смен, участков, производственных подразделений)», реализую-

щая требования профессионального стандарта и основные положения должностных инструкций.

По заказу СОШ №22 разработана и реализована сетевая программа дополнительного образования «Инженерный класс», а также ее методическое обеспечение.

Повышение профессионального уровня преподавателей и мастеров п/о

Основные направления, по которым осуществляется деятельность:

- Повышение уровня теоретических знаний преподавателей и мастеров в области педагогики, психологии, диалектики и методики, дистанционного обучения через курсы повышения квалификации;
- Повышение уровня практических знаний, получение навыков работы с новым технологическим оборудованием на предприятиях через стажировки.
- Участие в вебинарах по различным направлениям (8 чел.).
- Обобщение передовых форм и методов учебной, методической и воспитательной работы через организацию работы «Школы педагогического мастерства» (проведено 5 семинаров), «мастер-классов» (7), участие в городских, краевых и всероссийских семинарах и конференциях (принимали участие 20 человек).
- Организация подготовки и проведение аттестации преподавателей. За отчетный период прошли аттестацию 12 педагогических работников: 3 чел.- высшая квалификационная категория, 9 чел.- первая квалификационная категория.
- Организация выставок, творческих отчетов студентов, технического и прикладного творчества.
- Организация регионального чемпионата WorldSkillsRussia 2015 и чемпионата рабочих профессий среди школьников JuniorSkills

В целях организации обучения студентов целевой группы в 2014-2016гг. в КРИМТ создана проектная группа преподавателей металлургического профиля, которая осуществила разработку программы «профессиональное развитие личности», члены группы прошли стажировку на ОАО РУСАЛ- Красноярский алюминиевый завод (6 чел.), внесли изменения в содержание ОПОП по специальности «Металлургия цветных металлов», программы практик, изучили производственную систему Компании.

Организация редакционно-издательской деятельности

Редакционно-издательская деятельность в отчетном году была направлена методическое обеспечение профориентационной работы, тиражирование журналов, форм по охране труда, создание рекламной продукции.

Мониторинг качества преподавания и уровня педагогического мастерства преподавателей и мастеров ПО

Мониторинг качества преподавания и уровня педагогического мастерства преподавателей и мастеров ПО проходит в нескольких направлениях:

- организация взаимопосещений занятий и внеклассных открытых мероприятий преподавателями, мастерами п/о и администрацией;
- аттестация;
- формирование Портфолио преподавателей и мастеров п/о;
- анализ результатов участия студентов в Международных, Всероссийских, краевых конкурсах, олимпиадах.

Для регулирования перечисленных направлений существуют нормативные документы, регламентирующие деятельность.

Ежегодно на уровне методической службы и цикловых комиссий составляются графики взаимопосещений, проведения открытых уроков и внеклассных мероприятий, декад специальности, аттестации. В конце учебного года проходит анализ взаимопосещений, на основании которого отдельным преподавателям и мастерам п/о даются рекомендации по улучшению своей работы, а также даются рекомендации для обобщения и распространения своего опыта на уровне техникума, города, края.

Для каждого педагога в техникуме сформирован Портфолио – пакет документов, содержащий сведения о профессиональных достижениях за определенный период времени.

Портфолио в конце учебного года наполняется документами и другими материалами, отражающими достижения работника в профессиональной деятельности и его эффективный профессионально-общественный опыт в количественных или качественных параметрах, позволяющих сделать экспертное заключение в ходе аттестации. Достижения работника рассматриваются на заседаниях ЦК и научно-методическом совете.

Накопление и систематизация методических материалов

Методическая служба является центром накопления и систематизации методических материалов и отвечает за формирование банка нормативных документов и методических рекомендаций для организации учебно-воспитательного процесса, а также создание информационного банка данных методических материалов и УМКД.

На сегодняшний день сформирован «Банк Положений КрИМТ», «Банк педагогических идей», «Банк учебных программ и профессиональных модулей», «Альбом форм».

Ежегодно цикловые комиссии передают в методическую службу методические доклады, методические разработки открытых уроков, внеклассных мероприятий, материалы подготовки к городским и краевым мероприятиям.

Методические пособия, прошедшие внешнюю экспертную оценку: 1) Программа профессионального развития личности (СФУ и ОАО "РУСАЛ"); 2) Программа повышения квалификации линейных руководителей с полным методическим обеспечением в количестве 5 единиц по разделам программы (ООО "Полюс"); 3) Проект "Деятельность КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум» в рамках сетевого образовательного консорциума" (КГБОУ ДПО ПКС «ЦСТПО»); 4) «Программа управления педагогическим коллективом в условиях инновационного развития КГБПОУ «КрИМТ» (КГБОУ ДПО ПКС «ЦСТПО»); 5) Методическая разработка классного часа "Сердце Сибири" (краевой конкурс Красноярский край- территория профессионального мастерства - 2015"); 6) Методическое обеспечение регионального чемпионата WSR по компетенциям "Электромонтаж" и "Промышленная автоматика" 2 единицы (СЦК КрИМТ, РКЦ Красноярск, эксперты технического комитета г.Москва); 7) Лабораторный практикум по компьютерной графике КОМПАС - 3D-10 (КГБОУ ДПО ПКС «ЦСТПО»); 8) Методические указания к практическим работам. Металлургия цветных металлов (КГБОУ ДПО ПКС «ЦСТПО»); 9) Организация самостоятельной работы по МДК Информационные технологии в профессиональной деятельности (КГБОУ ДПО ПКС «ЦСТПО»); 10) Организация самостоятельной работы студентов по дисциплине Математика (КГБОУ ДПО ПКС «ЦСТПО»); 11) Методическая разработка занятия исторического клуба КЛИО "Золотые купола России". Из опыта работы (КГБОУ ДПО ПКС «ЦСТПО»); 12) Методика дипломного проектирования по специальности "Металлургия цветных металлов" (Федеральный конкурс дипломных проектов г. Москва, МИСиС, 3 место); 13) Методическое обеспечение Программы дополнительного образования "Инженерный класс" (Управляющий совет школы МБОУ СШ № 22); Паспорт компетенций (Экспертное сообщество по компетенции «Электромонтаж»)

Методические пособия, прошедшие экспертную оценку методических советов, методических комиссий ПОУ: Методразработка "Задачник по химии раздел "Неорганическая химия", "КИМы по химии для студентов (для индивидуальной работы), МР "Инструкции к лабораторным работам и опытам по химии и биологии", методразработки по темам: "Углерод. Кремний", "Основные понятия генетики", "Альдегиды. Карбоновые кислоты", "Самостоятельная работа на тему "Алканы", методпособия "Сборник тестов по дисциплине "Общая и неорганическая химия", "Проверочные работы по биологии", методические рекомендации по выполнению ЛПЗ по учебной дисциплине "Информатика и ИТ"; методическое пособие "Первообразная и интеграл"; методразработки: "Портретная галерея (по роману И.С.Тургенева "Отцы и дети", по пьесе А.Н.Островского "Гроза)", "Функциональные стили речи", "Типы речи", "Глагол", "Причастие"; методпособие "Виды разборов в русском языке" (фонетический разбор).

Формирование традиций

Формирование традиций является одним из способов повышения мотивации персонала и создания благоприятного психологического климата.

1. Творческий отчет коллектива в рамках участия в краевом конкурсе, где в течение нескольких лет педагогический и студенческий коллектив техникума занимает призовые места (диплом I степени).

2. В КРИМТ сформированы миссия, стратегия и цели - подготовка квалифицированного специалиста к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с ФГОС), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к непрерывному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими, духовно-нравственными качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики Красноярского края

3. Проведение различных традиционных мероприятий, направленных на формирование корпоративной компетентности педагогов, студентов, являющихся проводниками корпоративной культуры, корпоративных ценностей. (Посвящение в студенты, День здоровья, День самоуправления, Выпускные вечера, Спартакиада преподавателей и сотрудников и т.д.);

4. Освещение традиций, достижений образовательного учреждения на сайте в целях формирования корпоративного информационного пространства.

Цикловые комиссии КРИМТ традиционно реализуют важные для техникума стратегические направления деятельности. В 2014-2015гг такими направлениями являлись:

1. Участие в деятельности профессиональных сообществ (ассоциация МППМ, ФУМО, Ассоциация учебных заведений металлургического комплекса)

- Всероссийский чемпионат по решению металлургических кейсов «Metall Cup – 2015» (Моисеев А. 1 место; Юдин Д. 2 место; Королев А. 3 место).
- Конкурс дипломных проектов, проводимый Ассоциацией учебных заведений металлургического комплекса (региональный этап – 1 место, федеральный этап – 3 место Баженская Ю).
- Проект «Территория Русала-2016», каворкинг клуб «13-й элемент» (80 студентов специальности «Металлургия цветных металлов»)

2. Развитие деятельности СЦК по компетенциям: «Электромонтаж» и «Промышленная автоматика»

- Краевой семинар по теме «Технологии энергоэффективности» для экспертного сообщества по компетенции «Электромонтаж» (6 чел.)
- Согласование Паспорта компетенций специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»
- 2014г. студент КРИМТ стал победителем регионального чемпионата профессионального мастерства WorldSkillsRussia, а так же завоевал «Золотую медаль» на II национальном чемпионате по рабочим профессиям в г. Казань. В составе сборной России принял участие в Европейском чемпионате WorldSkills-2014 в городе Лилль.
- 2015г. студент КРИМТ принял участие в полуфинале Сибирского Федерального округа Национального Чемпионата по стандартам WorldSkills г. Новосибирск и стал победителем финала III Национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам WorldSkills г. Казань.
- В составе национальной сборной России принял участие в международном чемпионате профессионального мастерства по стандартам WorldSkills г.Сан-Паулу (Бразилия), награжден медалью профессионального превосходства.
- 2015г. организация чемпионата рабочих профессий JuniorSkills среди школьников Советского района и мкр. Солнечный г. Красноярск (98 участников)
- 2015г. участие победителей JuniorSkills в Национальном чемпионате JuniorSkills г. Казань
- 2015г. Участие студентов КРИМТ в региональном чемпионате рабочих профессий WorldSkills г. Красноярск по компетенциям «Лаборант химического анализа» и «Сварщик».

3. Участие студентов и преподавателей в Международных интернет-проектах, олимпиадах, конкурсах (37 участников)

4. Создание привлекательной здоровьесберегающей среды.

Выводы

Методическая деятельность техникума направлена на подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих, обладающих профессиональной мобильностью с сформированными социально и профессионально значимыми компетенциями, способностью к успешной социализации в обществе.

Организовать постоянно действующую методическую площадку по тиражированию опыта внедрения стандартов WSR в образовательные программы.

Расширить спектр эффективных педагогических методик и инновационных образовательных технологий в рамках учебного процесса.

Методическое сопровождение программ целевого обучения.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В 2015г. подведены итоги реализации Программы ФЦПРО на 2011-2015гг., КРИМТ - как координатор подготовки рабочих кадров и специалистов для ОАО «ГМК «Норильский никель» на территории центральных и южных районов Красноярского края в рамках образовательного консорциума с участием учебных заведений Северных территорий (лицей №17г. Норильск, ПУ № 155 г. Норильск, Таймырский колледж).

Приобретенная на средства Программы ФЦПРО передвижная лаборатория профессиональных проб активно используется в организации профориентационной работы в школах г. Красноярска и Красноярского края.

В рамках Программы созданы 3 сетевых образовательных программы дополнительного образования. Эти программы реализованы в целях обучения преподавателей и мастеров п/о сети краевых образовательных учреждений.

Для реализации требований нормативных документов, расширения сферы и качества своих услуг техникум, и в частности методическая служба и цикловые комиссии участвуют в процессе развития социального партнерства. Данная деятельность направлена на создание взаимовыгодных связей с учебными заведениями (школами, ссузами и вузами) г. Красноярска и других регионов страны, налаживание деловых отношений с работодателями.

Предприятие МП Красноярское пассажирское Автотранспортное предприятие – 2 обеспечивает стажировку мастеров п/о по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей» (6 педагогических работников).

Преподаватели Цурган И.Ю., Баранова Г.Д., Белогорцева Л.Я прошли стажировку на ОАО РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод.

Таблица 15. – Взаимодействие КРИМТ с действующими государственными учреждениями и организациями

Взаимодействие КГБПОУ КРИМТ с организациями	Виды взаимодействия
Институт цветных металлов и материаловедения	Система непрерывного образования СПО-ВПО
Сибирский государственный технологический институт	Организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников; Организация внешней экспертизы дипломных проектов
Красноярский институт повышения квалификации	Повышение квалификации педагогических работников
Политехнический институт СФУ (ПИ СФУ)	Организация взаимодействия со службой содействия трудоустройству СФУ; Система непрерывного образования СПО-ВПО
Служба по контролю в области образования по Красноярскому краю	Аккредитация и лицензирование
КГБПОУ «Таймырский колледж», КГБОУ НПО Профессиональный лицей №17, КГБОУ НПО Профессиональное училище №105	Сетевой образовательный консорциум
Краевые ОУ Южных и Центральных районов	Зональный центр планирования карьеры
Краевые профессиональные образовательные учреждения	Проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства в формате WSR
СОШ Советского района, МУК 3, МУК 4	Организация профориентационной дея-

(межшкольный учебный комбинат)	тельности
СОШ №22	Инженерно-технологический класс
Центр современных технологий профессионального образования	Повышение квалификации педагогических работников; проведение краевых мероприятий
КГКУ Центр занятости г. Красноярск	Трудоустройство выпускников, мониторинг потенциальных работодателей; Мониторинг выпускников КРИМТ на предмет трудоустройства на предприятия металлургического профиля.
КГБОУ ДПО Красноярский центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения	Повышение квалификации педагогических работников; участие в мероприятиях Службы содействия трудоустройству
КГАУ Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности	Реализация программы «Техническое творчество молодежи»
ГКСУ «Центр оценки качества образования»	Аттестация педагогических работников; лонгитюдное сравнительное исследование
Учебно-консультационный центр (УКЦ)	Взаимодействие по оформлению сайта техникума
Центр планирования семьи	Информационно-разъяснительная работа со студентами
Наркологический и психоневрологический диспансер	Проведение медосмотров
Муниципальное бюджетное учреждение "Молодежный центр Свердловского района "Зебра"	Реализация молодежных проектов
КГБУ ДК Профобразования	Проведение творческих отчетов техникума
Отдел молодежной политики и культуры Советского района	Реализация проектов
Центр образовательных и социальных проектов	Формирование публичной отчетности
Краевой экспертный совет в области образования	Экспертиза образовательных практик
Учреждения физической культуры и спорта:	
Отдел по ФКи ОЗ администрации Советского района (районный спорт комитет)	Участие в спортивных мероприятиях
КДЮСШ «Юность России»	
СДЮШОР по дзюдо	
СДЮШОР по регби	
КГБОУ НПО ПЛ №20	
Спорткомитет г. Красноярск	
Спортивные мероприятия, организованные ЗАО ЗДК Полюс, ОАО РУСАЛ- Красноярск	
Прочие организации:	
Комитет по делам молодежи	Развитие самоуправления
Отдел опеки, Управление образования Администрации Советского района в г. Красноярске	Социальная защита детей-сирот
Военкомат Советского и Центрального районов	Постановка на воинский учет
МБУЗ «Городская больница №4	Плановый мед.осмотр

Управление внутренних дел Советского района Отделы полиции № 5, № 9	Профилактика правонарушений 1.Сверка списков учащихся, состоящих на учете 2. Предоставление информации об обучающихся, состоящих на учете в ОДН, информация по требованию. 3.Осуществление рейдов 4. Совместное проведение Совета Профилактики -ежемесячно
Отдел по работе с несовершеннолетними	
Медико-психологический центр Советского района	Консультационная помощь студентам психологов и наркологов
Центр продвижения молодежных проектов «Вектор»	Участие в семинарах, конкурсах, мастер-классах
Совет ветеранов Советского района	Шефство над ветеранами микрорайона. Организация праздничных концертов, поздравлений
Журнал РЕНОМЕ-Обозрение и другие СМИ	Популяризация рабочих профессий; PR компания техникума
ТВ компании Енисей-регион, ТВК	
Муниципально-бюджетное учреждение культуры Красноярский музейно-выставочный центр	Проведение тематических мероприятий
МВДЦ «Сибирь»	Участие в выставках
КГАУК Государственная универсальная научная библиотека Красноярского края	Научно-технические чтения
Пожарная часть Советского района	Мероприятия по пожарной безопасности
Дворец спорта им. Ярыгина	Волонтерская помощь
КГБУЗ Красноярский краевой центр крови	донорство
Профсоюзная организация РУСАЛ- Красноярск	Коллективный договор

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С 2011 г. КГБПОУ «КрИМТ» активно реализует Программу управления педагогическим коллективом в условиях инновационного развития КГБПОУ «КрИМТ».

Переход на новый качественный уровень невозможен без серьезно продуманной и грамотно выстроенной кадровой политики, основной целью которой является формирование высококвалифицированного педагогического коллектива, способного оперативно решать сложные инновационные задачи, направленные на обеспечение качественного, доступного, современного образования.

Для реализации поставленной цели КрИМТ выстраивает работу через решение следующих задач:

- мониторинг профессиональной компетентности, профессиональной деятельности и удовлетворенности педагогов;
- организация системы повышения квалификации и самообразования;
- реализация системы мотивации персонала;
- создание условий для самообразования;
- управление карьерой персонала;
- включение педагогов в активную деятельность по развитию образовательного заведения, становление педагогов как субъектов процесса управления техникумом.

Таблица 16. - Анализ кадрового состава

№ п/п	Показатель	всего за 2015 год			Пояснения
		штатное расписание, план	факт	%	
1	Количество штатных преподавателей (чел.) из них:	75	40	53	
1.1.	Количество преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой учебной дисциплины, модуля, учебной практики (производственного обучения) и производственной практики	х	40		
1.2.	Количество преподавателей, имеющих квалификационный разряд по рабочей профессии, по которой он обучает детей в образовательном учреждении	х	5		
1.3.	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации в 2015 году* (все-го), из них:	х	20		1) КГБ ДПО ПКС "ЦСТПО" "Технологии профессионального обучения в ПОУ", 72 час. (удостоверение); 2) КГБ ДПО ПКС "ЦСТПО" "Индивидуальное сопровождение образовательной деятельности студента в ПОУ", 72 час. (удостоверение); 3) Красноярский институт повышения квалификации "Организация индивидуально-ориентированных учебных занятий в условиях ФГОС", 72 час. (удостоверение); 4) КГБ ДПО ПКС "ЦСТПО" "Стимулы и педагогические приемы, способствующие мотивации студентов к познавательной деятельности", 72 час. (удостоверение); 5) Сибирская научно-производственная ассоциация "Промышленная безопасность" "Программа обучения по охране труда работников организаций", 40 час. (удостоверение); 6) Сибирская научно-производственная ассоциация "Промышленная безопасность" "Программа подготовки руководителей и специалистов опасных производственных объектов в области промышленной безопасности". 40 час. (удостоверение); 7) КГБ ДПО ПКС "ЦСТПО" "Внедрение дистанцион-

					ного обучения в ПОУ", 72 час. (удостоверение); 8) Региональное отделение ДОСААФ России Красноярского края Межрегиональные сборы руководителей военно-патриотических объединений (сертификат); 9) КГБ ДПО ПКС "ЦСТПО" "Педагогическое проектирование электронного учебного курса в ПОУ", 72 час. (удостоверение); 10) КГБ ДПО ПКС "ЦСТПО" "Психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса в ПОУ", 72 час. (удостоверение); 11) Красноярский институт повышения квалификации "Обучение русскому языку с учетом требований итоговой аттестации учащихся в основной и старшей школе", 72 час. (удостоверение); 12) Красноярский институт повышения квалификации "Формирование межпредметных понятий как метапредметного результата обучения физике, химии, биологии, географии в основной школе", 72 час. (удостоверение); 13) КГБ ДПО ПКС "ЦСТПО" "Основы педагогики и психологии в профессиональном образовании", 72 час. (удостоверение); 14) стажировка ОАО "РУСАЛ-Красноярский алюминиевый завод", 72 час. (6 человек).
1.3.1.	в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования	x	14		
1.3.2.	в высших учебных заведениях	x	0		
1.3.3.	на предприятиях и иных организациях	x	6		
1.4.	Количество преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла, прошедших стажировку в профильных организациях в 2015 году	x	6		
2.	Количество мастеров (чел.), из них:	30	18	60	
2.1.	Количество мастеров, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой учебной дисциплины, модуля, учебной практики (производственного обучения) и производственной практики	x	18		
2.2.	Количество мастеров, имеющих разряд по профессии рабочего, соответствующий профилю преподаваемой учебной дисциплины, модуля, учебной практики (производственного обучения) и производственной практики из них имеют:	x	13		
2.2.1	3 разряд	x	4		
2.2.2	4 разряд	x	7		
2.2.3	5 разряд и выше	x	2		

2.3.	Количество мастеров, прошедших стажировку в профильных организациях в 2014 году*	x	0		
2.4.	Количество мастеров, подтвердивших или повысивших разряды в 2014 году	x	0		
2.4.1	в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования	x	0		
2.4.2	в высших учебных заведениях	x	0		
2.4.3	на предприятиях и иных организациях	x	0		
3	Количество всех педагогических работников, которым по результатам аттестации в 2015 году присвоена первая или высшая квалификационная категория:	12	12	100	
3.1	высшую	x	4		
3.2	первую	x	8		
4	Количество преподавателей и мастеров, использующих в учебном процессе новые образовательные и информационные технологии**	x	58		
4.1	модульные технологии	x	17		Модульно-компетентностная технология. Результат: Увеличение доли повышенных разрядов.
4.2	кейс-технологии	x			Кейс- метод практический - 3 преподавателя; кейс-метод обучающий - 3 преподавателя; кейс метод научно-исследовательский 4 преподавателя.
4.3	др. технологии (указать)	x			Освоение технологии "Е-портфолио"- 10 чел.(Результат: внедрение технологии электронного портфолио студентов. Обучено 25студентов); web quest - 3 чел.; CALL (computer assisted language learning), изучение (иностраннх) языков с использованием компьютера - 3 чел.; MALL (mobile assisted language learning изучение иностранных языков с использованием мобильных устройств) - 3 чел.(Результат: развитие деятельности СЦК по компетенциям "Электромонтаж" и "Промышленная автоматика"). Метод проектов - 6 чел.; технологии развивающего обучения - 15 чел.; технологии контекстного обучения - 3 чел.; технологии визуализации обучения - 10 чел.; практико-ориентированные технологии 11 чел. (Результат: формирование и обучение целевой группы, 15 чел.). Мультимедийные технологии - 13 чел.; здоровьесберегающие- 58 чел. ; личностно-ориентированный подход - 58 чел.(Результат: высокий рейтинг образовательной услуги по результатам ежегодного анкетирования студентов) ; ИКТ-технологии - 58чел. Результат: внедрение элементов дистанционного обучения в образовательную деятельность (80% учебно-методической базы заочной формы обучения представлены в электронном формате).

5	Количество преподавателей и мастеров, подавших ходатайства на присуждение государственных премий Красноярского края в области профессионального образования в 2015 году	х	1		
5.1	<i>из них стали лауреатами государственных премий Красноярского края в области профессионального образования</i>	х	1		Мастер п/о Радионов М.А.
6.	Количество работников предприятий/ организаций, привлеченных в качестве преподавателей, мастеров, в 2015 году***		4		1) ООО КрасЭлКом, Дедровец П.М., технический директор, ПМ 02 "Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий"; 2) ООО КрасКом, Лапина Н.Ю., специалист производственного отдела, ПМ 03. "Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрических сетей"; 3) ООО "Дом.РУ", менеджер технического департамента, МДК "Менеджмент"; 4) ОАО "РУСАЛ-Красноярский алюминиевый завод", Гушин А. "Производственная система предприятия"

Базы повышения квалификации:

1. КГБОУ ДПО (ПК) С «Центр современных технологий профессионального образования»;
2. КГАОУ ДПО (ПК) С «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»;
3. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего специального образования «Сибирский государственный технологический университет», (СибГТУ), Факультет повышения квалификации преподавателей (ФПКП);
4. ООО «Восток-Монтаж-Сервис»;
5. ОАО РУСАЛ-Красноярский алюминиевый завод;
6. ОППК КГБПОУ «КРИМТ»;
7. ООО «Сибкартон».
8. ООО Сибирь СМ;
9. ООО «Полюс»

Анализ компетентности и эффективности труда педагогических работников КГБПОУ «КРИМТ» производится с учетом профессионального мастерства, которое повышается через традиционные формы (стажировки на предприятиях и курсы повышения квалификации), а также проведение научно-исследовательских и технологических работ во взаимодействии с социальными партнерами, совместную коммерческую деятельность и реализацию новых проектов, участие в конкурсах, ярмарках, выставках.

Все мастера имеют разряд на уровне и выше установленного к выпускникам, обучающимся по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

Доля педагогического персонала в общей численности работников техникума составляет 50,4%. Внешних совместителей – 3 человека.

Имеют стаж работы свыше 20 лет – 51 человек (79,7% от общей численности педагогических работников). Высшую квалификационную категорию имеют 19 человек (29,7% от общей численности педагогических работников), первую квалификационную категорию – 23 человека (35,9% от общей численности педагогических работников).

Средний возраст административного персонала – 41 год, педагогических работников – 55 лет, из них: мастеров производственного обучения - 57 лет, преподавателей - 54 года.

Доля женщин в общей численности педагогического персонала – 81%.

В техникуме работает активный профсоюзный комитет, который не только защищает права сотрудников, но и способствует объединению коллектива через организацию спортивных и культурных мероприятий.

Выводы

1. Количественный и качественный состав штатных работников, внутренних и внешних совместителей позволяет в полном объеме реализовывать ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС СПО.
2. Аттестация и повышение квалификации педагогических работников осуществляется своевременно.
3. Организация методической работы, ее структура, содержание, формы позволяет обеспечивать деятельность по реализации ОПОП и мотивировать целенаправленное развитие всех участников образовательного процесса.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

- С целью обеспечения безопасных условий труда:
- выполнено обращение ОМ№5 УВД г. Красноярска для принятия мер реагирования по предупреждению ЧП, технической укрепленности и антитеррористической защищенности объекта;
 - разработка и утверждение «дополнения» к инструкциям по охране труда для работников техникума;
 - составлен план мероприятий по предупреждению терактов на территории КГБПОУ «КрИМТ»;
 - проведены инструктивные занятия со студентами техникума о запрете нахождения на объектах повышенной опасности;
 - проведена комплексная проверка журналов регистрации инструктажа с обучающимися
 - проведены разъяснительные работы среди студентов по теме «пожарная безопасность в лесу», «использование костров в лесу»;
 - проведены субботники по благоустройству территории учебного заведения, проведены уборки на рабочих местах и обеспечения безопасных условий труда

Таблица 17. - Анализ показателей состояния условий и охраны труда

№ п/п	Наименование показателя состояния условий и охраны труда в организации	Единица измерения	Значение показателя за прошедший календарный год
1	2	3	4
Общие сведения			
	Среднесписочная численность работников организации, всего	чел.	141
	Количество рабочих мест	ед.	49
	Количество структурных подразделений, отделов, участков	ед.	6
Показатели организации работ по охране труда			
1	Наличие в организации службы (инженера) по охране труда, (нужное подчеркнуть) (для организаций с численностью работников 50 и более человек)	<u>да</u> /нет; чел.	1
2	Наличие в организации комитета (комиссии) по охране труда	<u>да</u> /нет	
3	Наличие в организации кабинета (уголка) по охране труда	<u>да</u> /нет	
4	Наличие раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре организации/ <u>соглашения по условиям и охране труда</u> (нужное подчеркнуть)	<u>да</u> /нет; дата заключения, срок действия	2012г. 1 год
5	Процент обеспеченности работников организации сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	%	100
	Численность работников организации, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами	чел.	66

	Численность работников организации, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	чел.	66
6	Процент охвата работников организации прохождением периодических медицинских осмотров	%	100
	Численность работников организации, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.	141
	Численность работников организации, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	141
7	Наличие в организации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации	<u>да</u> /нет	
8	Использование организацией средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да/ <u>нет</u>	
в том числе по организации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда			
9	Доля работников организации, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда	%	20
	Численность работников организации (в том числе руководителей и специалистов), подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажам по охране труда	чел.	9
	Численность работников организации (в том числе руководителей и специалистов), прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажам по охране труда	чел.	8
10	Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателем	<u>да</u> /нет	
11	Наличие в организации комиссии по проверке знаний требований охраны труда	<u>да</u> /нет; реквизиты локального нормативн. акта	Приказ №50-0 от 14.03.2016 г.
12	Наличие в организации программы (инструкции) проведения вводного инструктажа на рабочем месте	<u>да</u> /нет	
13	Наличие в организации программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте	<u>да</u> /нет	
14	Наличие в организации инструкций по охране труда, соответствующих нормативным требованиям	<u>да</u> /нет	
в том числе по организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда			

15	Доля аттестованных по условиям труда рабочих мест в организации (от общего количества рабочих мест в организации)	%	100
	Количество аттестованных по условиям труда рабочих мест в организации	ед.	49
	Численность работающих на аттестованных по условиям труда рабочих местах	чел.	70
в том числе состояние условий труда			
16	Доля работников организации, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда	%	0
	Численность работников организации, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда	чел.	0
17	Наличие объектов повышенной опасности (ВРУ-1, ВРУ-2, ЦО)	ед.	8
18	Количество рабочих мест с вредными условиями труда	ед.	4
19	Израсходовано на мероприятия по ОТ	тыс.руб.	730,0
20	Наличие в организации программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий	<u>да</u> /нет; дата утверждения	от 11.01.10
21	Обеспеченность работников организации оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин)	в % к норме	70
в том числе антитеррористическая защищенность			
22	Наличие организационной и распорядительной документации по обеспечению безопасности условий труда и антитеррористической защищенности	<u>да</u> /нет	
23	Количество обучаемых	чел.	830
24	Материал здания	вид	материал корпус – каркасно-панельный, кирпичный
25	Наличие спортивного зала (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж
26	Наличие спортивного городка (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	спортивный стадион на территории техникума (Тельмана, 32)
27	Наличие душевых комнат	<u>да</u> /нет	Тельмана, 32
28	Наличие актового зала (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж
29	Наличие мастерских (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж
30	Наличие складских помещений (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	1 этаж
31	Наличие столовой, буфета (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж

32	Наличие места для приготовления пищи (пищеблока) (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	1 этаж (Светлова, 6)
33	Наличие гаража (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	отдельно стоящее помещение
34	Наличие убежища (указать местоположение)	да/ <u>нет</u>	
35	Наличие других помещений (указать какие и где расположены)	<u>да</u> /нет	Библиотека: 1 этаж (Светлова, 6), 2 этаж (Тельмана, 32); медицинский кабинет: 1 этаж (Светлова, 6), 3 этаж (Тельмана, 32)

МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Сведения о зданиях и сооружениях:

Общая площадь зданий и сооружений техникума составляет: 16111,90 кв.м., из них по адресу Тельмана 32 Учебный корпус – 8 596,7 кв. м., по адресу Светлова 6 Общественно-бытовой корпус; Учебный корпус; Учебно-производственные мастерские – 6859,3 кв. м., Хозяйственный корпус, гараж – 266,5 кв.м., Гараж- 389,4 кв. м.

В административно-учебных корпусах имеются:

- 58 кабинетов для теоретического обучения
- 16 лаборатории для лабораторно-практических занятий.
- 8 мастерских
- 1 информационный центр
- 2 библиотеки, 2 читальных зала на 48 посадочных мест
- 2 спортивных зала
- тренажерный зал
- 2 актов зала
- конференц-зал
- 2 полигона;
- авто-трактодром;
- 2 медкабинета;
- 10 автомобилей, (3 автомобиля ГАЗ, 2 –ЗИЛ, 5 – ВАЗ)
- 1 производственный цех

Для организации питания обучающихся и сотрудников в техникуме работают буфет и столовая на 140 посадочных мест.

В целях организации досуга студентов в техникуме функционирует Молодежный клуб и 2 актов зала на 500 человек

Общежития нет.

Для информационно-технического обслуживания образовательного процесса в техникуме имеется 212 компьютеров, 12 – в информационном центре. Количество компьютеров на 100 обучающихся контингента, приведенного к очной форме обучения 30 ед, Имеется сайт Техникума www.krimt.narod.ru

Студенты имеют доступ к Интернету в компьютерных классах и по системе Wi-Fi.

В техникуме 7 компьютерных классов оснащенных персональными компьютерами, системой мультимедиа, многофункциональное устройство. Оснащен лингафонный кабинет на 15 мест.

В техникуме имеется локальная сеть, высокоскоростной выход в Интернет (контракты (Тельмана 32) от 16 декабря 2015г. № Б16-18 ООО «ОптиксТел», (Светлова 6) от 01.01.2016г. №11003 ООО «Орион Телеком»).

На базе КРИМТ функционирует специализированный центр компетенций «Электро-монтажные работы» и «Промышленная автоматика».

Техникум уделяет большое внимание развитию материальной базы ЦЦК в целях создания тренировочной площадки для участников WSR сети краевых образовательных учреждений и проведения региональных отборочных чемпионатов WSR.

В 2014г. для этих целей приобретены новейшие виды оборудования , инструмента и приспособлений фирм : BOSH , FLUKE , SIEMENS.

Рунной электроинструмент : пилы торцевые ,резакки аккумуляторные, перфораторы , термопистолеты , дрели , лобзики аккумуляторные, угломеры, резакки универсальные , даль-номеры лазерные , шлифмашинки угловые аккумуляторные, невилеры лазерные, дрели аккумуляторные, ручные гидравлические прессы, индикаторы чередования фаз и вращения эл двигателя, мегаомметры ,пылесосы промышленные, лобзики, ящички монтажные компактные,

шкафы RAL с комплектующими, базовые образовательные наборы TETRIX, Первый Робот NXT базовый набор, ресурсный конструктор TETRIX,

В целях организации практического обучения студентов техникума и ЦСЖ так же приобретены новейшие виды качественного инструмента, электроинструмента и приспособлений: инструмент для удаления изоляции Kmixex, кабелерезы Stanley, клещи обжимные RJ-45, автоматические выключатели SIEMENS, блоки питания KNX, диммер, интерфейс, интерфейсный модуль, дифференциальный блок для автоматического включения, «компактное ЦПУ, блок питания, память программы» преобразователи частоты, модули связи 1241 поддерживает сообщения основываясь свободный порт, монохромный 3,6 дисплей 240x80 клавиши интерфейс, коммуникационный модуль, магниты на руку, модули дискретного ввода.

С целью формирования положительного имиджа учебное заведение использует элементы фирменного стиля: внешнее оформление фасада здания в стиле «техно», использование фирменных цветов при создании печатной продукции, внутреннее оформление помещений.

Библиотека является структурным подразделением техникума, обеспечивающим учебной, научной, справочной, художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами учебно-воспитательный процесс.

Библиотека в своей деятельности руководствуется Положением «О библиотеке» КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум», утвержденным директором техникума, планом работы на учебный год.

Основные задачи:

- полное и оперативное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание студентов, учащихся, преподавателей, мастеров и других категорий читателей;
- формирование у студентов навыков библиотечного пользователя, информационной культуры и культуры чтения;
- формирование библиотечного фонда в соответствии с профилем техникума, образовательными профессиональными программами и информационными потребностями читателей.

Библиотечный фонд – 17376 экз. Основная учебная литература – 14910 экз. Учебно-методическая литература – 1435 экз. Общее количество новой учебной литературы (не более 5 лет) 12823 экз. (86%), из них с грифом – 13717 экз. (92%). Справочная литература – 556 экз. Электронные издания – 166. Подписные издания – 46 наименований, 57 комплектов. Художественная литература – 2047 экз.

Количество читателей – 812, из них студентов – 695.

Имеются 4 компьютера с выходом в Интернет, телевизор, проектор, DVD – плеер, видеомагнитофон. Установлены библиотечная программа «Ирбис», «Консультант Плюс», «Кодексы».

Библиотечный фонд техникума за последние пять лет обновлен на 62%.

Таблица 18. – Состояние библиотечного фонда КРИМТ

Специальность/профессия	Учебная литература, экз	Гуманитарный цикл, экз.	Естественно-научный цикл, экз.	Общепрофессиональный цикл, экз.	Специальный цикл, экз.
Сварочное производство	1901	151	154	403	235
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	2069			412	593
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	2004	189	181	188	447
Электромонтер электрооборудования (по отрас-	1344			224	235

лям)					
Металлургия цветных металлов	3052	425	209	559	1300
Машинист крана (крановщик)	279			49	224
Автомеханик	188			31	153
Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	91			18	73

На базе читального зала проводятся уроки английского языка, литературы, теплотехники, ОБЖ и т.д. Проводятся классные часы различной тематики. Постоянно действующие выставки: Новинки литературы, В помощь выпускнику. Выставки к памятным датам, к мероприятиям техникума. В мероприятиях, проводимых на базе читального зала, за отчетный год приняли участие 568 студентов. Регулярно проводятся заседания клуба «Слово» (руководители Корешкова В.И., Иванова В.А.), клуба «Любителей истории (руководитель Киричкова Н.М.)

Установлен стационарный проектор для просмотра видеоматериалов различной тематики.

Обновляется содержание тематических папок, создаются подборки по актуальным темам.

Ежегодно производится списание и исключение из фонда устаревшей по содержанию и пришедшей в ветхость литературы.

Постоянное обновление библиотечного фонда позволяет осуществлять учебный процесс на должном уровне, обеспеченность учебниками на приведенный контингент студентов.

Фонд дополнительной литературы представлен справочниками, энциклопедиями, научно-популярными и периодическими изданиями по разным направлениям изучаемых дисциплин.

Ведется работа по созданию электронного каталога.

Выводы

1. Библиотечный фонд, фонд учебной литературы, электронные источники информации обеспечивают выполнение нормативов обеспеченности обучающихся литературой. В связи с изменением структуры организации учебного процесса при переходе на ФГОС приоритетным остается обеспечение ОПОП учебной литературой последних лет издания в полном объеме.

2. Техникум оснащен достаточным количеством компьютеров, в том числе и нового поколения, обеспечен различного вида лицензионным программным продуктом.

3. Учебный процесс обеспечен учебно-методической документацией всех видов, при этом остается актуальной задача создания учебно-методической документации по дисциплинам и модулям основных программ в условиях поэтапного перехода на ФГОС.

4. Участникам образовательного процесса обеспечена возможность доступа к фондам учебно-методической документации и электронно-библиотечным системам.

Медицинское обеспечение обучающихся

Согласно договора «О совместной деятельности» КГБУЗ КГДП №3 и КГБПОУ «КРИМТ» студенты обслуживаются специалистами филиала №1 (лор, окулист, хирург. Невролог, педиатр, клиническая лаборатория).

Ежедневную неотложную и первую медицинскую помощь обучающимся оказывает фельдшер.

5. Профилактический медицинский осмотр студентов до 18 лет: подлежало- 232 чел.; осмотрено – 205 чел.

6. Профилактика туберкулеза. Прошли флюорографическое обследование – 343. Подлежало обследованию- 453 чел.

7. Привито п/гриппа- 150чел. Привито п/ клещевого энцефалита – 98чел.

8. Принято на амбулаторном приеме – 575 чел. Из них: с диагнозом ОРВИ – 207 чел. , с диагнозом ВСД (артериальная гипертония – 98 чел.; с заболеваниями органов пищеварения – 74 чел. и прочие – 196 чел. (заболевания опорно-двигательного аппарата, хирургические патологии, стоматологические патологии, нарушения менструального цикла и пр.)
9. За 2015г. 1 случай ветряной оспы , 1 случай острой пневмонии и 1 случай ОКИ.

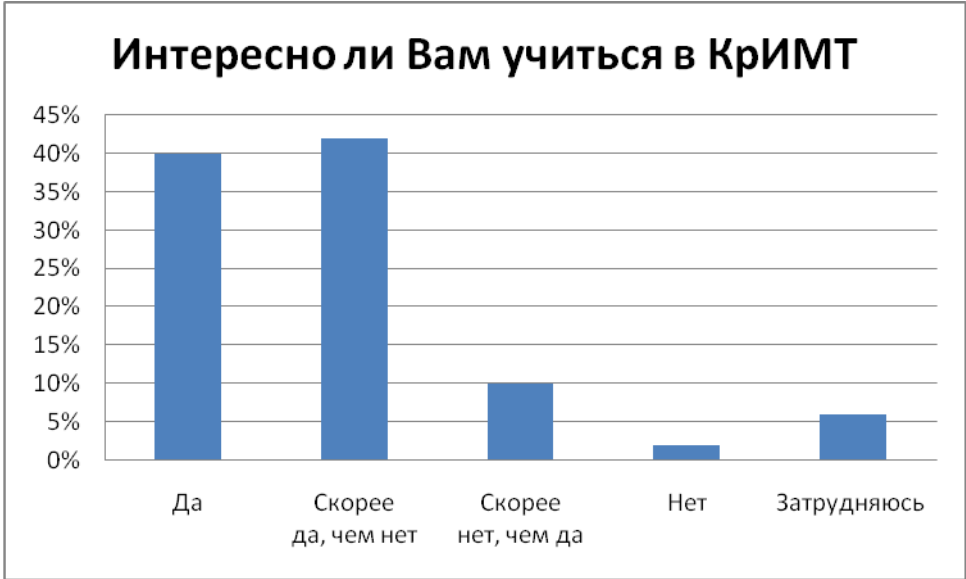
АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УСЛУГИ

Оценка качества профессионального образования в КрИМТ - это целенаправленный и комплексный контроль как всего образовательного процесса, так и его основных элементов в целях достижения наибольшего соответствия результатов требованиям Государственного образовательного стандарта. Высокое качество образовательного процесса зависит от уровня модернизации и совершенствования научно-методического, материально-технического, финансового, кадрового, информационного и организационного обеспечения. Для того чтобы отслеживать сам процесс, в техникуме существует система контроля, слежения, наблюдения, т.е. система мониторинга.

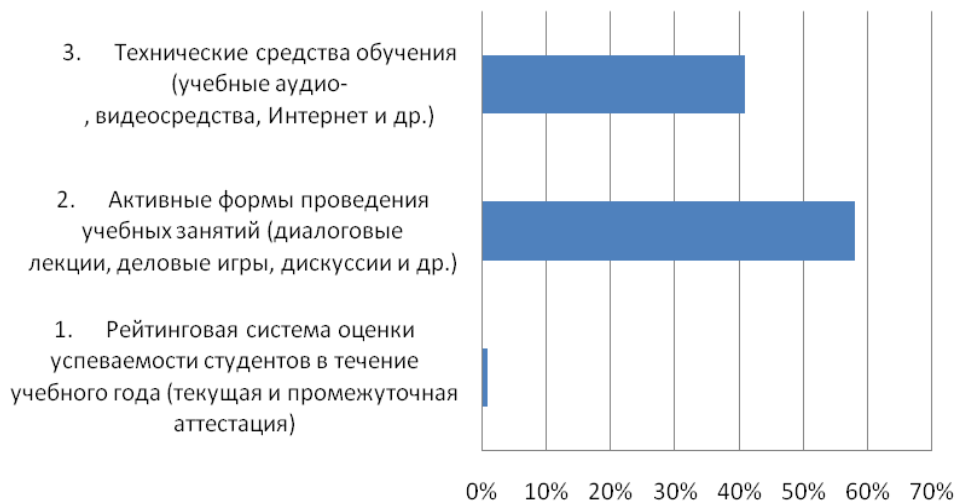
Под мониторингом качества среднего профессионального образования понимается комплексную систему наблюдений состояния и изменений, оценки и прогноза по отношению к качеству среднего профессионального образования (как результата, процесса, образовательной системы, ее внутренних и внешних связей).

В КрИМТ функционирует гибкая система педагогического мониторинга, что позволяет ежегодно вносить изменения в Программу мониторинга. Поэтому объектами мониторинга являются актуальные направления деятельности, инновационные тенденции развития, администрация, педагогические работники и студенты, удовлетворенность работодателей (Приложение «Мониторинг удовлетворенности студентов 1-4 курсов всех специальностей КрИМТ»).

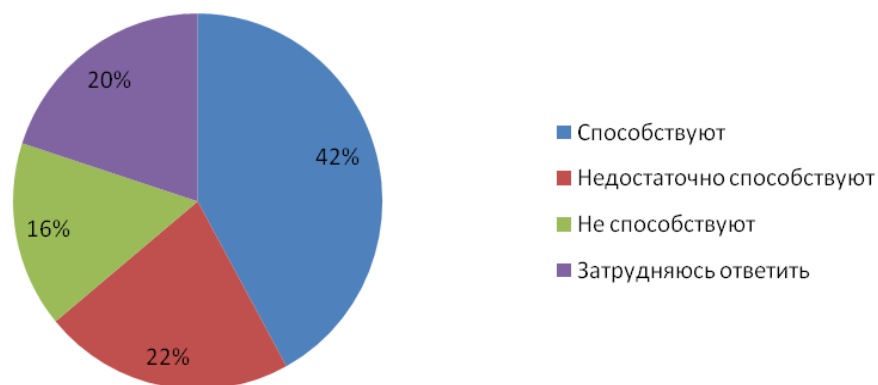




Используются ли в нашем техникуме инновационные методы обучения?



Способствуют ли условия в КРИМТ здоровому образу жизни студентов?



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Достигнутый уровень развития КрИМТ за последние годы позволяет приступить к решению следующих задач:

- Развитие организационной структуры СЦК
- Подготовка к лицензированию деятельности специализированного центра компетенций «Электромонтаж», «Промышленная автоматика»
- Формирование и реализация целевого заказа экономически активных предприятий города и края
- Расширение спектра и повышение качества образовательных услуг за счет внедрения новых педагогических технологий
- Внедрение интерактивных, лично-ориентированных технологий в профориентационную работу. Создание банка интерактивных профессиограмм.
- В рамках деятельности Зонального центра планирования профессиональной карьеры создание Программы «Навыки управления карьерой», как средства управления собственной карьерой
- Развитие имиджевых позиций КрИМТ на рынке образовательных услуг
- Развитие комфортной социальной среды жизнеобеспечения для преподавателей и студентов;
- Развитие базы нормативной документации, регламентирующей деятельность учебного заведения;
- Участие в Программе «100 лучших товаров России» в целях позиционирования услуг
- Обслуживание образовательного заказа металлургических предприятий: ЗАО «Золотодобывающая компания «Полюс»; ОАО РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод.

Таблица 19.- Показатели деятельности ОУ по состоянию на 01.04.2016г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	227 человек
1.1.1	По очной форме обучения	227 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	465 человек
1.2.1	По очной форме обучения	376 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	89 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	7 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	332 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	4 человек/0,57%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	251 человек/86%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	34 человека/5%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	261 человек/43%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	64 человек/50,4%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	53 человек/82,8%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	12 человек/18,7%
1.11.1	Высшая	4 человек/6,2%
1.11.2	Первая	8 человек/12,5%

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	73 человек/114%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	13 человек/20,3%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	-
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	77868,10тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	649,22тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	22,79тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	81%
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	25кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,20 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0 человек/%

Приложение «Мониторинг удовлетворенности студентов 1-4 курсов всех специальностей КРИМТ»).

1. Пол

курс	М	Ж	Количество
1	81	15	224
2	80	13	186
3	79	11	112
4	73	11	67
	88%	12%	589

2. Возраст

курс	14-15	16-17	18-20	Старше 20
1		78	17	5
2		90	7	3
3			100	
4			83	17

5. Где вы проживаете?

курс	В общежитии	С родителями	Имею свое жилье	Снимаю жилье
1	5	70	13	12
2	4	76	9	11
3	2	70	7	20
4	1	65	17	17
Общая	4%	70%	11%	25%

6. Удовлетворены ли Вы в целом своей студенческой жизнью?

курс	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Не очень удовлетворен	Совсем не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1	34	29	22	10	5
2	36	31	24	3	6
3	29	42	27	-	2
4	34	48	17	-	1
Общая	34%	38%	22%	3%	3%

7. Приходится ли Вам совмещать работу с учебой?

курс	Да	Нет	Иногда
1	5	85	10
2	10	70	20
3	29	48	23
4	17	43	40
Общая	15%	61%	24%

8. Связана ли Ваша работа с получаемой специальностью?

курс	Да	Не очень	Нет
1	-	10	90
2	-	15	85
3	5	5	90
4	7	23	70
Общая	3%	13%	84%

9. Укажите причины, по которым Вы совмещаете работу с учебой

_____ материальные _____

10. Почему Вы выбрали для обучения именно КРИМТ?

курс	Здесь дают хорошее образование	Ближе других к дому	Знакомые посоветовали	Учатся знаковые, родственники	Слышал о нем много хорошего	Другое

1	17	37	17	10	5	14
2	21	33	18	10	10	8
3	25	23	32	9	9	2
4	9	43	13	9	4	22
Общая	18%	34%	20%	9%	7%	12%

11. Как Вы считаете, престижно ли учиться в КРИМТ?

курс	Да	Нет	Затрудняюсь
1	46	32	22
2	45	38	18
3	43	14	43
4	52	8	40
Общая	46%	23%	33%

12. Интересно ли Вам учиться?

курс	Да	Скорее да, чем нет	Скорее нет, чем да	Нет	Затрудняюсь
1	42	40	12	3	3
2	40	40	14	3	3
3	34	52	5	-	9
4	40	36	11	4	9
Общая	40%	42%	10%	2%	6%

13. Как Вы считаете, имеются ли в КРИМТ:

		курс	В полной мере	Частично	Отсутствуют	Затрудняюсь ответить
1	Хорошие условия для проведения учебных занятий	1	39	49	5	7
		2	38	52	5	5
		3	34	60	3	3
		4	35	43	22	-
		Общая	36%	51%	9%	4%
2	Хорошие условия для самостоятельной работы	1	29	59	5	7
		2	31	60	7	2
		3	29	57	-	14
		4	39	39	17	5
		Общая	32%	54%	7%	7%
3	Хорошие условия для занятий физкультурой и спортом	1	66	20	5	9
		2	60	29	8	3
		3	34	32	29	5
		4	30	39	26	5
		Общая	47%	30%	17%	6%
4	Хорошие условия для проведения досуга	1	18	44	22	16
		2	18	21	47	14
		3	16	20	52	12
		4	9	22	56	13
		Общая	12%	26%	44%	18%
5	Возможности для занятий художественным творчеством	1	15	29	42	14
		2	18	28	38	16
		3	18	26	36	20
		4	17	22	26	35
		Общая	17%	26%	36%	21%
6	Возможности для занятий научно-техническим творчеством	1	20	27	36	27
		2	24	30	30	16
		3	16	41	25	18

	4	9	43	22	26
	Общая	17%	35%	28%	20%

14. Какие из студенческих проблем Вас особенно волнуют? (выберите, пожалуйста, не более 3-х вариантов)

курс	1	2	3	4	Общая
1. Неудовлетворительная организация учебного процесса	12	8	7	13	10%
2. Неудовлетворительное преподавание по некоторым предметам	22	19	14	35	22%
3. Высокие цены в буфете	52	48	50	26	44%
4. Распространение наркотиков в техникуме	12	6	7	4	7%
5. Поиск будущего места работы во время обучения	27	29	20	26	25%
6. Послетехникумовское трудоустройство по специальности	22	34	36	39	32%
7. Другие проблемы	-	-	-	-	-
8. Проблем нет	30	30	23	30	28%

15. Как вы оцениваете морально-нравственную атмосферу в нашем техникуме?

курс	Позитивная	Нейтральная	Негативная
1	44	49	7
2	40	54	6
3	23	70	7
4	35	56	9
Общая	36%	58%	6%

16. Каковы, по Вашему мнению, отношения:

	курс	Доброжелательные	Скорее доброжелательные, чем недоброжелательные	Скорее недоброжелательные, чем доброжелательные	Недоброжелательные	Затрудняюсь ответить	
1	Между студентами	1	59	27	8	4	2
		2	51	34	8	5	2
		3	41	43	9	2	5
		4	22	70	4	-	4
			43%	43%	7%	3%	4%
2	Между преподавателями и студентами (в учебном процессе)	1	41	35	8	11	5
		2	49	40	5	-	6
		3	50	44	2	2	2
		4	39	61	-	-	-
			44%	45%	4%	3%	4%
3	Между преподавателями и студентами (вне учебного процесса)	1	52	27	2	8	11
		2	60	30	4	-	6
		3	59	23	3	3	14
		4	52	35	-	-	12
			56%	28%	2%	3%	11%

4	Между студентами и администрацией	1	42	32	2	7	17
		2	35	41	6	4	14
		3	29	29	8	9	25
		4	30	43	-	-	27
			34%	36%	4%	5%	21%

17. Когда возникают какие-то проблемы, к кому Вы обращаетесь за помощью в первую очередь? (выберите, пожалуйста, не более 3-х вариантов)

	курс	1	2	3	4	Общая
1. К родителям, родственникам		64	56	50	78	62%
2. К друзьям, однокурсникам		59	62	63	61	61%
3. В студ.совет		5	-	-	-	1%
4. К руководителю группы		27	28	23	52	32%
5. К преподавателям		29	19	14	9	15%
6. К администрации		8	-	2	-	2%
7. К кому-то еще		11	8	9	-	7%

18. Насколько психологический климат в нашем техникуме благоприятен для творчества студентов?

	курс	1	2	3	4	Общая
1. Вполне благоприятный, стимулирующий к творчеству		20	20	16	9	16%
2. Скорее благоприятный, чем неблагоприятный		42	45	25	35	36%
3. Нейтральный, никто никому не помогает и не мешает		18	15	20	17	17%
4. Скорее неблагоприятный, чем благоприятный		2	2	2	4	3%
5. Неблагоприятный		5	4	7	9	7%
6. Трудно сказать		13	14	30	26	21%

19. Насколько Вы удовлетворены условиями для творческого развития личности?

	курс	1	2	3	4	Общая
1. Полностью могу проявлять свои способности		47	49	34	52	46%
2. Условия недостаточны для проявления моих способностей		29	28	29	18	26%
3. Нет соответствующих условий для проявления способностей		24	23	32	26	26%

4. Другое	-	-	5	4	2%
-----------	---	---	---	---	-----------

20. Удовлетворены ли Вы?

		курс	Удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1	Организацией учебного процесса	1	75	11	14
		2	78	10	12
		3	77	11	12
		4	70	13	17
Общая			75%	11%	14%
2	Организацией свободного времени	1	46	34	20
		2	50	37	13
		3	48	36	16
		4	52	35	13
Общая			49%	36%	15%
3	Организацией питания	1	31	56	13
		2	37	54	9
		3	34	52	14
		4	9	78	13
Общая			28%	60%	12%

21. Какие проблемы Вы видите в организации учебного процесса? (выберите, пожалуйста, не более 3-х вариантов)

	курс	1	2	3	4	Общая
1. Проблем нет		56	54	52	48	52%
2. Несоответствие изучаемых дисциплин получаемой специальности		9	8	11	22	12%
3. Недостаточное количество выделяемых часов для наиболее значимых дисциплин		16	18	23	17	18%
4. Перегруженность аудиторными занятиями		15	16	16	17	16%
5. Качество преподавания		3	4	7	17	8%
6. Организация приема зачетов и экзаменов		3	5	20	4	8%

22. Оцените, пожалуйста, качество преподавания в КРИМТ следующих циклов дисциплин:

	Дисциплины	курс	Высокое	Среднее	Низкое	Затрудняюсь ответить
1	Общеобразовательных (физ-ра, информатика, химия, география,	1	35	45	15	5
		2	39	41	16	4

	экология и пр.)	3	32	48	16	4
		4	35	39	17	9
Общая			35%	43%	16%	6%
2	Общегуманитарных и социально-экономических (история, ин. язык, физика, обществознание т.п.)	1	54	30	10	6
		2	56	34	10	-
		3	52	25	20	3
		4	39	52	4	5
Общая			50%	35%	11%	4%
3	Естественно-научных (математика, информатика)	1	60	34	6	-
		2	59	31	6	4
		3	57	32	9	2
		4	48	48	4	-
Общая			56%	36%	7%	1%
4	Общепрофессиональных (электротехника и электроника, БЖ, физическая химия, инженерная графика, информационные технологии, техническая механика, основы экономики, материаловедение т.п.)	1	70	26	4	-
		2	76	20	4	-
		3	86	7	4	3
		4	61	35	4	-
Общая			73%	22%	4%	1%
5	МДК и профессиональные модули	1	69	18	7	6
		2	64	20	6	-
		3	61	31	8	-
		4	65	35	-	-
Общая			66%	27%	5%	2%

23. Насколько Вас удовлетворяет материальная база нашего техникума?

		курс	Вполне удовлетворяет	Частично удовлетворяет	Не удовлетворяет	Затрудняюсь ответить
1	Наличие необходимой научной литературы в библиотеке	1	70	25	5	-
		2	74	20	6	-
		3	73	16	2	9
		4	52	43	5	-
Общая			68%	26%	4%	2%
2	Наличие компьютеров, используемых в учебном процессе	1	50	30	20	-
		2	51	38	11	-
		3	52	28	20	-
		4	43	35	17	5
Общая			49%	33%	17%	1%
3	Количество мест в читальном зале	1	52	20	4	24
		2	48	24	10	18
		3	50	23	7	16
		4	39	30	5	26
Общая			48%	24%	7%	21%
4	Наличие учебного и научного оборудования	1	52	34	14	-
		2	50	32	18	-
		3	50	29	16	5
		4	39	39	22	-
Общая			48%	33%	18%	1%
5	Наличие лабораторий и специализированных ауди-	1	46	46	8	-
		2	40	48	10	2

	торий	3	36	45	11	8
		4	48	26	22	4
Общая			42%	41%	12%	5%
6	Наличие спортивного оборудования	1	20	30	40	10
		2	18	44	34	4
		3	18	25	50	7
		4	22	56	17	5
Общая			19%	38%	35%	7%

24. Используются ли в нашем техникуме новаторские методы обучения? (выберите, пожалуйста, не более 3-х вариантов):

курс	1	2	3	4	Общая
1. Рейтинговая система оценки успеваемости студентов в течение учебного года (текущая и промежуточная аттестация)	-	-	5	-	1%
2. Активные формы проведения учебных занятий (диалоговые лекции, деловые игры, дискуссии и др.)	60	56	45	74	58%
3. Технические средства обучения (учебные аудио-, видеосредства, Интернет и др.)	40	58	50	26	41%
4. Другие формы	-	-	-	-	-

25. Имеется ли в нашем техникуме возможность?

	курс	Да	Нет	Затрудняюсь ответить	
1	Обучения по индивидуальным планам	1	12	48	40
		2	14	48	38
		3	16	45	39
		4	26	35	39
Общая		17%	44%	39%	
2	Выбора изучаемых дисциплин по желанию студентов	1	-	70	30
		2	10	66	24
		3	9	68	23
		4	22	48	30
Общая		10%	63%	27%	
3	Выбора студентами преподавателя	1	-	70	30
		2	8	64	28
		3	9	68	23
		4	18	52	30
Общая		9%	63%	28%	
4	Получения помощи от техникума в трудоустройстве после окончания обучения	1	40	20	40
		2	42	18	40
		3	43	16	41
		4	39	22	39
Общая		41%	19%	40%	
5	Участия студентов в чемпионатах профессионального мастерства (WSR) по международным	1	20	40	40
		2	40	26	34

	профессиональным стандартам	3	38	26	36
		4	56	18	26
Общая			38%	27%	35%

26. Какие дисциплины Вы хотели бы изучать глубже?

Иностранный язык, металлургия, физкультура, информатика.

27. Учитывается ли мнение студентов по следующим вопросам?

	курс	Учитывается в полной мере	Учитывается частично	Не учитывается	Затрудняюсь ответить
Организация учебного процесса	1	16	24	40	20
	2	18	24	42	16
	3	14	23	43	20
	4	12	30	48	10
		12%	25%	42%	21%
Организация досуговых мероприятий	1	12	30	48	20
	2	10	28	44	18
	3	14	23	43	20
	4	8	56	26	10
		11%	34%	40%	15%
Проведение воспитательной работы	1	16	20	40	24
	2	14	22	40	24
	3	14	25	36	25
	4	12	40	35	13
		14%	27%	37%	22%
Проведение студенческих научных конференций, конкурсов	1	12	36	28	24
	2	14	38	22	26
	3	16	34	36	14
	4	17	35	30	18
		15%	35%	29%	21%

28. Студенческая жизнь – это не только учеба. Приходилось ли Вам участвовать?

	курс	1		2		3		4	
		Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет
1	В студенческих научных конференциях	12	88	24	76	32	68	13	87
2	В организации праздников, вечеров	8	92	14	86	25	75	48	52
3	В организации дискотек	6	94	12	88	14	86	4	96
4	В политических акциях, митингах	24	76	30	70	48	52	48	52
5	В спортивных соревнованиях	38	62	40	60	36	64	43	57
6	В заседаниях студенческого совета	4	96	8	92	9	91	22	78
7	В субботниках	96	4	98	2	84	16	95	5

29. Какие направления воспитания, Вы считаете, необходимо развивать в настоящее время и какие есть в КРИМТ ?

	курс	1		2		3		4	
		Необходимо развивать	Имеется	Необходимо развивать	Имеется	Необходимо развивать	Имеется	Необходимо развивать	Имеется
1	Патриотическое	46	54	50	50	50	50	48	52
2	Интернациональное	24	76	44	56	45	55	43	57
3	Нравственное	30	70	50	50	54	46	48	52
4	Эстетическое	32	78	52	48	61	39	48	52
5	Экологическое	30	70	60	40	59	41	65	35
6	Физическое	40	60	50	50	52	48	48	52
7	Религиозное	22	78	18	82	22	78	17	83
8	Экономическое	40	60	38	62	41	59	43	57
9	Правовое	24	76	36	64	45	55	39	61
10	Семейно-бытовое	26	74	40	60	41	59	35	65

11 Другие _____

30. Как Вы считаете, способствуют ли условия в КРИМТ здоровому образу жизни студентов?

курс	Способствуют	Недостаточно способствуют	Не способствуют	Затрудняюсь от- ветить
1	42	22	16	20
2	40	24	18	18
3	32	18	36	14
4	30	65	-	5
Общая	36%	32%	14%	18%