

**Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский индустриально-металлургический техникум»**

Рассмотрено и одобрено
на заседании Совета техникума
Протокол № 9 от 27.03.2019г.



УТВЕРЖДАЮ
директор КГБПОУ «КРИМТ»
В.Е. Попков

01.04.2019г

**Отчет самообследования
КГБПОУ «КРИМТ»
(по состоянию на 01.04.2019г)**

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА И УСЛОВИЯ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ	3
2	УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ	8
3	ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	13
4	ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ	24
5	ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИКИ	26
6	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ПО КАНАЛАМ ЗАНЯТОСТИ	30
7	ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА	33
8	ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ	38
9	НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	55
10	РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	63
11	КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	66
12	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА	69
13	МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА	73
14	ПОДГОТОВКА ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ	78
15	АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УСЛУГИ	84
16	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА	86
17	ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.04.2018	87

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА И УСЛОВИЯ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

В соответствии с распоряжением Совета министров РСФСР от 2 августа 1962 года № 3420 – Р. Совет народного хозяйства Красноярского экономического административного района распоряжением от 11 августа 1962 года № 633 реорганизовал филиал Красноярского политехникума в Красноярский индустриально-металлургический техникум.

Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию и Министерства металлургии СССР от 17.05.90 № 340/423 Красноярский индустриально-металлургический техникум реорганизовал в Красноярский индустриально-металлургический КОЛЛЕДЖ.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 20.02.0992 г. № 100 и приказа Министерства образования Российской Федерации от 29.03.1993 г. № 114 Красноярский индустриально-металлургический колледж передан в ведение комитета Российской Федерации по металлургии.

Последующим постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.1996 г. № 1027 Красноярский индустриально-металлургический колледж передан в ведение Министерства промышленности Российской Федерации.

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 14.07.1997 г. № 878 и приказа Министерства общего и среднего профессионального образования Российской Федерации от 28.07.1997 г. № 1671 Красноярский индустриально-металлургический колледж передан в ведение министерства общего и профессионального образования Российской Федерации.

Приказом Министерства образования Российской Федерации от 21.10. 2002 г. № 364 государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический колледж» переименован в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический техникум».

Приказом Агентства профессионального образования и науки администрации Красноярского края № 66 от 25 мая 2006г. государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический техникум» реорганизовано путем присоединения государственного образовательного учреждения «Профессиональный лицей № 52».

Приказом № 252 от 27 декабря 2007 года Агентства профессионального образования и науки администрации Красноярского края государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Красноярский индустриально-металлургический техникум» переименовано в краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Красноярский индустриально-металлургический техникум».

В соответствии с РАСПОРЯЖЕНИЕМ Правительства Красноярского края от 28.07.2014г. №496-р краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Красноярский индустриально-металлургический техникум» реорганизован путем присоединения к нему краевое государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 85». Наименование учреждения после процесса реорганизации – «краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Красноярский индустриально-металлургический техникум» (КГБПОУ «КрИМТ»).

В настоящее время техникум сотрудничает с предприятиями и организациями города и края, высшим учебным заведением, таким как: Сибирский Федеральный Университет, поэтому обучение в КрИМТ – важный этап непрерывного образования.

Социальными партнерами КГБПОУ «Красноярский индустриально- металлургический техникум» являются следующие организации: департамент социального развития

администрации г. Красноярска; КГБУ «ДК Профобразования»; УФСКН по Красноярскому краю; служба занятости Советского района г. Красноярска; региональный центр карьеры и профессии «ПРОФИ»; ООО «ИТС - Сибирь»; Управление молодежной политики г. Красноярска; ассоциация «Сибирский технологический университет», КГБОУ ДПО ПКС «Центр современных технологий профессионального образования».

Техникум активно сотрудничает с такими предприятиями, как: объединенной компанией РУСАЛ, АО «Золотодобывающая компания «Полюс», ООО «Соврудник», ООО «КРАМЗ», ФГКУ "СПСЧ" ФПС по Красноярскому краю, ЗАО Автоцентр "КрасГАЗсервис", ОАО КП АТП, ООО Востоктехмонтаж, техникум выстраивает трехуровневую модель взаимодействия бизнеса и профессиональной школы. Заключены договоры по практике и последующем трудоустройстве выпускников с 60 предприятиями города и края.

КГБПОУ «КРИМТ» находится в ведении Министерства образования Красноярского края

Юридический адрес техникума: 660073, г. Красноярск, ул. Тельмана, дом 32; г. Красноярск, ул. Светлова, 6

E-mail: Krimt@yandex.ru, сайт www.krimt.narod.ru

Телефон / факс (391) 224-60-41

Деятельность техникума регламентируется следующими документами:

- Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 24 № 006267080 от 21.01.2015г.
- Устав техникума, утвержденный приказом министерства образования Красноярского края от 17.02.2016 № 91-11-03 (зарегистрирован в МИФНС № 23 по Красноярскому краю 02.03.2016)
- Лицензия на право осуществления образовательной деятельности, выданная министерством образования и науки Красноярского края от 28.01.2015г. № 7783/1-л. бессрочно.
- Свидетельство о государственной аккредитации, выданное министерством образования и науки Красноярского края от 18.02.2015г. № 4095. Срок действия свидетельства до 20.05.2020г.

Имущество техникума находится в государственной собственности Красноярского края, отражается на самостоятельном балансе техникума и закреплено за ним в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации на праве оперативного управления.

В Техникуме разработаны и действуют локальные акты, регламентирующие его деятельность.

В своей деятельности техникум руководствуется Программой развития КГБПОУ «Красноярский индустриально- металлургический техникум» на 2017-2020гг.

В учебном заведении функционирует система качества, в рамках которой решаются следующие задачи:

- становление техникума как ведущего регионального комплекса непрерывного образования: школа – техникум – ВУЗ - дополнительное профессиональное образование;
- расширение видов и форм образовательных услуг;
- совершенствование материально-технической базы;
- активное партнерство с потребителями образовательных услуг;
- формирование духовно-нравственной личности студентов;
- ориентация на достижения лидеров в области образования, науки и производства;
- создание условий для творческой самореализации каждого сотрудника и обучаемого

Основной целью деятельности техникума на 2018-2019 гг. является актуализация образовательных стандартов с учетом требований профессиональных стандартов и стандартов WSR.

Для реализации поставленной цели и перехода на новый качественный уровень учебное заведение выстраивает свою работу по следующим приоритетным направлениям деятельности:

1. Выстраивание такой системы обучения, в которой не менее половины учебного времени студенты будут проводить на производственных площадках, полигонах, учебно-тренировочных центрах;
2. Привлечение работодателей к оценке качества подготовки и последующего трудоустройства выпускников. Развитие системы целевого обучения.
3. Повышение эффективности управления на основе внедрения проектного подхода, системы качества и современных административно-общественных механизмов.
4. Развитие материальной базы СЦК (комплектование оборудованием лабораторий «Мехатроника», «Изготовление прототипов, 3-D моделирование», комплектование оборудованием мастерских «Электромонтаж», «Промышленная автоматика»).
5. Цифровизация образовательного процесса. Развитие системы практико-ориентированного образования, сетевого взаимодействия между профессиональными образовательными организациями системы среднего профессионального образования и предприятиями региона.

Техникум является государственным образовательным учреждением, реализующим программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, программы профессиональной подготовки, используя очную и заочную формы обучения. Техникум имеет право на выдачу выпускникам документа государственного образца об уровне образования по аккредитованным образовательным программам.

В техникуме осуществляется подготовка по образовательным программам согласно лицензии:

Таблица 1 - Образовательные программы на базе основного общего образования

№	Образовательная программа			Квалификация, присваиваемая по завершению образования	Форма обучения	
	код	наименование	Нормативный срок освоения		очная	заочная
1	2	3	4	5	6	7
Образовательные программы подготовки специалистов среднего звена						
1	22.02.02	Металлургия цветных металлов	3 г.10мес.	техник	очная	
2	22.02.06	Сварочное производство	3 г.10мес.	техник	очная	
3	08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	3 г. 10мес.	техник	очная	
4	15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	3 г. 10мес.	техник-мехатроник	очная	
5	15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	3 г. 10мес.	техник-механик	очная	
6	15.02.14	Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	3 г. 10мес.	техник	очная	
Образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих						
7	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	2 г. 10 мес.	электромонтёр по ремонту и обслуживанию электро-	очная	

				оборудования		
8	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 г. 10 мес.	Отделение на Тельмана: Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом – Сварщик частично механизированной сварки плавлением	очная	
9	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 г. 10мес.	Отделение на Светлова: Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом – Газосварщик	очная	
10	23.01.07	Машинист крана (крановщик)	2 г. 10мес.	Водитель автомобиля - Машинист крана (крановщик)	очная	
11	23.01.03	Автомеханик	2 г. 10мес.	Водитель автомобиля. Слесарь по ремонту автомобилей. Оператор заправочных станций	очная	

Таблица 2 -Образовательные программы на базе среднего (полного) общего образования

№	Образовательная программа			Квалификация, присваиваемая по завершению образования	Форма обучения	
	код	наименование	Нормативный срок освоения		очная	заочная
1	2	3	4	5	6	7
Образовательные программы подготовки специалистов среднего звена						
1	22.02.02	Металлургия цветных металлов	2 г.10мес.	техник	очная	
2	22.02.02	Металлургия цветных металлов	3 г.10мес.	техник		заочная

Таблиц 3 - Профессиональная подготовка

	Код профессии	Профессиональное обучение
1.	11453	Водитель погрузчика
2.	11463	Водитель электро- и автотележки
3.	11559	Выливщик-заливщик металла
4.	13041	Контролер продукции цветной металлургии
5.	13312	Лаборант рентгеноспектрального анализа
6.	13321	Лаборант химического анализа
7.	13507	Машинист автовьшки и автогидроподъемника
8.	13775	Машинист компрессорных установок
9.	13790	Машинист крана (крановщик)
10.	13788	Машинист крана автомобильного (при наличии категории «С»)
11.	13910	Машинист насосных установок
12.	14021	Машинист подъемной машины
13.	14568	Монтажник на ремонт ванн
14.	13507	Оператор (машинист) автомобильных кранов-манипуляторов

15.		Оператор грузоподъемных механизмов управляемых с пола или со стационарного пульта
16.	15469	Оператор автоматизированного процесса производства алюминия
17.	16478	Пекоплавщик
18.	17359	Плавильщик металлов и сплавов
19.		Рабочий люльки подъемника (вышки)
20.	19756	Сварщик
21.	18329	Сварщик арматурных сеток и каркасов
22.	19905	Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе
23.	19905	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом
24.	18511	Слесарь по ремонту автомобиля
25.	18452	Слесарь-инструментальщик
26.	18559	Слесарь-ремонтник
27.		Слесарь механосборочных работ
28.	19897	Стропальщик
29.	19756	Электрогазосварщик
30.	19774	Электролизник расплавленных солей
31.	19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
32.	19906	Электросварщик ручной сварки

Выводы:

Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности в техникуме соответствует действующему законодательству, нормативным актам в системе образования РФ.

Перечень и качество документов нормативно-правовой базы техникума, порядок их утверждения и регистрации соответствует нормам правового регулирования в сфере образования.

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ

Одной из приоритетных задач модернизации среднего профессионального образования является повышение эффективности управления. Создание адекватной современным требованиям системы управления техникумом позволяет осуществлять перемены и достигать главной цели совместной деятельности преподавателей, студентов, родителей и других партнёров - подготовку квалифицированных и конкурентоспособных специалистов.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом техникума, и строится на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности.

К исключительной компетенции Учредителя техникума относятся следующие вопросы:

- а) формирование и утверждение государственного задания для Учреждения;
- б) утверждение Устава Учреждения, а также вносимых в него изменений по согласованию с Агентством;
- в) назначение руководителя Учреждения и прекращение его полномочий в порядке, установленном действующим законодательством;
- г) заключение, изменение и прекращение трудового договора с руководителем Учреждения;
- д) определение перечня особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Агентством, Учредителем либо приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;
- е) предварительное согласование совершения Учреждением крупных сделок;
- ж) согласование передачи Учреждением некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Агентством, Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества;
- з) одобрение сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность;
- и) установление порядка определения платы за работы (услуги), относящиеся к основным видам деятельности, предусмотренным в Уставе Учреждения, сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания;
- к) определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- л) определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества;
- м) установление предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- н) назначение ликвидационной комиссии, утверждение промежуточного ликвидационного и ликвидационного балансов;
- о) осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель (директор), который назначается и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством.

Учредитель заключает с руководителем Учреждения трудовой договор на неопределенный срок. По соглашению с руководителем Учреждения Учредитель вправе заключить срочный трудовой договор на срок не более пяти лет.

Приказом Министерства образования и науки Красноярского края № 416-к от 14.09.2011г. директором КрИМТ назначен Попков Вадим Евгеньевич. Часть полномочий по основным направлениям деятельности делегирована заместителям: по учебной работе Шелухиной Н. А., учебно-производственной работе Семеновой М.В., воспитательной работе Мовшович Л.А. и административно-хозяйственной работе Михайлова Ю.А. Управление бухгалтерией осуществляет главный бухгалтер Коркина О.О.

Коллегиальными органами управления техникума являются:

Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Учреждения (далее – общее собрание);

Совет Учреждения (техникума);

Педагогический совет;

Методический совет;

Попечительский совет.

Для координации деятельности по различным направлениям работают следующие коллегиальные органы:

1. Заседания цикловых комиссий
 2. Совет профориентаторов
 3. Совет классных руководителей
 4. Совет по профилактике правонарушений
 5. Совет заведующими кабинетами
 6. Стипендиальная комиссия
 7. Служба содействия трудоустройству выпускников
 8. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- Общее собрание является постоянно действующим на бессрочной основе коллегиальным органом управления Учреждением и представляет интересы работников и обучающихся Учреждения.

К компетенции общего собрания относятся следующие вопросы:

- заслушивание отчета директора учреждения по итогам учебного и финансового года;
- избрание членов Совета техникума, относящихся к представителям работников, обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- рассмотрение результатов работы учреждения;
- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении (участвуют члены общего собрания только из числа работников учреждения);
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

Совет техникума, возглавляемый директором, принимает участие в общем управлении Учреждением в пределах собственных полномочий. В состав Совета техникума входят директор, представители работников и обучающихся, представитель родителей несовершеннолетних обучающихся. Деятельность Совета осуществляется на основании Положения о «Совете техникума».

Управление организацией образовательного процесса осуществляется через Педагогический совет, возглавляемый директором.

В целях организации методической работы в техникуме создан коллегиальный орган-методический совет, руководство которым осуществляет заместитель директора по учебной работе Шелухина Н. А.

Деятельность педагогического и методического советов определена соответствующими Положениями.

Руководство образовательной деятельностью по специальностям осуществляют ведущие отделения.

Традиционно подведение итогов образовательной деятельности текущего года на итоговом педсовете является основой планирования деятельности на предстоящий учебный год. Анализ деятельности техникума и его подразделений, корректировка планов работы являются обязательными элементами в управлении техникумом.

Правила приёма студентов в техникум разработаны в соответствии с законодательством РФ. В них ежегодно вносятся дополнения и изменения с учётом рекомендаций вышестоящих органов управления.

Все специальности и профессии (основные и дополнительные программы), по которым ведётся обучение, лицензированы.

Вопросами назначения стипендии занимается стипендиальная комиссия техникума, которая руководствуется положениями «О мерах социальной поддержки» и «О стипендиальном обеспечении студентов», разработанными на основе нормативных документов. Разработаны формы договоров на платные образовательные услуги и другие виды деятельности техникума.

Разработаны и утверждены в установленном порядке положения и другие локальные акты, отнесённые Законом «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательного учреждения.

По всем направлениям деятельности директор издаёт необходимые приказы, распоряжения в соответствии с действующим законодательством: по общим вопросам, личному составу, студентам.

Организационная деятельность техникума регламентируется следующими организационно-правовыми документами:

- Устав КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»
- Коллективный договор между администрацией и работниками;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положения о коллегиальных органах управления (Общее собрание, Совет техникума, педагогическом Совете техникума и др.)
- Штатное расписание;
- Положения о структурных подразделениях;
- Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»;
- Должностные инструкции.

Регулирование и координирование всех видов деятельности отражается в распорядительной документации:

- Приказы (по основной деятельности, учебные, ОППК, кадры);
- Решения коллегиальных органов (совет техникума, педагогический совет, методический совет и др.)

Кроме того, в техникуме действует организационно-распорядительная документация, регулирующая учебно-воспитательную деятельность, в т.ч. локальные акты.

Оперативное управление осуществляется с помощью еженедельного совещания администрации.

В основу взаимодействия подразделений положены также разделение полномочий и ответственности по профилям деятельности.

К компетенции Совета техникума относятся:

- избрание председателя Совета техникума;
- внесение предложений администрации учреждения по совершенствованию работы по комплектованию учреждения обучающимися, педагогическими кадрами и иными работниками;
- участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий;
- внесение предложений администрации учреждения по расходованию денежных средств в целях улучшения деятельности учреждения;

- содействие деятельности Педагогического совета;
- внесение предложений администрации учреждения по совершенствованию и принятию локальных нормативных актов;
- контроль за своевременностью предоставления обучающимся мер социальной поддержки и видов материального обеспечения;
- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка;
- координация деятельности в учреждении общественных (в том числе молодежных) организаций (объединений), за исключением организаций и объединений, запрещенных законодательством Российской Федерации.

Основные вопросы, рассматриваемые на педагогическом совете техникума:

- анализ, оценка и планирование учебной и воспитательной работы в Учреждении;
- рассмотрение основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям;
- оценка уровня развития, объема и качества знаний, умений и навыков, обучающихся по итогам обучения, по результатам текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации;
- рассмотрение случаев отчисления обучающихся за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана;
- анализ результатов аттестации и внутренний контроль образовательного процесса в Учреждении;
- изучение состояния и обновление комплексно-методического обеспечения преподаваемых учебных дисциплин;
- содержание и качество дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;
- анализ применения педагогическими работниками новых форм и методов теоретического обучения, воспитания и учебной, производственной и преддипломной практики обучающихся, новых учебников, пособий, технических средств обучения, оценки их эффективности;
- анализ экспериментальной и исследовательской работы, проводимой Учреждением самостоятельно или совместно с научными организациями;
- содействие в работе методических комиссий.

Методический совет рассматривает вопросы методического и учебно-программного обеспечения Федеральных Государственных образовательных стандартов, повышения квалификации педагогических работников, использование новых педагогических технологий.

Цикловые комиссии осуществляют комплексное методическое обеспечение учебных дисциплин, профессиональных модулей. В техникуме 4 цикловые комиссии.

Оперативное управление двумя формами обучения в техникуме осуществляют заведующие отделениями при взаимодействии с цикловыми комиссиями, классными руководителями групп, заведующими кабинетами, психологической службой.

В организационной структуре техникума выделены следующие структурные подразделения, работа которых регламентируется внутренними локальными актами:

1. Библиотека
2. Бухгалтерия
3. Отдел кадров
4. Учебная часть
5. Методическая служба
6. Социально-психологическая служба
7. Административно-хозяйственная часть
8. Служба содействия трудоустройству
9. Отделение профессиональной подготовки и переподготовки.

Кроме этого работают следующие должностные лица – юристконсульт, инженер по ОТ, секретарь директора.

Работает медицинский кабинет. Спортивный и тренажерный зал.

Руководство учебными группами осуществляют классные руководители и мастера производственного обучения.

Общее руководство и управление деятельностью студентов техникума осуществляет студенческий Совет. Структура и компетенция студенческого Совета, порядок организации его деятельности определяется «Положением о студенческом Совете» и директором техникума.

Организацию работы кабинетов, лабораторий и мастерских осуществляют заведующие.

Выводы:

Организация управления техникумом соответствует уставным требованиям:

- нормативная и организационно-распорядительная документация техникума соответствует действующему законодательству и Уставу;
- программно-проектный подход к деятельности учебного заведения позволяет привлекать дополнительные источники финансирования к решению задач;
- взаимодействие структурных подразделений техникума осуществляется в соответствии с задачей обеспечения качественной подготовки выпускаемых специалистов;
- в целом, система управления техникумом отвечает современным принципам управления образовательным учреждением.
- сложившаяся система управления положительно влияет на поддержание в техникуме благоприятного климата, делового и творческого сотрудничества.

ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Прием в техникум проводится в соответствии с Правилами приема в КГБПОУ «Красноярский индустриально – металлургический техникум», разработанными в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.01.2014г № 36, Приказа Минобрнауки России от 11.12.2015 №1456 «О внесении изменений в порядок приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.01.2014 № 36.», Уставом техникума, которые корректируются с учетом рекомендаций вышестоящих органов.

При формировании предложений по контрольным цифрам приема учитываются потребности в специалистах и возможность сохранения контингента на уровне, обеспечивающим стабильность техникума.

Контрольные цифры приема утверждаются Министерством образования Красноярского края

Таблица 4 - Прием по уровням и формам подготовки на основе данных Федеральной статистической отчетности СПО-1 за 2018г.

Наименование специальности/ профессии СПО	Подано заявлений	Принято	в том числе подготовка:		Приняты на обучение:				
			базовая	углубленная	за счет бюджетных ассигнований			с полным возмещением стоимости обучения	
					федерального бюджета	бюджета субъекта Российской Федерации	местного бюджета		
1	4	5	6	7	8	9	10	11	
I Очная форма обучения:									
1. ППССЗ, всего:	395	199	199			187			12
1.1 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	62	29	29			29			
1.2 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	26	25	25			25			
1.3 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	26	26	26			26			
1.4 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	26	26	26			26			
1.5 Металлургия цветных металлов	202	65	65			53			12
1.6 Сварочное производство	53	28	28			28			
2. ППКРС, всего:	236	133	133			133			

2.1 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	92	55	55			55		
2.2 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	46	27	27			27		
2.3 Машинист крана (крановщик)	48	25	25			25		
2.4 Автомеханик	50	26	26			26		
II Заочная форма обучения:	71	51	51			25		26
Металлургия цветных металлов	71	51	51			25		26

Образовательный процесс в техникуме ведется на государственном языке Российской Федерации- русском.

Учебный год начинается с 01 сентября. Режим работы установлен Правилами внутреннего распорядка, утвержденными директором.

Рабочее время преподавателей определяется установленной педагогической нагрузкой, учебным расписанием и планами проведения организационных, учебных, методических и воспитательных мероприятий техникума.

Начало занятий в техникуме для студентов – в 8:30. Окончание занятий – 15:45. Академический час (урок) - 45 минут, между уроками перерыв 5 минут, обязательный перерыв между парами не менее 10 минут. Имеется обеденный перерыв. Выходной день – воскресенье.

Для преподавателей установлен 6-тидневный режим работы, для остальных сотрудников - 5-дневная рабочая неделя.

По дополнительно утвержденному расписанию проводятся внеклассные занятия (классные часы, кружки по дисциплинам, факультативы, кружки художественной самодеятельности, секции).

Безопасность пребывания студентов в техникуме обеспечивает служба охраны.

Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам осуществляется по учебным планам и программам в соответствии с календарным графиком учебного процесса. Графики учебного процесса отражают все виды учебной деятельности по каждому семестру с указанием сроков реализации теоретического обучения, практик, промежуточной и государственной итоговой аттестации, каникул.

В начале учебного года приказом директора техникума оформляется порядок организации и проведения учебной работы в техникуме.

Утверждаются:

-Рабочие учебные планы.

-Состав педагогического совета техникума, методического совета, совета техникума, состав комиссии по урегулированию споров.

-Количество и состав цикловых методических комиссий, совета классных руководителей, совет заведующих кабинетами и др.

Стабильность учебного процесса обеспечивается постоянным расписанием по семестрам с равномерной учебной нагрузкой студентов в течение учебного дня (6-8 часов). В дополнение к основному расписанию составляется диспетчерское расписание для преподавателей и расписание занятости лекционных аудиторий, кабинетов и лабораторий.

Расписание промежуточной и итоговой аттестации составляется не позднее, чем за 2 недели до срока их проведения. Перечень вопросов, выносимых на аттестацию, соответствует перечню дидактических единиц, предусмотренных ФГОС, учебными планами, рабочими программами по дисциплинам и профессиональным модулям.

Материалы промежуточной аттестации рассматриваются цикловыми комиссиями и утверждаются заместителем директора по учебной работе.

Основными формами отчётной документации учебной части по выдаче часов педагогическими работниками являются Ф №2, Ф №3.

Преподавателями составляются календарно-тематические планы в строгом соответствии с рабочими учебными программами.

Установлены следующие виды обязательных учебных занятий:

- теоретические занятия в виде лекций и семинаров,
- практические занятия и лабораторные, при делении группы на подгруппы, численностью не менее 8 человек;

Дополнительным расписанием и графиком работы кабинетов обеспечивается проведение консультаций.

Распределение педагогической нагрузки проводится в два этапа: предварительное – в мае, итоговое – в августе после окончания работы приёмной комиссии. Результаты доводятся до сведения каждого преподавателя индивидуально при собеседовании и на административном совете до 1 сентября.

Теоретическая и практическая подготовка студентов по всем дисциплинам и профессиональным модулям выполняется в полном объёме в соответствии с рабочими программами.

Организация учебного процесса обеспечивает 100 % выдачу часов учебного плана по специальностям и профессиям. Состояние и качество работы по организации и итогам учебного процесса регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического, методического Совета, цикловых комиссиях.

Таблица 5 - Контингент студентов (за 2018г.), согласно годовому отчету (по состоянию на 01.01.2019г.)

№ пп	Код профессии, специальности	Наименование профессии, специальности	Количество студентов	
			за счет средств субъекта РФ (бюджет Красноярского края)	по договорам с физическими лицами
1	2	4	6	7
1	22.02.02.	Металлургия цветных металлов (на базе 11 кл.)	58	10
2	22.02.02.	Металлургия цветных металлов (заочное обучение) (на базе 11 кл.)	82	55
3	22.02.02.	Металлургия цветных металлов (на базе 9 кл.)	139	0
4	08.02.09.	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (на базе 9 кл.)	129	
5	22.02.06	Сварочное производство (на базе 9 кл.)	78	
6	15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	25	
7	15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	25	
8	15.02.14	Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	25	
9	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) (на базе 9 кл.)	62	
10	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки)) (на базе 9 кл.)	125	
11	23.01.03.	Автомеханик (на базе 9 кл)	76	
12	23.01.07.	Машинист крана (крановщик) (на базе 9 кл.)	68	
		ИТОГО	892	65

Таблица 6 – Результаты промежуточной аттестации (по результатам отчета о госзадании за 2018 год)

№ п/п	Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)	Форма обучения очная, заочная, очно-заочная	Результаты <u>промежуточной аттестации</u> (зимняя сессия) (в случае проведения промежуточной аттестации в январе 2018 года)			Результаты <u>промежуточной аттестации</u> (летняя сессия, 2018)			Результаты <u>промежуточной аттестации</u> (зимняя сессия, декабрь 2018 года))			Итого
				Количество аттестуемых, чел.	Количество обучающихся, получивших оценки 4 и 5	Качество обучения (гр.6/гр.5)*100	Количество аттестуемых, чел.	Количество обучающихся, получивших оценки 4 и 5	Качество обучения (гр.9/гр.8)*100	Количество аттестуемых, чел.	Количество обучающихся, получивших оценки 4 и 5	Качество обучения (гр.12/гр.11)*100	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
по программ подготовки <u>специалистов среднего звена на базе основного</u> общего образования													
1	08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	очная	0	0	0,0	142	83	58,5	129	66,0	51,2	55,0
2	22.02.02	Металлургия цветных металлов	очная	0	0	0,0	148	95	64,2	139	90,0	64,7	64,5
3	22.02.06	Сварочное производство	очная	0	0	0,0	71	46	64,8	78	42,0	53,8	59,1
4	15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	очная	0	0	0,0			0,0	25	20,0	80,0	80,0
5	15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	очная	0	0	0,0			0,0	25	18,0	72,0	72,0

6	15.02.14	Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	очная	0	0	0,0			0,0	25	18,0	72,0	72,0
Итого по программам среднего профессионального образования на базе основного общего образования							361	224	0,0	421	254	60,3	61,1
по программ подготовки <u>специалистов среднего звена на базе среднего общего образования</u>													
7	22.02.02	Металлургия цветных металлов	очная	0	0	0,0	60	45	75,0	58,0	44,0	75,9	75,4
8	22.02.02	Металлургия цветных металлов	заочная	0	0	0,0	79	56	70,9	82,0	58,0	70,7	70,8
Итого по программам среднего профессионального образования на базе среднего общего образования							139	101	0,0	140	102	72,9	72,8
по программ подготовки <u>квалифицированных рабочих и служащих на базе основного общего образования</u>													
9	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	очная	0	0	0,0	59	37	62,7	62,0	46,0	74,2	68,6
10	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	очная	0	0	0,0	38	26	68,4	0,0	0,0	0,0	68,4

11	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	0	0	0,0	85	58	68,2	125,0	90,0	72,0	70,5
12	23.01.03	Автомеханик	очная	0	0	0,0	72	59	81,9	76,0	60,0	78,9	80,4
13	23.01.07	Машинист крана (крановщик)	очная	0	0	0,0	64	51	79,7	68,0	52,0	76,5	78,0
Итого по программам среднего профессионального образования на базе среднего общего образования							318	231	72,6	331	248	74,9	73,8

Таблица 7 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников КГБПОУ «КРИМТ» по состоянию на 01.04.2019 г.

База/ срок обучения	Специальность / профессия	Группы	ДОПУЩЕНО	ВЫПУЩЕНО	Оценка		Оценка		Оценка		Оценка		Средний балл	Разряд 4 и выше
					«5»	%	«4»	%	«3»	%	«2»	%		
на базе основного общего образования / 3 г 10мес	150402 Metallургия цветных металлов, на базе основного общего	ВСЕ	61	61	37	61	14	23	10	16	0	0	4,4	
на базе основного общего образования / 3 г 10мес	270843 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	Эд 14-1,2	32	32	5	16	16	50	11	34	0	0	3,8	
на базе основного общего образования / 3 г 10мес	22.02.06 Сварочное производство	Сд 14-1	12	12	9	75	2	17	1	8	0	0	4,7	
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	150709.02 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Сд 15-2	21	21	10	48	5	24	6	29	0	0	4,2	11

		СВ 15	17	17	5	29	5	29	7	41	0	0	3,9	9
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	140446.03 Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования (по отраслям)	Эд 15-3	15	15	10	67	4	27	1	7	0	0	4,6	8
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	23.01.03 Автомеханик	АМ 15-1	22	22	9	41	7	32	6	27	0	0	4,1	9
на базе основного общего образования / 2 г 5 мес	23.01.07 Машинист крана (крановщик)	КР 15	19	19	8	42	7	37	4	21	0	0	4,2	17
ИТОГО по всем формам обучения	ИТОГО		199	199	115	47	65	30	48	23	0	0	4,2	54

Вывод:

Структура, содержание и организация государственной итоговой аттестации выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО, ориентирует выпускников на будущую профессиональную деятельность, отражает запросы потребителей в тематике дипломных работ. Анализ программ итоговой аттестации показывает, что тематика выпускных квалификационных работ соответствует профилям подготовки по каждой специальности.

Использование новых форм и методов обучения

Согласно пункту 7.1 ФГОС СПО в целях реализации компетентностного подхода в КГБПОУ КриМТ предусмотрено использование в образовательной деятельности активных и интерактивных форм проведения занятий и образовательных технологий в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Выбор технологии определяется преподавателем с учетом следующих факторов: содержанием учебной дисциплины, средствами обучения, оснащенностью образовательной деятельности, составом обучающихся и уровнем профессионально-педагогической культуры преподавателя.

Исследовательская и проектная деятельность — используется в практике обучения для проведения самостоятельных учебных исследований, обоснования теоретических положений, а также для решения конкретной практической проблемы, когда процесс перенесен в условия действующего предприятия: МДК 04.02. Экономика организации (Кондакова Л.М.) в рамках ПМ.04. Организация деятельности производственного подразделения электромонтажной организации; ЕН.03. Экологические основы природопользования (Юшкова Е.И.); МДК 02.02. Внутреннее электроснабжение промышленных и гражданских зданий (Турукало Л. Г.) в рамках ПМ 02. Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий; ОУД.11. Биология (Дмитриенко О.В., Чулкина И.В.); ОУД.13 Экология (Юшкова Е.И.); ОУД. 10. Обществознание (Русакова Т.А., Комар Л.В.).

Игровое обучение - игровые методы предоставляют новые дидактические возможности обучения в педагогической практике и вовлечения обучающихся в продуктивно-преобразовательную деятельность: ОУД.03 Математика: алгебра и начала математического анализа, геометрия (Щагина А.В., Граборева Т.И.), ЕН.01 Математика (Граборева Т.И.); ОУД.06 ОБЖ (Мартюшов Ф.Ю.); ОУД.01. Русский язык и литература (Корешкова В.И., Нянова Т.И.); ОГСЭ.03. Иностранный язык (Заяц Е. Н., Ровенская М.В., Сиднева Ю.С.); ОГСЭ.04. Физическая культура (Портнов Е.С., Важничий М.М.).

Неигровые методы обучения (анализ конкретных ситуаций, имитационные упражнения, действия по инструкции, решение производственных и ситуационных задач и др.) используются при закреплении знаний, формировании профессиональных умений и навыков, накопления первоначального опыта в будущей профессиональной деятельности: ОП.01. Техническая механика (Цубикова А.В.); ОП.02. Инженерная графика (Громова Н.А., Юшкова Е.И.); ОП.04. Основы электроники (Климина Т.М.); МДК 01.04. Системы автоматизированного управления электрооборудованием промышленных и гражданских зданий (Ладыгин В.Н., Зуев А.В.) в рамках ПМ.01. Организация и выполнение работ по эксплуатации и ремонту электроустановок; МДК.02.02. Внутреннее электроснабжение промышленных и гражданских зданий (Хиврич О.Н.) в рамках ПМ.02. Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Модульное обучение - модуль включает банк информации и руководство по достижению поставленных дидактических целей, педагог выступает в роли консультанта, координатора. Модульное обучение практикуют все преподаватели междисциплинарных курсов.

Метод полного действия - применяется в практическом обучении дисциплинам и МДК для получения мультикомпетенций, компетенций WSI, WSR: ОП.03. Электротехника (Климина Т.М.); ОП.04. Основы электроники (Климина Т.М.); МДК 03.02. Монтаж и наладка электрических сетей (Ладыгин В.Н.) в рамках ПМ.03. Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрических сетей; МДК.01.04 Системы автоматизированного управления электрооборудованием промышленных и гражданских зданий (Зуев А.В., Ладыгин В.Н.) в рамках ПМ.01 Организация и выполнение работ по эксплуатации и ремонту электроустановок.

Кейс – технология - использование конкретных случаев (ситуаций), для совместного анализа, обсуждения или выработки решений студентами по определенному разделу учебного курса, «мозговой штурм» в рамках малой группы, публичное выступление с представлением и защитой предполагаемого решения: ОУД.09. Химия (Дмитриенко О.В.); ОГСЭ. 02. История

(Русакова Т.А., Киричкова Н.М.); ОП.05. Безопасность жизнедеятельности (Мартюшов Ф.Ю.); УД.01. Экология и технический прогресс (Юшкова Е.И.).

Мультимедийные технологии - подготовка к различным формам коммуникаций, формированию умения обучающихся ориентироваться в увеличивающихся информационных потоках, к восприятию различной информации (подготовка электронных презентаций, видеofilmов): ЕН.02 Информатика (Порягина А.В., Хиврич О.Н.); ОП.02. Инженерная графика (Юшкова Е.И., Громова Н.А.); МДК.02.02. Внутреннее электроснабжение промышленных и гражданских зданий (Хиврич О.Н.) в рамках ПМ.02. Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Компьютерные технологии обучения - использование компьютерных сетей для проведения консультаций, конференций, переписки и обеспечения обучаемых учебной и другой информацией из электронных библиотек, баз данных: ОУД.08. Физика (Порягина Л.А.); УД.01. Экология и технический прогресс (Юшкова Е.И.); ЕН.02 Информатика (Порягина А.В., Хиврич О.Н., Шмелева Н.В.); ОП.02. Инженерная графика (Юшкова Е.И., Громова Н.А.); ОГ-СЭ 03. Иностранный язык (Заяц Е.Н., Ровенская М.В.); МДК.02.02. Внутреннее электроснабжение промышленных и гражданских зданий (Хиврич О.Н., Шмелева Н.В.) в рамках ПМ.02. Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Особое внимание уделяется таким направлениям, как электронное тестирование с мгновенным определением рейтинга, использование электронных справочных систем. Информационные технологии широко применяются при выполнении курсовых и дипломных проектов (работ), при решении практических и исследовательских задач.

На учебных занятиях используются средства мультимедиа, электронные учебники и пособия, по ряду дисциплин и профессиональных модулей курсы лекций читаются с использованием мультимедийных презентаций частью, практические занятия проводятся с использованием компьютерной техники и баз данных сети Интернет.

Обучение развитию критического мышления - вовлечение учащихся в различные виды деятельности; соблюдение трех этапов реализации технологии: вызов (актуализация субъектного опыта); осмысление; рефлексия: ОУД04. История (Русакова Т.А., Киричкова Н.М.); ОУД10. Обществознание (Русакова Т.А., Комар Л.В., Аверченко С.С.) ; ОУД12. География (Комар Л.В.)

С целью активизации самостоятельной работы студентов используются технологии, позволяющие, повысить роль самостоятельной работы в достижении новых образовательных целей, придав ей проблемный характер и мотивирующий обучающихся на отношение к ней как ведущему средству формирования общекультурных и профессиональных компетенций.

При выполнении заданий самостоятельной аудиторной работы студенты осуществляют поиск необходимой информации в сети Интернет, что способствует активизации самостоятельной деятельности обучаемых. Ресурсы Интернет позволяют создавать на учебных занятиях квази-профессиональные среды. Использование учебных тренажеров, виртуальных лабораторий предполагает деятельность студентов по изучению реальных объектов, проведению виртуальных экспериментов, формулированию собственных выводов, что создает условия для эффективного формирования профессиональных компетенций.

При организации самостоятельной работы особое внимание уделяется формированию у студентов культуры работы с медиаданными, развитию критического мышления, различных форм самовыражения путем медиатворчества.

В настоящее время преподаватели техникума продолжают работу над созданием электронных образовательных ресурсов с максимальным использованием принципа интерактивности и Интернет-технологий.

Мониторингом, проведенным в 2016 -2017 учебном году по преобладающим методам и способам обучения определено применение активных и интерактивных методов обучения. Систематизация информации, анализ, имеющихся данных, свидетельствует о результативных возможностях педагогического коллектива техникума в реализации задач профессионального образования. Полученная информация об используемых современных технологиях обучения, электронных средствах обучения позволила лучше оценить уровень профессиональной подго-

товки и определить наиболее эффективные пути профессионального самосовершенствования, конкретизировать личностные и групповые цели образовательной деятельности педагогов, оценить качество реализации требований ФГОС по каждой ППСЗ.

Выводы:

Анализ рабочих учебных планов и программной документации показывает, что их структура и содержание, документальное и учебно-методическое обеспечение соответствуют требованиям ФГОС СПО и другим нормативным документам.

Анализ всех документов в ходе самообследования показал достаточный уровень знаний студентов, их профессиональную подготовку, достаточность и полноту информации, получаемую в результате контроля качества образования в течение всего периода обучения.

Для более эффективного решения задач по формированию высокого профессионального уровня выпускников необходимо:

- продолжить работу по актуализации организационного, нормативно-методического и методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО;

- продолжить работу по формированию новых методических материалов, обеспечивающих внедрение новых образовательных технологий.

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Обучение на заочном отделении техникума ведется по специальности 22.02.02 Металлургия цветных металлов, согласно Положению «О заочной форме обучения».

Таблица 8 - Контингент студентов по состоянию на 01.01.2019

Специальность	Код специальности	Срок обучения	Всего (чел.)	в том числе по годам обучения (чел.)					Выпуск, ожидаемый в 2018- 2019 учебном году (чел.)
				1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	
				чел.	чел.	чел.	чел.	чел.	
Металлургия цветных металлов	22.02.02	3 года 10 мес.	137	45	45	24	23	0	23
итого			137	45	45	24	23	0	

Согласно учебному плану и графика учебного процесса в течение учебного года проводятся 3 сессии (одна – установочная и 2 лабораторно-экзаменационные – зимняя и летняя). В межсессионный период преподаватели проводят индивидуальные консультации согласно утвержденному графику с целью оказания методической помощи при выполнении студентами контрольных работ и курсовых проектов, что способствует повышению качества и успеваемости студентов.

По структуре студентов – заочников около 74% обучающихся являются работниками предприятий металлургического профиля города и края.

Цикловые комиссии преподавателей-предметников, работающих на заочном отделении приоритетным направлением своей деятельности в отчетном году выбрали внедрение в образовательную деятельность элементов дистанционного обучения.

Библиотечный фонд по специальности Металлургия цветных металлов постоянно обновляется.

В техникуме имеется локальная сеть, высокоскоростной выход в Интернет (контракты (Тельмана, 32) от 16 декабря 2015г. № Б16-18 ООО «ОптиксТел», (Светлова, 6) от 01.01.2016г. №11003 ООО «Орион Телеком»).

Студенты имеют доступ к Интернет в компьютерных классах и по системе Wi-Fi, имеется сайт Техникума www.krimt.narod.ru, позволяющий студентам заочной формы обучения пользоваться электронными образовательными ресурсами.

В настоящее время разработана учебно-методическая документация по всем дисциплинам: методические разработки для преподавателей и студентов для проведения лабораторных и (или) практических занятий, материалы для активных форм проведения занятий с применением электронных и образовательных ресурсов, индивидуальных и групповых проектов, методические материалы для самостоятельной работы, мультимедийные ресурсы, CD, презентации, опорные конспекты лекций, примерные расчетные задания, тесты, материалы тренингов, рекомендации по подготовке студентов к семинарским и лабораторно-практическим занятиям и пр., что способствует повышению качества усвоения учебной программы.

Одним из основных видов учебных занятий и формой контроля самостоятельной учебной работы студента является выполнение студентами курсовых проектов, где реализуются полученные теоретические знания и практические умения. Курсовое проектирование является одним из этапов подготовки студентов к ГИА.

Студенты заочного обучения, имея большой практический опыт работы по специальности, в курсовых проектах раскрывают реальные вопросы внедрения передовых технологий на своих рабочих местах, в результате чего, курсовые проекты имеют высокий практический потенциал и могут быть рекомендованы к внедрению.

Прохождение преддипломной практики студентами заочного обучения проводится без отрыва от производства на рабочих местах. Темы стажировок предусматривают раскрытие таких актуальных вопросов, как проектирование алюминиевого производства с использованием электролизера с верхним токоподводом; проектирование электролизного цеха с электро-

лизерами С-8БМ; проектирование отделения гидрометаллургической переработки хвостов флотации золотоизвлекательной фабрики, перерабатывающей руду Олимпиадинского месторождения и др.

Таблица 9 - Расчет показателя качество обучения обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена.

№ п/п	Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)	Форма обучения очная, заочная, очно-заочная	Результаты <u>промежуточной аттестации</u> (зимняя сессия) (в случае проведения промежуточной аттестации в январе 2018 года)			Результаты <u>промежуточной аттестации</u> (летняя сессия, 2018)			Результаты <u>промежуточной аттестации</u> (зимняя сессия, декабрь 2018 года))			Итого
				Количество аттестуемых, чел.	Количество обучающихся, получивших оценки 4 и 5	Качество обучения (гр.6/гр.5)*100	Количество аттестуемых, чел.	Количество обучающихся, получивших оценки 4 и 5	Качество обучения (гр.9/гр.8)*100	Количество аттестуемых, чел.	Количество обучающихся, получивших оценки 4 и 5	Качество обучения (гр.12/гр.11)*100	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
по программам подготовки <u>специалистов среднего звена</u> на <u>базе среднего</u> общего образования													
1	22.02.02	Металлургия цветных металлов	заочная	0	0	0,0	79	56	70,9	82,0	58,0	70,7	70,8

Государственная итоговая аттестация для студентов заочного отделения проводится в форме защиты дипломного проекта.

Качество знаний по итогам ГИА составило 88%.

Выводы:

Анализ всех документов в ходе самообследования показал достаточный уровень знаний студентов заочной формы обучения, их профессиональную подготовку, достаточность и полноту информации, получаемую в результате контроля качества образования в течение всего периода обучения.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ПРАКТИКИ

Учебная и производственная практика организуется в техникуме в соответствии с частью 8 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. N 291 г. Москва "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования" и регламентируется:

- положением «Об учебной и производственной практике студентов, осваивающих образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (№ 45 от 14.04.2015г.);

- рабочими программами учебной практики по специальности/профессии, рассмотренными на заседании предметной (цикловой) комиссии, предварительно согласованными с организациями работодателей и утвержденными заместителем директора по учебно-производственной работе;

- рабочими программами по производственной практике по специальности/профессии, рассмотренными на заседании предметной (цикловой) комиссии, предварительно согласованными с организациями работодателей и утвержденными зам. директора по учебно-производственной работе.

Программа учебной практики и производственной практики разработаны в виде почасовой разбивки по профессиональным модулям, указаны цели, задачи, практик, порядок и продолжительность проведения, профессиональные компетенции, формы аттестации по завершению практики, профессиональные компетенции, которые должны быть освоены студентами.

Фактические сроки проведения учебной практики и производственной практики в техникуме соответствуют учебному плану.

Каждая рабочая программа по учебной практике содержит пояснительную записку, тематический план, содержание программы, перечень производственных работ, критерии оценки умений и приобретения первоначального практического опыта, формы отчетности по учебной практике.

Программы производственной практики, включая содержание и планируемые результаты, согласованы с работодателями, содержат общее положение, цели и задачи, тематический план, фонды оценочных материалов для оценки общих и профессиональных компетенций, содержание работ, критерии оценки общих и профессиональных компетенций, которые должны быть сформированы в результате прохождения практики, формы отчетности по каждому виду практики.

Содержание рабочих программ учебной практики и производственной практики соответствует ФГОС и дополнительным требованиям работодателей.

Учебная практика проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях техникума либо в организациях в специально оборудованных помещениях.

Одним из этапов учебной практики является организация экскурсий на производстве с целью предварительного ознакомления студентов с реальным производством. Вторая часть учебной практики направлена на формирование у обучающихся умений, приобретение первоначального практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей ОПОП СПО по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности/профессии.

Производственная практика студентов проводится на профильных предприятиях города Красноярск и Красноярского края на основании заключённых договоров на организацию и проведение учебной/производственной практики студентов.

Выход студентов на производственную практику осуществляется на основании приказа директора, с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также указанием вида и сроков прохождения практики.

Производственная практика имеет своей целью совершенствование у студентов профессиональных навыков по профилю специальности, закрепление, расширение и систематизацию знаний на основе изучения деятельности конкретного предприятия, приобретение практического опыта, развитие профессионального мышления, привитие навыков организаторской деятельности в условиях трудового коллектива. В период практики формируются основные профессиональные умения и навыки в соответствии с квалификационной характеристикой, приобретается первоначальный профессиональный опыт. Производственная практика завершается дифференцированным зачетом освоенных компетенций. Результаты производственной практики учитываются при проведении квалификационного экзамена по профессиональному модулю. На основании акта выполненных работ комиссия фиксирует уровень освоения компетенций. Решение комиссии закрепляется приказом директора. Приказы, фиксирующие поэтапное освоение вида деятельности, прикладываются к материалам ГИА. Окончательное решение об уровне квалификации выпускника принимает ГЭК.

Практика преддипломная является завершающей частью учебного процесса. В процессе ее прохождения студенты закрепляют и совершенствуют знания и умения по специальности; приобретают навыки организаторской работы и оперативного управления производственным участком; совершенствуют практические навыки, приобретенные в процессе учебной и технологической практик; знакомятся на производстве с передовыми технологиями и организацией труда; проводят сбор и подготовку материалов к государственной итоговой аттестации в условиях конкретного производства.

Содержание практики предполагает развитие профессионального мышления, овладение первоначальным профессиональным опытом, проверку профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности будущего специалиста, приобретение опыта практической и организационной работы, соответствующей квалификации.

Производственная преддипломная практика студентов завершается выполнением дипломного проекта или письменной выпускной квалификационной работы.

Для проведения производственной практики в техникуме разработан комплект документов: приказы о допуске (направлении) студентов к практике, рабочие программы практики, методические рекомендации по составлению отчетов, журналы практик.

Перед выходом на производственную практику студенты проходят инструктаж по технике безопасности. Охрана труда, безопасность жизнедеятельности студентов во время производственной практики обеспечивается инструкциями по технике безопасности и безопасности труда.

Таблица 10 - Социальные партнеры техникума

№п/п	Наименование предприятия (организации) социального партнёра	Результаты работы в рамках договоров	
		кол-во договоров, ед	Кол-во выпускников трудоустроенных на предприятие партнера, чел.
1	АО «РУСАЛ Красноярск»	1	10
2	Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание»	1	17
3	АО «Полюс»	1	4
4	ООО «Центр инжиниринга и логистики»	1	0
5	ООО «Красноярская Электротехническая Компания»	1	0
6	ООО «СК-Сибирь»	1	4
7	ЗАО «Богучанский Алюминиевый Завод»	1	4
8	ООО «Шанс Л.Т.Д.»	1	3
9	ООО «КрАМЗ»	1	12
10	ООО «Юпитер»	1	1
11	ООО «ЛПЗ «Сегал»	1	6
12	ООО Соврудник	1	5
13	ЗАО Стальмонтаж	1	0
14	ООО "Восток-Монтаж-Сервис"	1	0
15	ООО КрасКом	1	0
16	ООО «Кристалл»	1	4
17	Прииск Дrajный	1	0
18	ООО Красцветмет	1	0
19	ООО «Ремонт 77»	0	1
20	ООО «Красноярские ДомоКомплекты»	1	2
21	ООО «Люкс»	1	0
22	МБДОУ № 296	0	1
23	ООО «Красмедтехника»	0	1
24	ООО «Агроавтотранс»	1	0
25	ОАО «Сибинстрем»	1	0
26	ООО «АТЦ «Первый»	0	3
27	ООО «Передовые технологии»	1	0
28	ИП Гречанников А.Н.	0	4
29	ООО «Сокол»	0	1
30	ООО «Красноярское автопредприятие крайпотребсоюз»	1	4
31	ООО Автосервис «Все Авто»	0	1
32	ООО «Красресурс 24»	0	1
33	ООО «ЕВА»	0	1
34	ООО «Форест»	0	1
35	ООО «СТО «Витязь»	0	1
36	ООО «Фортис Градь»	0	1
37	ООО «РТК Генерация»	0	1
38	ОАО «КЭСС»	1	2
39	ССК Трейд	0	3

40	ООО РамаСпецСервис	0	1
41	ПТМ Сервич	0	1
42	ФГАОУВО «Сибирский Федеральный Университет»	1	1
43	ООО «СТМ Сервис»	0	1
44	ООО Юграф	0	1
45	ООО «Теплоком-СК»	0	1
46	ООО «Сити»	1	0
47	ООО «Электросвет»	1	0
48	ООО «ЛМЗ «СКАД»	1	0
49	ООО «Передовые технологии»	1	0
50	ООО «Монолиттехносервис»	1	0
	Итого:	31	105

Опыт подготовки специалистов для предприятий позволяет КГБПОУ «КРИМТ» рассматривать как перспективных стратегических партнеров АО «Полюс», ООО «Соврудник», ООО ИСО, ООО «ЦИЛ», ООО «СК-Сибирь», ООО «Прииск Дrajный» и другие предприятия технологической цепочки.

Ведущие специалисты перечисленных предприятий и организаций участвуют в процедуре государственной (итоговой) аттестации с целью экспертизы качества профессиональной подготовки выпускников.

Выпускники техникума всех специальностей востребованы предприятиями и организациями города и края. По данным центра занятости молодые специалисты техникума не состоят на учете.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ПО КАНАЛАМ ЗАНЯТОСТИ

В КГБПОУ «КрИМТ» активно функционирует служба содействия трудоустройству, которая реализует следующие виды деятельности: профориентация, профессиональные пробы, профессиональное обучение, профессиональный отбор и трудоустройство. Каждое направление дополняет и тесно взаимодействует с остальными.

Спектр предлагаемых Службой услуг удовлетворяет запросам абитуриентов, выпускников и взрослого населения в построении профессиональной траектории.

Служба содействия трудоустройству студентов и выпускников «Красноярский индустриально-металлургический техникум» создана с целью обеспечения деятельности техникума по содействию трудоустройству студентов и выпускников и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Служба помогает студентам стать более активными и мобильными в профессиональном и социальном смысле.

Задача Службы – предоставление необходимой информации студентам и выпускникам КГБПОУ «КрИМТ» о том, как найти работу и разобраться в системе отношений на рынке труда, а также как повысить информированность выпускников КрИМТ о мире профессий, о том, как правильно произвести оценку своего профессионального потенциала и уровня собственных профессиональных притязаний.

В КрИМТ создана система, которая позволяет работать над профессиональным развитием молодых специалистов, способствует развитию карьеры. Служба реализует образовательный заказ крупнейших предприятий металлургической отрасли: АО «Золотодобывающая компания «Полюс», ООО Соврудник, ОАО РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод и др.

Отдельное направление деятельности службы содействия – это взаимодействие с работодателями по вопросам WSR. В рамках национального специализированного центра компетенции «Промышленная автоматика» и специализированного центра «Электромонтаж», взаимодействие с работодателями строится по направлениям: гармонизация профессионального и образовательного стандарта, экспертиза образовательных программ, развитие материальной базы, стажировка на промплощадках слушателей и экспертов WSR, привлечение социальных партнеров в качестве преподавателей СЦК, участие в экспертизе качества подготовки слушателей СЦК, проведение демонстрационного экзамена.

В результате совместной деятельности техникума и работодателей профильных отраслей выпускники СЦК выходят на рынок труда, имея опыт профессионального поведения, т.е. у таких студентов сформирована мотивация и высокий уровень готовности к выполнению профессиональных обязанностей.

Вывод:

В организации производственного обучения прослеживается направленность на подготовку специалистов среднего звена, адаптированных к требованиям современных производств, востребованных в регионе с учетом перспектив развития отрасли.

Выпускники техникума востребованы, большинство из них трудоустроены в регионе, т.е. структура и качество подготовки специалистов в техникуме отвечает запросам рынка труда города и края.

Таблица 11 - Распределение выпускников по каналам занятости

Код профессии/специальности	Профессия / специальность	Присваиваемая квалификация	Выпуск, всего	Количество трудоустроенных выпускников	Количество выпускников трудоустроенных по полученной профессии / специальности	Призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации	Продолжили обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Нетрудоустроено
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
22.02.02	Металлургия цветных металлов	Техник, лаборант химического анализа	46	30	29	13	3	0	0
08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электро оборудования промышленных и гражданских зданий	Техник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	32	20	19	11	1	0	0
22.02.06	Сварочное производство	Техник	12	5	5	7	0	0	0
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15	5	5	10	0	0	0
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электрогазосварщик	38	17	17	19	2	0	0
23.01.03	Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобиля, водитель автомобиля, оператор заправочных станций	22	19	19	1	2	0	0

23.01.07	Машинист крана (крановщик)	Водитель автомобиля, машинист крана (крановщик), машинист крана автомобильного	19	13	11	3	1	2	0
	ИТОГО:		184	109	105	64	9	2	0

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

Необходимым условием подготовки грамотных специалистов, способных успешно осуществлять трудовую деятельность, является адекватное профессиональное самоопределение учащихся. Поэтому в современных условиях в процессе профориентационной работы с молодежью необходимо учитывать индивидуальные особенности личности и ее потребности, с одной стороны, и рынок труда – с другой.

Подготовка учащихся к осознанному выбору профессии – важная социально-педагогическая задача.

Профессиональное просвещение молодежи основывается на реальной потребности в конкретных профессиях. В связи с этим одним из критериев его эффективности в современных образовательных условиях является достаточность информации о профессиях и путях их получения.

Методы профориентационной работы в техникуме можно разделить на активные и пассивные. К пассивным методам относятся лекции, беседы о направлениях подготовки, проводимые преподавателями образовательного учреждения, распространение полиграфической продукции, оформление информационных стендов о направлениях и профилях вуза и т.д. Активные методы профориентации образовательного учреждения предполагают использование интерактивных форм работы и направлены на косвенное вовлечение предполагаемых абитуриентов в мир науки и студенчества. К ним относится привлечение школьников к работе техникумовских кружков, научно-практических конференций, организация олимпиад для школьников, проведение тренингов, дискуссий, ролевых и деловых игр и др.

Профориентационная работа в техникуме ведется в соответствии с профориентационной программой «Моя профессия - мой выбор» и тесном взаимодействии с администрацией СОШ г. Красноярска и др. ОУ.

Таблица 12 - Результаты профориентационной работы

	Показатель	Значение показателя	Расшифровка показателя
1	Наличие ответственного (координатора) за организацию профессиональной ориентации (Да-1, Нет- 0)	1	<i>Преподаватель Аверченко С.С., тел. 8(391)224-60-41</i>
2	Категории учреждений, с которыми в соответствии с договорами о взаимодействии по вопросам профориентации организована профориентационная работа:		
2.1.	общеобразовательные организации (далее - ОО), ед.	33	<i>СОШ № 1,2,5,,7,18,22,24,56,69,85,98,108,54,139,141,54,70,115,121,129,149,4,143,150,151,152 Советский район. Г. Красноярск; Бартатская СОШ - Большемурутинского района ; СОШ № 90, 8 Кировский район.г. Красноярск; лицей №2 Центральный район г. Красноярск; СОШ №10 Центральный район г. Красноярск; Шуваевская, Сибиряковская, Чистоостровская, коррекционная школа № 6,5.</i>

2.2.	предприятия, организации, общественные объединения, ед.	9	ОАО «РУСАЛ - Красноярск» г. Красноярск, ул. Пограничников, 40; АО «Золотодобывающая компания «Полюс»: г. Красноярск, Цимлянская, 37; ООО «Соврудник»: 663282, Россия, Красноярский край, р.п. Северо-Енисейский, ул. Набережная, дом 1 (АБК) ; ООО "Русинжиниринг": г. Красноярск, Пограничников, 28. КМП АТП №2, ООО "АгроАвтоТранс", ООО "Сибирский инструментальный завод", ПО "Крамз-Техносервис", ООО УСК "Сибиряк"
3	Количество учреждений, с которыми в организована профориентационная работа без заключения договоров о взаимодействии по вопросам профориентации, ед.	32	наименование, место расположения:
3.1.	МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ №3, МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ	1	г. Красноярск, ул. Вавилова, 90
3.2.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ №4»	1	г. Красноярск, ул. Устиновича, 24а
3.3.	ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №4	1	Красноярск, Газеты Красноярский Рабочий проспект, 30б
3.4.	ДЕТСКИЙ ДОМ №3	1	Красноярск Джамбульская, 24
3.5.	Центр занятости Советского района	1	Красноярск, ул Взлетная, 2
3.6.	Городской центр занятости	1	Красноярск, ул. Семафорная, 433/3
3.7.	Краевой центр занятости	1	Красноярск, ул. Дубровинского, 110
3.8.	Соц-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Росток"	1	Советский район, пр Комсомольский
3.9.	Служба содействия трудоустройству СФУ	1	Красноярск, ул. Керенского
3.10.	Муниципальное бюджетное учреждение "центр социальной помощи семье и детям "Эдельвейс";	1	Красноярск, мк. Солнечный
3.11.	библиотека м-на Солнечный им. В. Катаева	1	Красноярск, мк. Солнечный
3.12.	библиотека "Жар-Птица"	1	Красноярск, мк. Солнечный
3.13.	Музыкальная школа в м-он Солнечном № 13;	1	Красноярск, мк. Солнечный
3.14.	Библиотека "Молодежная"	1	Красноярск, пр. Металлургов,

3.15.	Законодательное собрание Красноярского края,	1	Красноярск
3.16.	Красноярский городской совет депутатов	1	Красноярск
3.17.	Совет ветеранов Советского района,	1	Красноярск
3.18.	молодежный центр м-на Солнечный,	1	Красноярск, мк. Солнечный
3.19.	Отдел молодежной политики Администрации советского района,	1	Красноярск
3.20.	Отдел опеки и попечительства Администрации Советского района,	1	Красноярск
3.21.	ОП №9 МВД "Красноярское",	1	Красноярск
3.22.	НКЦ " Детское население"	1	Красноярск
3.23.	РВК советского, центрального районов	1	Красноярск
3.24.	ОМОН г. Красноярска	1	Красноярск
3.25.	Центры занятости Емельяновского, Богучанского, Большемуртинского, Березовского, Северо-Енисейского, Козульского, Рыбинского районов	7	Красноярский край
4	Наличие на сайте учреждения раздела профориентационной направленности (Да-1, Нет-0)	1	http://krimt.narod.ru/index/abiturientu/0-30

Сведения о результатах профориентационной деятельности

	Основные параметры	Значение параметра
1	Численность граждан, охваченных профориентационной работой в отчетном году (чел.), из них	1666 чел.
1.1.	обучающиеся образовательных организаций профессионального образования, чел.	521 чел.
1.2.	обучающиеся общеобразовательных организаций, чел.	845 чел.
1.3.	другие, чел. (указать другие категории)	родители обучающихся общеобразовательных организаций 218 чел., ученики МУК 54 чел., представители работодателей 28 чел.
2	Доля обучающихся первого курса, выбравших учреждение в результате проведения профориентационной работы, %	59%
3	Наиболее эффективные формы профориентационной работы (мероприятия), реализуемые в учреждении	(указать охват в людях по каждой эффективной форме)
3.1.	Волонтерское профориентационное движение	36 чел.
3.2.	Разработка и тиражирование рекомендаций и методических материалов, обобщающих положительный опыт работы и реализации эффективных проектов по профориентации и карьерному образованию молодежи в КРИМТ (в рамках представления программы «Моя профессия – мой выбор»)	5 методических разработок

3.3.	Разработка и внедрение программы "Навыки управления карьерой"	67 чел.
3.4.	Разработка и печать информационного буклета КРИМТ	1000 экз.
3.5.	Разработка и печать информационного флаера КРИМТ	2000 экз.
3.6.	Организация профессиональных проб	более 800 чел.
3.7.	Дни открытых дверей КРИМТ	196 учащихся
3.8.	Размещение профориентационной информации на сайте КРИМТ	регулярно
3.9.	Консультационная работа со студентами, родителями	проведена 41 консультация
3.10.	Встречи работодателей и профконсультантов КРИМТ с родителями и выпускниками школ	284 чел
3.11.	Региональный чемпионат профессионального мастерства «WorldSkills Russia» по компетенциям: «Производство электромонтажных работ», "Промышленная автоматика", "Сварочное производство" и "Лабораторный химический анализ"	69 чел
3.12.	Организация мастер-класса в рамках краевого фестиваля "ПРОФИ"	98 чел.
3.13.	Посещение выставочных экспозиций Международного конгресса «Цветные металлы и минералы 2016»	68 студентов 5 преподавателей
3.14.	Участие в отборочном этапе Международного чемпионата по технологической стратегии в металлургии «Metal Cup 2017»	65 студентов 2 преподавателей
3.15.	По заказу ОАО «РУСАЛ-Красноярск» ведется обучение целевой группы по специальностям: «Металлургия цветных металлов» и «Машинист крана»	15 чел.
3.16.	Сетевой проект «Инженерно-технологический класс», СОШ № 22, Красноярск	25 чел.
3.17.	Проведение социологических исследований в КРИМТ и общеобразовательных учреждениях с целью выявления тенденций профессионального выбора школьников и выработки предложений по профессиональной ориентации по профессиям, востребованным на рынке труда г. Красноярска и Красноярского края	129 респондентов
3.19.	Выезд агидбригады КРИМТ по школам Советского района	8 студентов и 117 учащихся школ Советского р-на
3.20.	Участие в ярмарках вакансий СибГТУ, СФУ	29 чел.
3.21.	Организация презентационной площадки КРИМТ на «Ярмарке профессий»	423 чел.
3.22.	Подготовка участников команды СОШ №22 к региональному чемпионату JuniorSkills	25 чел. (1, 2, 3 места)
3.23.	Ярмарка вакансий г. Сосновоборск (краевой центр занятости). Встреча с учащимися 9, 11 классов и родителями	137 чел.
3.24.	Организация экскурсий в техникум для учащихся 1-4 классов (МБОУ СОШ 22,134,121) в рамках проекта «Детский университет» и 7-9 классов г. Красноярска	76 чел.

Выводы:

Реализуемая в техникуме профориентационная программа не противоречит действующему законодательству, федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования и является обоснованной системой мер по профессиональной ориентации молодежи, позволяющей привести образовательно-профессиональные потребности абитуриентов в соответствие с региональным рынком труда на основе лично-ориентированного подхода.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СТУДЕНТОВ

Рассматривая качественную подготовку специалистов как взаимосвязанный процесс обучения и воспитания, администрация техникума планомерно создает целенаправленную систему воспитания студентов, представляющую условия, способствующие индивидуальному развитию студентов и их коллективному взаимодействию. Определяющим для нас является повышение статуса воспитания в техникуме, создание условий для сохранения и укрепления физического и психического здоровья участников образовательного процесса, для гармоничного развития личности, реализации ее творческой и гражданской активности, готовности служению Отечеству, повышения профессионального уровня будущих специалистов.

Воспитательная работа реализуется в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами: Законом РФ «Об образовании», Национальной доктриной образования в РФ, «Стратегией государственной молодежной политики в РФ», Уставом техникума, приказами и распоряжениями директора, правилами внутреннего распорядка, социальной политикой, политикой в области охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды.

Организация воспитательной работы в КрИМТ осуществляется через Совет классных руководителей. Эта работа курируется заместителем директора по воспитательной работе и реализуется при непосредственном участии органов студенческого самоуправления, руководителей/мастеров групп, студенческого актива.

Среди приоритетных направлений учебно-воспитательной деятельности КрИМТ:

1. Профилактика асоциальных явлений, алкоголизма, табакокурения, употребления наркотических и психотропных веществ;
2. Гражданско-патриотическое воспитание, формирование толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий;
3. Социализация студенческой молодежи;
4. Развитие массовой физической культуры и спорта, формирование ценностей здорового образа жизни;
5. Формирование профессионально-трудовой культуры и отношения к выбранной специальности

Принципы организации воспитательной деятельности

1. Принцип системности: работа по реализации программы должна охватывать все сферы жизнедеятельности студентов в техникуме;
2. Принцип вариативности: использование различных вариантов технологий и содержания воспитания, нацеленность системы воспитания на формирование вариативности мышления, принятия вероятностных решений в сфере профессиональной деятельности;
3. Принцип природоспособности: учет возрастных и индивидуальных особенностей студентов;
4. Принцип гражданственности: соотнесение воспитательной деятельности с интересами общества и государства, признание ответственности студентов за свое поведение;
5. Принцип личностного подхода в воспитании: признание личности развивающегося человека высшей социальной ценностью; уважение уникальности и своеобразия каждого студента; признание его социальных прав и свобод.
6. Принцип дифференциации воспитания: отбор содержания, форм и методов воспитания, учет мнения студентов, педагогов и родителей в воспитательном процессе в соответствии с культурно - историческими, социально-психологическими условиями.

Таблица 13 - Воспитательная работа

Мероприятия	Уровень (техникум, район, край)	К-во участников (студентов)
Техническое творчество, профмастерство		
Чемпионат WSR, Китай	международный	1 чел, 3 место
Отборочный этап чемпионата по технологической стратегии в металлургии «Metall Cup-2018, Ассоциация "Молодежная площадка профессиональных металлургов"	край	3 чел- диплом 1 место; диплом-2 место;
Региональный чемпионат WSR, компетенция "Электромонтаж"	край	1 чел.-диплом 1 место
Региональный чемпионат WSR, компетенция "Промышленная автоматика"	край	1 чел-диплом 1 место
Региональный чемпионат WSR, компетенция "Сварочные работы"	край	1 чел.-диплом 3 место
Региональный чемпионат WSR, компетенция "Лабораторный химический анализ"	край	1 чел.
Региональная олимпиада профессионального мастерства по специальности "Сварочное производство" КГБ ДПО "Центр развития профессионального образования"	край	4 чел.: диплом 3 место; диплом "За эстетику шва"
Открытый чемпионат Красноярского края по решению кейсов "Профессионалы будущего"	край	6 чел: 2 диплома -2 место
WSR Отборочные соревнования по компетенциям: сварочные технологии, электромонтаж, промышленная автоматика, лабораторный анализ	край	5 чел.
Региональный конкурс дипломных проектов учебных заведений металлургического комплекса России	край	2 чел.-лауреаты
Региональная олимпиада профессионального мастерства по специальности "Сварочное производство"	край	3 чел.
WSR национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей по компетенции "Промышленная автоматика"	РФ	1 чел.
Финал Международного чемпионата по технологической стратегии в металлургии "«Metall Cup-2017"	международный	1 чел.
Мероприятия		
Фестиваль «Территория творчества молодых профессионалов»	край	15чел
Торжественная линейка, посвященная "Дню Знаний"	техникум	27чел
«Беслан – наша боль», открытый классный час	техникум	12чел
«Круиз на лайнере «Мечта»», концертно-развлекательной программа, посвящённая Дню учителя, Дню пожилого человека, Дню работников профессионально-технического образования	техникум	15чел
Фестиваль «Молодёжный коктейль»	район	5чел

Мастер-класс конкурса ведущих «Шоумен»	край	10чел
Форум «Здоровый»	край	25чел
«Правильный студент», для студентов 1 курса, "Посвящение в студенты"	техникум	15чел
«СПИД-не спит», Всемирный День борьбы со СПИДом, открытое мероприятие	техникум	366чел
День МАТЕРИ	техникум	24чел
«Мы за здоровый образ жизни! »видео-уроки совместно с молодёжным центром «Веста»	техникум	90чел
Семинар «Найди свой путь»	район	9чел
Литературно-музыкальная композиция «Всё начинается с любви...», посвящённая 85-летию со дня Рождения Р.Рождественского	техникум	20чел
Новогодние мероприятия "Новогодний калейдоскоп"	техникум	25чел
«Кубок Деда Мороза», концертная программа в Арене "Енисей", по приглашению Первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск»	район	15чел
Красноярская ярмарка- выставка «Образование. Профессия и карьера -2018»	край	8чел
«Высоцкий – 80 лет», литературно-музыкальная гостиная	техникум	10чел
Спортивно-патриотическая игра «Спорт +»	техникум	10чел
«Мисс КРиМТ 2018»	техникум	15чел
Организация участие опроса студентов в рамках НОКО	край	181чел
"С любовью к жизни- каждый день", литературная гостиная к 74-й годовщине снятия блокады Ленинграда	техникум	8чел
День донора	край	50чел
Конкурс чтецов МУК "Мемориал Победы" "Я вернусь к тебе, Россия"	Район	1чел.-1 место
"Прямая речь", городской конкурс чтецов	город	2 чел.
"Свободный полет", открытый городской конкурс чтецов	город	2 чел.
Конкурс чтецов "Ленинградская быль"	техникум	12 чел.
"День открытых дверей"	техникум	25чел.
II Всероссийский конкурс социальных квестов "Флагман"	РФ	30 чел.
Посещение концерта "памяти Д.Хворостовского"	город	12 чел.
Конкурс чтецов, посвященный Дню освобождения узников фашистских лагерей"Я вернусь к тебе, Россия!"	район	15 чел.
Митинг, посвященный Дню освобождения несовершеннолетних узников фашистских концлагерей	район	24 чел.
Митинг, посвященный 30-летию вывода советских войск из Афганистана	район	25 чел.
"Встань, время перед нами на колени!, организация мероприятий для ветеранов	район	20 чел.

Встреча-воспоминание тружеников тыла, посвященная Дню Победы	техникум	15чел.
Торжественное мероприятие, посвященное Дню Победы. Встреча с жертвами политических репрессий	техникум	12 чел.
Предметные декады		
Декада дисциплин гуманитарного цикла	техникум	85чел
Декада дисциплин гуманитарных предметов	техникум	78чел
Декада естественно-математического цикла	техникум	94чел
Декада дорожной безопасности детей	техникум	200чел
Легкоатлетическая эстафета "Гвардейская лента"	город	10чел
Литературно-музыкальная композиция "У войны не женское лицо"	техникум	20чел
Самоуправление		
Межрегиональная научно-практическая конференция-ХVII Красноярские краевые Рождественские образовательные чтения "1917-2017: уроки столетия"	край	7чел
Патриотический фестиваль "Голос Победы"	город	7 чел.-2 диплома
Фестиваль "Территория творчества молодых профессионалов"	край	20чел. 16 дипломов
Творческий фестиваль "Молодежный коктейль"	район	1чел. Диплом
Семинар "Найди свой путь!"	район	8 чел.
Фестиваль "#Здоровый"	край	67чел
Акция "Покорми пушистого друга" в живом музее "Экодом"	район	20чел
Акция "Килограмм каши" для животных приютов	город	195чел
Мастер-класс для начальной школы в рамках проекта "детский университет"	район	25чел
Фестиваль НАУКА)+(участие)	РФ	178чел
Выставка-форум "Образование. Профессия. Карьера"(участие)	край	148чел
Конкурс социальных квестов "Флагман"	РФ	180чел
"Законопослушный гражданин", семинар	техникум	136чел
"День учителя", концертная программа	техникум	25чел
"Я-эколог", организация площадки "Экологическая лаборатория"	РФ	7чел
"Вспомним их поименно..", посвященное воинам-интернационалистам	район	34чел
Квест "Первокурсник, вперед!"	техникум	15чел
Квиз "Я-личность"	район	8чел
Посещение музея "GEOS"	техникум	24чел
Проект "Здоровый вторник" совместно с Общероссийской общественной организацией поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации "Общее дело"	техникум	450чел

Конкурс научного творчества "Делай науку" в номинации "Занимательные акты"	край	5чел
Мероприятие "Своя игра" в музее леса	город	18чел
Семинар-тренинг городского совета инициативной молодежи	город	6чел
Семинар "Школа проектной грамотности"	город	2чел
Студенческий профсоюз		
Митинг к Всероссийскому дню профсоюзов	РФ	60чел
"Будка каждому", организация помощи бездомным животным	город	15чел
"Добро пожаловать в ППО "РУСАЛ", конкурс	техникум	75чел
Акция "Помоги Ветерану!", помощь ветеранам- блокадникам	район	20чел
"Дети войны", проведение культурно-массовых мероприятий	район	12чел
Акция "Твори добро!"	район	8чел
"Лучшее Новогоднее оформление", номинация "Новогоднее настроение" среди ОУ Советского района от ППО "РУСАЛ"	район	37 чел.-1 место
Лучшее Новогоднее оформление", номинация «Лучшее фото» среди ОУ Советского района от ППО «РУСАЛ»	район	5 человек.-1 место
Демонстрация 1 Мая «Соблюдение трудового законодательства в металлургической отрасли»	район	50 студентов
Соревнование по пейнтболу г. Сосновоборск между командами техникума и ООО РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод	район	50 студентов
Клуб "Защитник"		
Военно-спортивная игра "Патриот"	район	12чел
Просветительские беседы военного комиссара РВК Советского и Центрального районов о поступлении студентов ОУ в высшие военные училища	район	265 чел.
День призывника	район	44 чел.
"Служить России любой из нас готов 2018", соревнования	край	15 чел. 6 место
Всероссийская акция "Есть такая профессия-Родину защищать!"	РФ	50 чел.
Соревнования по пулевой стрельбе "памяти Великой победы в ВО 1941-1945г.г. Советского народа"	техникум	189чел.
Учебные стрельбы в рамках проведения учебных сборов	техникум	180 чел.
Презентация Книги-памяти 17/119 Красноярской Гвардейской стрелковой дивизии	район	10чел
"Мы не имеем права забывать", встреча-воспоминание с блокадниками, к 74 годовщине снятия блокады Ленинграда	техникум	45 чел.
Конкурс творческих и исследовательских работ "Воинская доблесть"	край	8 чел.
Организация концертов и встреч для ветеранов и	техникум	10 чел.

тружеников тыла с участием Красноярского института искусств		
Помощь в организации музея "Патриотической работы Советского района"	техникум	5 чел.
Встреча -воспоминание с узниками фашистских концлагерей	техникум	8 чел.
Организация мероприятия по наведению частоты и порядка на аллее Пограничников	техникум	10 чел.
Встреча с ветеранами-чернобыльцами	техникум	20 чел.
Участие в митинге на аллее Чернобыльцев	район	15 чел.
Фестиваль "В Сибири не было войны, но шли на Запад эшелоны"	техникум	40 чел.
Музейные уроки: музеи 17/119 Красноярской Гвардейской стрелковой дивизии и 78 Добровольческой Сталинградской бригады	техникум	50 чел
Исторические чтения: "Мы просто фронту помогали; Держать во Славу Российский флаг; Красноярцы-герои Советского Союза"	техникум	60 чел.
Викторина " День Победы в названиях красноярских улиц"	техникум	32 чел.
Уроки Мужества: " А сердцу по прежнему больно" ВОВ в стихах красноярских фронтовиков; Вспомним их поименно", посвященное воинам-интернационалистам, погибшим в Афганистане	техникум	80 чел.
Литературный клуб "Слово"		
Всероссийский конкурс сочинений	РФ	2 чел.- победитель, диплом
Конкурс "Самый грамотный"	техникум	15чел.
Конкурс чтецов "Удивительный мир поэзии"	техникум	25чел
Экскурсии в МВДЦ "Сибирь" на Красноярскую ярмарку книжной культуры	город	45чел
Тематический вечер "мир глазами Чехова" , библиотека им. Н.А. Некрасова	город	22чел
Литературно-музыкальная композиция "Самая прекрасная из женщин-женщина с ребенком на руках"	техникум	25 чел
Тематический урок по творчеству М.И. Цветаевой к 125-летию	техникум	24 чел
"Все начинается с любви", литературный вечер к 85-летию Р.Рождественского	техникум	20 чел.
Литературный вечер"В. Высоцкий-поэт, актер, гражданин"	техникум	19 чел
Краевой фестиваль художественного чтения "Творчество молодых талантов: Твой выход	край	2 чел.
Районный конкурс чтецов " Я вернусь к тебе, Россия"	район	2чел-2 место
Художественное чтение "Голос Победы"	край	2чел
Акции"Давайте писать и говорить правильно"	техникум	ежемесячно
Интеллектуальная игра"Язык мой, друг мой"	техникум	14чел.
Кружок "Любитель истории "КЛИО"		

Литературно-музыкальная композиция "Самая прекрасная из женщин-женщина с ребенком на руках"	техникум	125 чел
Посещение художественных выставок "Искусство молодых художников; Мечту в жизнь! и т.д. КМвЦ.	район	150 чел.
Исторический урок "День народного единства"	техникум	35 чел.
Классные часы: День героев Отечества; 20 лет Конституции РФ; В.И. Суриков и др.	техникум	175 чел.
Спортивные		
Первенство г. Красноярска по мини футболу среди ПОУ	Главное управление по физической культуре , спорту и туризму Администрации г. Красноярска	10 чел. 3 место
Первенство Советского района по мини футболу среди ПОУ	Главное управление по физической культуре , спорту и туризму Администрации Советского района	10 чел. 3 место
Легкоатлетический кросс среди ПОУ Советского района	Отдел по физической культуре, спорту и охране здоровья Администрации Советского района	8 чел. (1 место)
Легкоатлетическая эстафета среди ПОУ Красноярского края	Главное управление по физической культуре , спорту и туризму Администрации г. Красноярска	8 чел.
Первенство Красноярского края по волейболу	Главное управление по физической культуре , спорту и туризму Администрации г. Красноярска	9 чел. (1 место)
Турнир по волейболу среди ПОУ им. Грошева А.Я.	Главное управление по физической культуре , спорту и туризму Администрации г. Красноярска	9 чел. 1 место
Первенство по баскетболу среди ПОУ г.Красноярска	Отдел по физической культуре, спорту и охране здоровья Администрации г.Красноярска	8 чел. (7 место)
Спартакиада ППО «РУСАЛ- Красноярск» (лыжный спорт)	ППО «РУСАЛ-Красноярск»	6 чел. (1 место)

Первенство Советского района по настольному теннису	Отдел по физической культуре, спорту и охране здоровья Администрации Советского района	4 чел. (1 место)
Первенство по настольному теннису среди ПОУ	Отдел по физической культуре, спорту и охране здоровья Красноярска	4 чел. (3 место)
Первенство Красноярского края по двоеборью среди ПОУ	Главное управление по физической культуре, спорту и туризму Администрации г. Красноярска	5 чел
Первенство г. Красноярска по волейболу среди ПОУ	Главное управление по физической культуре, спорту и туризму Администрации г. Красноярска	9 чел. 1 место
Спартакиада ППО «РУСАЛ- Красноярск» (плавание)	ППО «РУСАЛ- Красноярск»	5 чел. (1 место)
Спартакиада ППО «РУСАЛ- Красноярск» (стрельба)	ППО «РУСАЛ- Красноярск»	4 чел. (8 место)
Спартакиада ППО «РУСАЛ- Красноярск» (баскетбол)	ППО «РУСАЛ- Красноярск»	9 чел. (5 место)
Спартакиада ППО «РУСАЛ- Красноярск» (волейбол)	ППО «РУСАЛ- Красноярск»	8 чел. (3 место)
Первенство Красноярска по плаванию среди ПОУ	ОГФСО «Юность России»	4 чел. 7 место
Первенство Советского района по плаванию среди ПОУ	ОГФСО «Юность России»	4 чел. 1 место
Первенство Красноярского края по плаванию среди ПОУ	ОГФСО «Юность России»	4 чел.
Первенство Советского района по волейболу среди ПОУ	Отдел по физической культуре, спорту и охране здоровья Администрации Советского района	9 чел. (1 место)
Турнир по волейболу среди ПОУ им. Донского Николая	Главное управление по физической культуре, спорту и туризму Администрации г. Красноярска	9чел. (3 место)

Первенство Советского района по баскетболу среди ПОУ	Главное управление по физической культуре , спорту и туризму Администрации района	9 чел. 1 место
Первенство Советского района по лыжному спорту	Отдел по физической культуре, спорту и охране здоровья Администрации Советского района	6 чел. (1 место)
Спартакиада ППО «РУСАЛ- Красноярск» (конькобежный спорт)	ППО «РУСАЛ- Красноярск»	4 чел. (3 место)
Спартакиада ППО «РУСАЛ- Красноярск» (шахматный спорт)	ППО «РУСАЛ- Красноярск»	2 чел.
Декады специальностей		
Декада по профессии «Автомеханик»	техникум	62чел
Декада по профессии «Сварщик»	техникум	53чел
Декада по профессии «Машинист крана»	техникум	71чел
Декада по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	техникум	49чел
Декада по специальностям «Металлургия цветных металлов»	техникум	135чел
Декада по профессии «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»	техникум	76чел
Работа библиотеки		
"Календарь памятных дат", книжная выставка	техникум	45чел
"Новинки литературы", книжная выставка	техникум	30 чел
"Родное Красноярье"в сердце у меня, книжная выставка	техникум	54чел
" В зеркале прессы"	техникум	45чел
Презентация журнала "Наша молодежь"	техникум	60 чел
Книжные выставки писателям -юбилярам: В.Белову-85, Д.Балашову-90 и д.р.	техникум	100чел
Сталинградской битве-75, книжная выставка	техникум	45чел
Заседания литературного клуба "Слово"	техникум	25чел.ежемесячно
Конкурс чтецов "Удивительный мир поэзии"	техникум	19 чел.
Конкурс чтецов, посвященный "Дню Защитников Отечества"и юбилею В.С. Высоцкого	техникум	24чел.
"Великий художник Сибири: В.И. Сурикову -170 лет",книжная выставка	техникум	52 чел
Подготовка и проведение открытых мероприятий и кл.часов ОУ	техникум	650чел
Волонтёры		
Акция "Живое общение" с ветеранами общества ве-	техникум	8чел

теранов Советского района		
Акции "Помоги ветерану" геронтологического центра "Солнечный"	техникум	6 чел.
Акция "День Енисея"	город	12чел
Акция "День пожилого человека"	техникум	15 чел.
Акция "Алкоголю нет!"	техникум	25 чел.
Акция "Помоги ближнему", помощь по уборке территории геронтологического центра "Солнечный"	техникум	10 чел.
Акция "День отказа от курения"	техникум	25чел
Акция "День спонтанного проявления добра"	техникум	12чел
Акция совместная "Спиду-нет!"	техникум	20 чел
Акция "Мы, за здоровый образ жизни"	техникум	45 чел
"Рождество Христово", организация праздника для инвалидов геронтологического центра "Солнечный"	техникум	8 чел
Акция "День Защитника Отечества", поздравление ветеранов совместно с администрацией м/она Солнечный	техникум	15 чел
Акция "Помоги бездомным животным"(сбор продуктов)	техникум	15 чел
Акция "Добро", оказание помощи библиотеке им.В.П. Катаева в переезде и открытии новой библиотеке	техникум	20 чел.
Акция "Добро", совместная с ЦСО Советского района :организация перевозки картофеля ветеранам	техникум	6 чел
Акция «Мы против терроризма»	техникум	35чел

Всего в техникуме работают 17 кружков, клубов, секций, объединений. К иным формам объединения молодежи (волонтеры и студенческое самоуправление), относятся:

- Спортивные секции – 157 чел.
- Вокальная студия "Кока-кола" – 15 чел.
- Предметные кружки «Слово», «Любитель истории», "Основы начертательной геометрии", "Химия вокруг нас" - 100чел.
- Инженерный класс по профессии "Электромонтер"-45 чел.
- Мастерская декоративных растений-40 чел.
- Клуб "Инвектор"-25 чел.
- Военно-патриотический клуб «Защитник» - 50 чел.
- Студия «Юный ведущий» - 13 чел.
- Команда КВН «Уже не дети»- 15 чел.
- Клуб волонтеров "Добрые дела"- 50 чел.
- Клуб студенческого самоуправления "Лидер"-190чел.

Всего занято:700чел.

Конкурсы (краевые, федеральные)	33
участников краевых конкурсов:	195
участников конкурсов профессионального мастерства	9
участников конкурсов технического творчества	15
участников конкурсов художественного творчества	51
участников конкурсов самоуправления	2
участников спортивных состязаний	120
количество победителей (призеров) краевых конкурсов	52
количество ходатайств на краевую именную стипендию	5

количество участников федеральных конкурсов:	6
профессионального мастерства	7
технического творчества	0
художественного творчества	0
самоуправления	0
спортивных	1
победителей (призеров) федеральных конкурсов*	6
количество участников олимпиад:	90
количество участников краевых олимпиад	32
количество участников федеральных олимпиад	112
количество победителей (призеров) краевых олимпиад	15
количество победителей (призеров) федеральных олимпиад*	31

Выводы:

1. Структура и система организации воспитательной работы является оптимальной и отвечает актуальным задачам образовательного процесса техникума.
2. Воспитание обучающихся является одним из приоритетных направлений в деятельности техникума, носит системный характер, осуществляется в тесной взаимосвязи учебной и внеучебной работы, строится в соответствии с современными нормативными документами и требованиями.
3. В техникуме созданы необходимые условия для внеучебной воспитательной работы со студентами, формирования у них положительных личностных качеств и развития общекультурных компетенций.

Психологическая служба

Основной целью психологической службы КРИМТ является содействие психическому здоровью участников учебно-воспитательного процесса.

В связи с указанной целью решались следующие задачи:

- содействие полноценному личностному и интеллектуальному развитию студентов, формирование у них способности к самовоспитанию и саморазвитию;
- обеспечение индивидуального подхода к студентам на основе психолого-педагогического изучения их личности;
- содействие здоровому морально-психологическому климату в студенческом коллективе;
- повышение уровня психологической культуры педагогов и родителей.

Психологическая работа проводилась по следующим направлениям:

- ♦ Психодиагностическая и исследовательская работа;
- ♦ Развивающая и психокоррекционная работа;
- ♦ Консультативная работа;
- ♦ Психопрофилактическая работа;
- ♦ Психологическое просвещение;
- ♦ Методическая работа;
- ♦ Повышение уровня квалификации.

Психодиагностическая и исследовательская работа

В соответствии с планом психологической службы проведена **диагностика** личностных особенностей обучающихся 1 курса, социально-психологического климата групп. Создана база данных на студентов 1 курса, оформлены психологические портреты групп, где отражен индекс сплоченности групп, а также на основании характерологических особенностей обучающихся даны рекомендации классным руководителям и мастерам производственного обучения групп, сформирована «группа риска». В «группу риска» вошли подростки с высокими показателями тревожности, депрессии, склонные к девиантному поведению.

Развивающая и психокоррекционная работа

Осуществляя коррекционную работу с обучающимися, провела 143 индивидуальных консультаций, из них 99 по инициативе классных руководителей, мастеров производственного обучения и педагога-психолога. Темы консультаций: низкая мотивация к учебе или плохое поведение. Работая, определяли цели и прорабатывали алгоритм действий. Остальные 44 консультации проведены по инициативе обучающихся, на которых рассматривались проблемы психоэмоционального состояния, адаптации, тревоги, повышения уверенности. В результате консультаций выявили проблему, как источник тревоги, нашли ресурс, в конфликтах выработали стратегию поведения.

Консультативная работа

Индивидуальные консультации педагогов, студентов и родителей.

Поводами для обращения за консультацией у студентов были:

- межличностные отношения с одноклассниками, с друзьями, с родителями и другими близкими людьми, с преподавателями;
- цель жизни и место в ней;
- выбор профессии в случае отчисления, а также дальнейшее профессиональное самоопределение после окончания техникума;
- стрессовые состояния;
- проблемы в обучении и поведении;
- высокая тревожность и неуверенность в себе;

Психопросветительская и психопрофилактическая работа

В течение года проводилась психопрофилактическая работа по следующим направлениям:

- психопрофилактика злоупотребления психоактивными веществами;
- психопрофилактика стрессовых состояний;

- психопрофилактика неадаптивного поведения;
- психопрофилактика правонарушений;
- психопрофилактика конфликтного поведения;
- психопрофилактика суицидов;

В рамках профилактики девиантного, аддиктивного поведения и пропусков занятий с обучающимися, состоящими на внутреннем учете проводились регулярные беседы о правах и обязанностях обучающихся, о том, что они ждут от учебы и об их потребностях и планах.

Проведено анкетирование обучающихся по выявлению склонности к употреблению ПАВ.

**Анализ работы
социального педагога
КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум»
И.В. Чуклиной**

Основным направлением деятельности социального педагога является работа со студентами, относящимися к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа.

Содержание социально-педагогического сопровождения учебно-воспитательского процесса строится в соответствии с целью и задачами, стоящими перед коллективом техникума.

Наиболее актуальными являются следующие задачи воспитания:

- 1) формирование у студентов высокой нравственной культуры;
- 2) формирование активной гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- 3) формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- 4) привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;
- 5) сохранение и приумножение историко-культурных традиций техникума, преемственность в воспитании студенческой молодежи;
- 6) укрепление и совершенствование физического состояния, стремление к здоровому образу жизни, воспитание нетерпимого отношения к табакокурению, наркотикам, алкоголизму, антиобщественному поведению;
- 7) формирование экологического мышления у студентов.

Содержание и формы работы социального педагога:

- ведение учетной и отчетной документации
- взаимодействие с различными социальными ведомствами и службами
- социально-педагогическая помощь: бесплатное питание, социальная стипендия, занятость учащихся, материальная помощь.
- просветительская и агитационная деятельность- оформление наглядной агитации, беседы с учащимися, педагогами и родителями.
- работа со студентами техникума, их родителями, или лицами их заменяющими
- участие в работе Совета профилактики техникума
- работа с волонтерами

Работа со студентами, относящимися к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа.

Корпус Светлова, 6

С начала учебного года и по настоящее время в корпусе обучается 10 студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Из них 5 студентов, находящихся на ПГО и 5 студентов, находящихся под опекой.

У социального педагога на всех студентов заведена отдельная папка - личное дело, в котором находятся все документы, подтверждающие статус данного студента и документы по работе с ним в течение учебного года. Личные дела студентов приведены в соответствии с требованиями законодательства, хранятся в сейфе.

За период обучения со студентами проводилась работа по привлечению к учебе студентов, которые допускают многочисленные пропуски учебных занятий – Кабак П., Шульга Д. Богданов А. Данные студенты стали посещать занятия, хотя и допускают пропуски.

Все студенты получают ежемесячные выплаты на карты Мир «Сбербанк».

Рекомендации: уделить особое внимание приемной комиссии техникума при поступлении студентов данной категории, приему всех документов, необходимых для правильного формирования личных дел студентов-сирот и для дальнейшей работы с данными студентами.

Бесплатное питание учащихся.

Администрация техникума заключила договор с ООО «Сибирь» по предоставлению горячего питания нашим студентам. Обеды предоставляются в здании буфета, данного учебного заведения. Питание предоставляется по талонам, которые выдает социальный педагог ежемесячно мастерам групп. 9 студентов техникума, обучающиеся по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих, получают бесплатное питание на основании справки из УСЗ, которая подтверждает статус малообеспеченной семьи. В данном направлении велась работа социальным педагогом Чуклиной И.В., как с кураторами групп, так и индивидуально с каждым студентом.

Корпус Светлова, 6

Бесплатное горячее питание (обед) в корпусе получают 19 студентов НПО, на основании справок отделов социальной защиты населения, студенты, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и дети ОВЗ(на основании справки психолого-медицинского заключения). Буфетную продукцию получают все студенты без исключения.

Рекомендации: в следующем году необходимо уделить особое внимание данной проблеме, в частности мастерам и кураторам групп уделить внимание данному вопросу, как на родительских собраниях, так и в индивидуальных беседах с родителями. Провести просветительно-разъяснительную работу со студентами и родителями о необходимости полноценного питания в течение дня, при необходимости задействовать фельдшера техникума.

Социальная стипендия.

Студенты техникума, которые предоставили справки из УСЗ и имеют статус ребенка из малообеспеченной семьи, получают социальную стипендию. Постоянно обновляется стенд «Социально-правовая грамотность». Стенд освещает вопросы оформления социальных льгот, правовые вопросы, актуальные в настоящее время.

Оказана консультативная помощь по социальной помощи - 261, помощь в оформлении – 53. Из стипендиального фонда оказывается материальная помощь по личным заявлениям студентов и ходатайствам руководителей групп.

Социальные акции.

С 10 ноября по 1 декабря 2018г. организована и проведена социальным педагогом, преподавателями Юшковой Е.И. и Дмитриенко О.В. акция совместно с центром Спид «Спид не надо бояться, надо-знать!». Студенты техникума провели флешмоб и конкурс на лучшую газету. С октября по 7 декабря приняли участие в акции с центром «Росток» «Дети помогают детям». Студенты техникума собрали вещи и передали их в торжественной обстановке детям «Ростка». 20 декабря проведена акция «Твори добро». Студентами техникума посещен «Хоспис» в микрорайоне Солнечный волонтерской группой «Добрые дела» (МД 16-1).Целью посещения являлось поздравление больных с наступающим Новым годом .Студенты подготовили поздравительные выступления , открытки-самодельного творчества, мандаринки и новогодние игрушки. Для поздравления студенты обходили палаты, поздравляя постояльцев индивидуально. Встречали ребят доброжелательно. Приняли участие следующие студенты-Ажиканов Азиз, Алексенцев Юрий, Костецкая Ирина,Петрулева Анастасия, Слободян Александр. Класный руководитель: Комар Л.В.

Результаты работы Совета профилактики.

На территории техникума по плану системно работал Совет профилактики техникума. Социально-психолого-педагогическое сопровождение студентов, имеющих проблемы в поведении, успеваемости и посещаемости проводилось планомерно, как со специалистами техникума, так и с привлечением специалистов различных ведомств. Несмотря на проводимую работу нельзя говорить о положительных результатах в учебно- воспитательном

аспекте, т.к. имеет место нежелание большинства родителей к тесному сотрудничеству с администрацией техникума.

В участии работы Совета профилактики регулярно принимали участие инспектор ПДН ОП-5 - Самарова Л.А. Овтина И.С, врач- нарколог ККНД №1 АПО «Детское население» - Т.Л.Кошечеева, психолог ККНД №1 АПО «Детское население» - Печенова М.В. , специалист по работе с молодежью отдела профилактики негативных проявлений среди молодежи ММАУ "Центр продвижения молодежных проектов "Вектор" -Карачакова Е. А., педагог-психолог техникума Л.В.Белоусова, социальный педагог Чулкина И.В, зав. отделением Н.А.Громова.

Проведено 5 заседаний, заслушано 209 студентов, 24 законных представителя, на которых рассматривались вопросы, связанные с посещаемостью, успеваемостью и соблюдением студентами Устава техникума. Многие студенты заслушивались неоднократно- Мусорин Г., Рябушкин Д., Шульженко А., Морозов А., Генвальд И., Гереев В., Красилов Е., Степанов Е., Яценко С., Гулиев Д., Антонов А., Букин М., Парфёнов Е., Ананко Г., Тимошенко Д., Богданов А. (сирота), Холминская Д., Гафоров К., Фадеев А., Чёрный Р., Витковец А., Славин В., Пахаруков О.

Корпус Светлова, 6

С начала учебного года по настоящее время в корпусе согласно плана работы Совета по профилактике правонарушений проведено 5 заседаний Советов по профилактике правонарушений с привлечением как своих специалистов, так и специалистов профилактических ведомств: В участии работы Совета профилактики регулярно принимали участие инспектор ПДН ОП-9 - Сергиенко Ю.А. врач- нарколог ККНД №1 АПО «Детское население» Кожуховская Л.С. , педагог-психолог Л.В.Белоусова, зав. отделением А.В. Зыкова, педагогические работники, закрепленные за группами. На Совете рассматривались персональные дела 56 студентов, 8 родителей и законных представителей. Основные нарушения: пропуски без уважительной причины, нарушения Устава ОУ, студенты, рассматриваемые на заседаниях КДНиЗП, СОП студенты и студенты "группы-риска": Рычков И, группа Марков Д, Хайдуков И, Антанович Г.

Просветительская работа .

На третьем этаже техникума, социальным педагогом с целью просвещения студентов и преподавателей, оформлен стенд «Социально-правовая грамотность», где размещена информация о правах , обязанностях и ответственности студентов . На информационном стенде, в рамках проекта МВД России о проведение на территории России комплекса мероприятий всероссийской антинаркотической акции «Сообща, где торгуют смертью», размещен перечень телефонных номеров «горячих линий». Целью акции являлось, получение информации от населения о возможных фактах незаконного оборота и потребления наркотиков для последующего оперативного реагирования. Данная информация размещена так же на сайте КриМТ.

Продолжалась работа с медико - психологическим центром Советского района. Ежемесячно врачом-наркологом Кошечеевой Т.Л. и Печеноваой М.В. проводились беседы в группах по первичной профилактике употребления наркотических, токсических веществ, табакокурения и алкоголизма, а также индивидуальная работа со студентами уже состоящими на учете врача-нарколога и студентами первого курса. В группах проведены классные часы на тему « ПАВ, последствия их потребления.»; «Физиологические последствия табакокурения и электронных сигарет»; «Советы по здоровому образу жизни». Проведена акция « Мы , выбираем жизнь!» с приглашением психолога ККНД №1 АПО «Детское население» Печеновой М.В.

Приглашался представитель Красноярского краевого отделения Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации « Общее дело» для проведения лекций направленных на профилактику употребления ПАВ. Программа проведения интерактивных занятий по первичной профилактике употребления психоактивных веществ (ПАВ) среди молодежи"ЗДОРОВАЯ РОССИЯ - ОБЩЕЕ ДЕЛО" совместно с преподавателем ОБЖ Мартюшовым Ф.Ю.

Совместно с педагогом-организатором проведена тематическая беседы в группах на тему «СПИД не спит». Проведены тематические беседы в группах на тему « Профилактика стрессового состояния. Способы снятия психического напряжения». «Роль и функции

соц.педагога», «Профилактическая беседа направленная на профилактику и недопущение деструктивных проявлений (прогулов, самовольных уходов с занятий, задолженностей по учебе, курения, УАВ,УНВ,ПАВ на тер.КРИМТ и в общественных местах города, нарушения формы одежды (спортивные штаны), отсутствия в наличии студ.билета), «Этика и культура поведения». Разработаны памятки для студентов и преподавателей – «Как подготовиться к сдаче экзамена», «Педагогические аксиомы», «Правила общения педагога с родителями», «Правила взаимоотношений педагога с родителями проблемных учащихся». Разработан курс лекций: «Гражданско-правовая ответственность несовершеннолетних», «Порядок привлечения к гражданско-правовой ответственности», «Что такое правонарушение», «Административная ответственность несовершеннолетних», «Уголовная ответственность несовершеннолетних», «Назначение наказания», «10 основных прав детей», «Мероприятия по проведению общенациональной информационной кампании по противодействию жестокому обращению с детьми», «Ты и деньги!», «Ты и полиция!», «Ты и семья!», «Ты и труд!», «Твой возраст - твои права!»

21.03.2018 студенты техникума приняли участие в коммуникативном тренинге, который проходил в Центре продвижения молодёжных проектов «Вектор». Охвачено 20 человек, группы Сд 17-2, Эд 17-1, Эд-16-3, МД 17-2.

05.04.18 студенты техникума приняли участие в семейном мастер-классе: «Секреты безопасности в лесу», который проводился в Центре продвижения молодёжных проектов «Вектор». Охвачено 23 человека, группа Сд 17-2

Корпус Светлова,6

Организована просветительская профилактическая работа на 1 этаже "Молодежь-сильной России", на стенде отражена вся информация о телефонах экстренных служб, телефонах доверия. Пропаганда здорового образа жизни. Регулярно проводятся волонтерские акции, отражающие пропаганду здорового образа жизни в тематических газетах, классных часах, мероприятиях согласно плана УВР

Работа с учащимися «группы риска»

Работа со студентами, состоящими на учете, является важнейшей частью воспитательной работы социально-психологической службы техникума.

В техникуме определена «группа риска». На внутреннем учете техникума состоит 9 человек. Из них

На внутреннем профилактическом учете	КДНиЗП	ОВД	СОП
7	2	2	0

Один раз в полугодие с инспекторами ОДН Советского района - Самаровой Л.А, Овтиной И.С. проводилась сверка студентов, посещение неблагополучных семей, налажено взаимодействие с участковыми инспекторами микрорайона.

Данная категория студентов находится на контроле у социально - психологической службы техникума, классных руководителей, мастеров производственного обучения.

В техникуме социально-психологической службой разработана программа «по профилактике суицидальных проявлений среди студентов» и программа «по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», разработаны индивидуальные программы реабилитации на каждого студента, состоящего на учете внутритехникума.

Корпус Светлова,6

На внутреннем профилактическом учете	КДНиЗП	ОВД	СОП
22	10	2	2

Особое внимание при работе воспитательной службой уделяется социально-опасным несовершеннолетним студентам и их семьям: Рычков И. группа АМ 16, Марков Д. группа СВ 17. Эти студенты курируются воспитательной службой ежедневно. Двое студентов имеют судимости: Хайрутдинов А., группа СВ 15 и Барнатович Д. группа АМ 15-1. С данными студентами осуществляется профилактическая работа с привлечением сотрудников УИИИ.

Работа с волонтерами техникума.

В течение 2017-2018 учебного года продолжалась работа в социальном проекте «Твори добро», совместно со студентами-волонтерами и управлением социальной защиты населения Советского района г. Красноярска.

С октября по 7 декабря приняли участие в акции с центром «Росток» «Дети помогают детям». Студенты техникума собрали вещи и передали их в торжественной обстановке детям «Ростка».

17 февраля 2018 года студенты техникума приняли участие в памятном мероприятии, посвященном 29-й годовщине вывода советских войск из Афганистана «Вспомним их поименно».

19.03.2018 студенты техникума приняли участие в первом этапе Всероссийской антинаркотической акции «Сообща, где торгуют смертью» охвачено 150 чел.

9.04.2018 студенты техникума приняли участие (70 человек) в районной Зумба-зарядке приуроченной к Антинаркотической акции организованной МБУ СО "ЦСПСиД "Эдельвейс" и МУ МВД России «Красноярское», которая проходила в сквере Космонавтов Советского района г. Красноярска. Охвачено 70 человек, группы Сд 17-1, Эд 17-3, Эд-17-2.

13.04.18 студенты техникума приняли участие, совместно с членами Патриотической комиссией Советского района г. Красноярска, в районном митинге на «Мемориале Победы», посвященного 30-летию вывода советских войск из Афганистана (ул. Дудинская 2 «А»), а также посетили могилу Крупина Михаила (кладбище «Бадалык»), погибшего в ДРА 13 апреля 1980 года являющегося выпускником КРИМТ. Охвачено 6 человек, группы Сд 17-1, Эд-17-1.

17.04.2018 совместно с МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Советского района города Красноярска» студенты техникума приняли участие в открытии «Вахты памяти» (Дом офицеров ул. Перенсона, 20), возложение цветов к Вечному огню и встречи с ветеранами ВОВ, жителями блокадного Ленинграда. Охвачено 11 человек, группы Сд 17-1, Сд 17-2, Эд-17-1.

Медицинское обеспечение обучающихся

Согласно договора «О совместной деятельности» КГБУЗ КГДП №3 и КГБПОУ «КРИМТ» студенты обслуживаются специалистами филиала №1 (лор, окулист, хирург. Невролог, педиатр, клиническая лаборатория).

Ежедневную неотложную и первую медицинскую помощь обучающимся оказывает фельдшер.

1. Профилактический медицинский осмотр студентов до 18 лет: подлежало- 260 чел.; осмотрено – 191 чел.
2. Профилактика туберкулеза. Прошли флюорографическое обследование – 326. Подлежало обследованию- 448 чел.
3. Привито п/гриппа- 126чел. Привито п/ клещевого энцефалита – 17чел.
4. Принято на амбулаторном приеме – 200 чел. Из них: с диагнозом ОРВИ – 130 чел. , с диагнозом ВСД (артериальная гипертония – 56 чел.; и прочие – 14 чел. (заболевания опорно-двигательного аппарата, хирургические патологии, стоматологические патологии, нарушения менструального цикла и пр.)

Вывод:

Приоритетными задачами в сфере воспитательной работы со студентами на сегодняшний день являются: укрепление взаимодействия всех структур КРИМТ в совершенствовании внеучебной работы; развитие и расширение приоритетности воспитательной работы в направлении здорового образа жизни; усиление патриотического компонента в воспитательной работе; дальнейшее развитие студенческого самоуправления.

Значительное внимание уделяется социально-психологическому сопровождению учебной и внеучебной деятельности. Особого внимания уделяется работе, направленной на профилактику аддитивного поведения студентов, включающую в себя мероприятия как информативного, так и интерактивного характера. Осуществляется тесное сотрудничество с государственными структурами, работающими в данном направлении.

МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основные цели и задачи методической работы:

1. Разработка и внедрение инновационных проектов и программ по актуальным проблемам качества и подготовки специалистов, анализ и обобщение лучших практик;
2. Совершенствование системы сопровождения профессионального самоопределения студентов через проведение профориентационной работы, мероприятий по повышению престижа рабочих профессий, организации технического творчества студентов, олимпиад и конкурсов по специальностям и профессиям (в том числе в сотрудничестве с международной некоммерческой ассоциацией WorldSkills International);
3. Работа по организации и проведению региональных чемпионатов: участие в разработке и согласованию технического описания компетенций, конкурсных заданий, инфраструктурных листов, требований техники безопасности, критериев оценки.
4. Разработка методических рекомендаций по внедрению новых технологий обучения на основе стандартов WorldSkills;
5. Развитие проектно-программного подхода в организации и оценке методической деятельности;
6. Проведение аудиторских процедур по комплексному учебно-методическому обеспечению дисциплин, МДК, ПМ, курсовому проектированию, производственной практике, ГИА в соответствии с ФГОС и WSR;
7. Подготовка к переходу в соответствии с перспективами социально-экономического развития региона на подготовку новых специальностей, профессий по ТОП.50: разработка пакета документов по профессиям Мехатроник; Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств; Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
8. Мониторинг удовлетворенности педагогических работников и студентов;
9. Организация работы по изучению и обобщению передового педагогического опыта преподавателей (мастеров) техникума и других образовательных учреждений;
10. Методическое сопровождение аттестации и награждения педагогических работников;
11. Методическое сопровождение участников конкурса профессионального мастерства «Красноярский край – территория профессионального мастерства»;
12. Организация работы по прогнозированию, планированию и организации повышения квалификации педагогических работников техникума, а также оказание им помощи в системе непрерывного образования;
13. Обеспечение профессиональной готовности педагогических работников к реализации профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального» через создание системы непрерывного профессионального развития;
14. Повышение квалификации и профессиональная подготовка управленческих и педагогических кадров в контексте стандартов WorldSkills Russia
15. Методическое сопровождение конкурсов «Преподаватель года», «Мастер года», «Лучший кабинет (лаборатория, мастерская)», «Лучшая цикловая комиссия»;
16. Рассмотрение локальных нормативных актов, регламентирующих работу техникума;
17. Координация деятельности всех структурных подразделений техникума по вопросам формирования и развития системы качества.
18. Тиражирование практики СЦК в рамках образовательного процесса по реализуемым программам;
19. Определение научно-методических проблем дальнейшего перспективного развития техникума.
20. Методическое сопровождение научно-технического творчества студентов; тиражирование опыта в сети краевых образовательных учреждений.

21. Создание условий для всестороннего развития личности студентов, путем внедрение эффективных методик, технологий и форм работы с одаренными студентами

Методическая тема

Методическое обеспечение подготовки конкурентоспособных специалистов, отвечающих требованиям работодателей, профессиональных стандартов, ФГОС ТОП-50, передовых мировых технологий и стандартов (WSR).

Контролирующая функция методической службы распространяется на:

- ресурсное обеспечение инновационных процессов;
- выполнение принятых решений в области развития техникума;
- соответствие хода инновационных процессов и их результатов программам, планам, критериям деятельности преподавателей и мастеров п/о.

Организационно-методическая поддержка учебно-воспитательного процесса

Одним из основных направлений работы методической службы является организация и координация всех направлений учебно-воспитательного процесса в техникуме. Данная работа проводится через:

1. Мониторинг нормативно-правовой регламентирующей документации в сфере образования.
2. Разработку стратегических документов: перспективных планов развития техникума, проектов и др.
3. Разработку локальных актов техникума.
4. Организацию работы коллегиальных органов: педагогического совета техникума, методического совета, редакционно-издательского совета, заседаний цикловых комиссий.
5. Координацию деятельности цикловых комиссий, работы преподавателей и мастеров производственного обучения.
6. Организацию Школы педагогического мастерства, обучающих семинаров, мастер-классов, смотров и др.
7. Разработку методических рекомендаций для учебно-воспитательного процесса.
8. Методическое сопровождение научно-исследовательской деятельности, конкурсов профессионального мастерства и олимпиад по профессиям.

Разработка тематики деятельности коллегиальных органов техникума направлена на реализацию задач поставленных в Программе развития техникума на 2017-2020 годы, Политики в области качества, текущих задач учебного заведения. Тематика заседаний цикловых комиссий разрабатывается исходя из основных задач техникума и методической темы цикловой комиссии.

Таблица14 - Анализ выполнения планов работы ЦК

Показатели	Отчетный период
Выполнение плана работы ЦК, %	96,4
Выполнение индивидуальных планов работы преподавателей (мастеров п/о), %	98,1
Своевременность подготовки материалов преподавателями (мастерами п/о), %	96,34
Посещение преподавателями (мастерами п/о) заседаний ЦК, %	72,25
Посещаемость ШПМ, %	64,51

Создание качественного учебно-методического обеспечения образовательного процесса

Анализ готовности методического обеспечения:

- учебно-планирующая документация (КТП, рабочие программы дисциплин, программы профессиональных модулей, программы всех видов практики, программы ГИА) – 100%
- методические рекомендации для организации внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся – 98,1%;
- методические рекомендации для организации лабораторно-практических занятий – готовность 99,02%
- материалы КОС – 98,7 %
- методическое обеспечение по организации проектной деятельности студентов – 54,9%

Образовательное учреждение ежегодно обновляет основные профессиональные образовательные программы, по которым в КрИМТ ведется обучение с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных настоящим федеральным государственным образовательным стандартом. С 2014г. в КрИМТ создана целевая группа по заказу ОАО РУСАЛ-Красноярский алюминиевый завод. Методическое обеспечение образовательного процесса согласовано с ОРПП Компании. Разработана и реализуется программа «Профессиональное развитие личности».

По заказу СОШ №22 преподавателями разработана, реализована и ежегодно обновляется сетевая программа дополнительного образования «Инженерный класс», а также ее методическое обеспечение, в частности авторская программа Порягиной Л.А. по дисциплине «Физика в экспериментах» для инженерно-технологического класса СОШ № 22. Данная программа имеет интегрированный характер. Её можно рассматривать как курс, «поддерживающий» изучение основного курса физики в рамках естественнонаучного профиля, и как курс, помогающий в выборе профиля дальнейшего обучения. Содержание программы выстроено по принципу от простого к сложному, от приобретения новых умений и навыков к их творческому применению

Повышение профессионального уровня преподавателей и мастеров п/о

Основные направления, по которым осуществляется деятельность:

- Повышение уровня теоретических знаний преподавателей и мастеров в области педагогики, психологии, диалектики и методики, дистанционного обучения через курсы повышения квалификации;
- Повышение уровня практических знаний, получение навыков работы с новым технологическим оборудованием на предприятиях через стажировки.
- Участие в вебинарах по различным направлениям (8 чел.).
- Обобщение передовых форм и методов учебной, методической и воспитательной работы через организацию работы «Школы педагогического мастерства» (проведено 5 семинаров), «мастер-классов» (7), участие в городских, краевых и всероссийских семинарах и конференциях (принимали участие 18 человек).
- Организация подготовки и проведение аттестации преподавателей. За отчетный период прошли аттестацию 13 педагогических работников: 5 чел.- высшая квалификационная категория, 8 чел.- первая квалификационная категория.
- Организация выставок, творческих отчетов студентов, технического и прикладного творчества.
- Организация регионального чемпионата WorldSkillsRussia по компетенция Электромонтаж, промышленная автоматика, прототипирование, мехатроника.
- Подготовка школьников к участию в чемпионате рабочих профессий среди школьников JuniorSkills.

Организация редакционно-издательской деятельности

Редакционно-издательская деятельность в отчетном году была направлена методическое обеспечение МДК, дисциплин, тиражирование журналов, создание рекламной продукции. Роль рекомендательного органа выполняет методический совет техникума.

В 2018г. было подготовлено к печати и опубликовано 6 наименований учебно-методической литературы.

Мониторинг качества преподавания и уровня педагогического мастерства преподавателей и мастеров ПО

Мониторинг качества преподавания и уровня педагогического мастерства преподавателей и мастеров ПО проходит в нескольких направлениях:

- организация взаимопосещений занятий и внеклассных открытых мероприятий преподавателями, мастерами п/о и администрацией;
- аттестация;
- формирование Портфолио преподавателей и мастеров п/о;

- анализ результатов участия студентов в Международных, Всероссийских, краевых конкурсах, олимпиадах.

Для регулирования перечисленных направлений существуют нормативные документы, регламентирующие деятельность.

Ежегодно на уровне методической службы и цикловых комиссий составляются графики взаимопосещений, проведения открытых уроков и внеклассных мероприятий, декад специальности, аттестации. В конце учебного года проходит анализ взаимопосещений, на основании которого отдельным преподавателям и мастерам п/о даются рекомендации по улучшению своей работы, а также даются рекомендации для обобщения и распространения своего опыта на уровне техникума, города, края.

Для каждого педагога в техникуме сформирован Портфолио – пакет документов, содержащий сведения о профессиональных достижениях за определенный период времени. Портфолио в конце учебного года наполняется документами и другими материалами, отражающими достижения работника в профессиональной деятельности и его эффективный профессионально-общественный опыт в количественных или качественных параметрах, позволяющих сделать экспертное заключение в ходе аттестации. Достижения работника рассматриваются на заседаниях ЦК и научно-методическом совете.

Накопление и систематизация методических материалов

Методическая служба является центром накопления и систематизации методических материалов и отвечает за формирование банка нормативных документов и методических рекомендаций для организации учебно-воспитательного процесса, а также создание информационного банка данных методических материалов и УМКД.

На сегодняшний день сформирован и регулярно пополняется «Банк Положений КрИМТ», «Банк педагогических идей», «Банк учебных программ и профессиональных модулей», «Альбом форм».

Ежегодно цикловые комиссии передают в методическую службу методические доклады, методические разработки открытых уроков, внеклассных мероприятий, материалы подготовки к городским и краевым мероприятиям.

Таблица 15 – Перечень методических пособий, прошедших экспертную оценку

Наименование разработки/пособия	Экспертная оценка
Методическое пособие по курсу Английский язык по темам: " Electric Energy, Welding Process, Engine, Electric Motor, Cables and connector, Глагол to be, Глагол to have, Порядок слов, Лексикауровня Up-int, Великобритания, Electricity, Properties of materials"	международный образовательный интернет проект ООО ИНФОУРОК г. Смоленск;
Методическое пособие "Физическая химия"	сетевое издание "Педагогические конкурсы" г. Москва;
Методическое пособие по выполнению практических работ по дисциплине "Экологические основы природопользования"	ООО интернет проект "Мультиурок" г. Смоленск;
Методическое пособие по выполнению курсового проекта по МДК "Основы проектирования технологических процессов" для студентов специальности "Сварочное производство"	Федеральное интернет издание ПрофОбразование г. Москва;
Методическое пособие по дисциплине "География"	методический совет КГБПОУ КрИМТ;
Методическое пособие по Информатике. Раздел Компьютерная графика"	методический совет КГБПОУ КрИМТ;
Методическое пособие по истории с практическими работами	методический совет КГБПОУ КрИМТ;
Методическое пособие с практическими работами по дисциплине «Основы философии»	методический совет КГБПОУ КрИМТ;

9..Методическое пособие "Виды разборов в русском языке"	профессиональная сеть методического обмена Росметодкабинет. РФ;
Методическое пособие "Курс лекций по русскому языку и литературе",	профессиональная сеть методического обмена Росметодкабинет. РФ;
Методическое пособие "Логарифмические уравнения и неравенства"	профессиональная сеть методического обмена Росметодкабинет. РФ;
Методическое пособие "Образовательные презентации по истории Гражданской войны в России, Великой Отечественной войны"	профессиональная сеть методического обмена Росметодкабинет. РФ;
Методическое пособие "Тематические КИМы по истории"	профессиональная сеть методического обмена Росметодкабинет. РФ;
Методическое пособие "Задачник по химии (неорганическая химия)	профессиональная сеть методического обмена Росметодкабинет. РФ;
Пакет конкурсных заданий для регионального чемпионата WSR по компетенция: Электромонтаж, промышленная автоматика, прототипирование, мехатроника	Главный эксперт по компетенции; Технический директор WSR
Методическая разработка внеклассного мероприятия «Битва за Марс»	в сетевом научно-методическом издании «Методический навигатор» КГБПОУ «Канский политехнический колледж»
Методическая разработка «Цикл музейных уроков «На урок в музей»	методический совет КГБПОУ КриМТ;
Методические разработки внеклассных открытых мероприятий в рамках предметных декад и недели космонавтики (Брейн-ринг по физике, серия КВНов, «Своя игра», олимпиады, электротехническая спартакиада, игра по астрономии «Битва за Марс»)	сайт «Конспекты уроков.рф» в Международном каталоге для преподавателей и студентов, Интернет-ресурс «Готовим урок».
Методические разработки открытых уроков: урок – конференция «Ядерная энергетика: «За» и «Против», урок-КВН по теме: «Постоянный электрический ток».	профессиональная сеть методического обмена Росметодкабинет. РФ;
Методическая разработка проекта «Живая классика»	методический совет КГБПОУ КриМТ;
Методические разработки конкурсов чтецов («Строки опалённые войной», «Мои стихи, спокойно расскажите про жизнь мою...», «Свет женщины», «Чтобы жить без тревог и печалей, берегите своих матерей...», «Будь человеком!», «Легендарная быль»),	методический совет КГБПОУ КриМТ;
Методическая разработка интеллектуальной игры по русскому языку «Живое слово»	Интернет-портал, сайт «Педагогический мир»
Научно-методическая статья «Формирование смыслового чтения на уроках литературы средствами технологии развития критического мышления через чтение и письмо»	Интернет-портал, сайт «Педагогический мир»
Методическая разработка «Обобщающий урок по биографии и творчеству Ф.М. Достоевского. Роман «Преступление и наказание».	Интернет-портал, сайт «Педагогический мир»
Методическая разработка открытого урока по теме: «Измерение и вычисление объема пространственных фигур. Обобщающий урок по теме «Степень с натуральным показателем».	методический совет КГБПОУ КриМТ;

Методические рекомендации по выполнению лабораторно-практических занятий учебной дисциплины "Математика: алгебра и начала анализа, геометрия" 1 курс	методический совет КГБПОУ КрИМТ;
Методическая разработка занятия «Уголовный кодекс РФ о взяточничестве и других коррупционных преступлениях».	методический совет КГБПОУ КрИМТ;
Методразработка лекции и практического занятия по обществознанию по теме «Избирательное право»	методический совет КГБПОУ КрИМТ;
Методическое пособие «Тьюторство в обучении студентов целевых групп при подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для крупного бизнеса»	Внешняя экспертиза Центр развития профессионального образования г. Москва Всероссийский конкурс «Передовые практики методических разработок 2018г. для системы СПО», 1 место
Методическое пособие по организации внеклассного мероприятия «Чудеса своими руками» по дисциплине «Химия»	Внешняя экспертиза интернет портал infourok ООО Инфоурок, г. Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке»
Методическое пособие по решению практических задач по МДК Химические и физико-химические методы анализа	Внешняя экспертиза интернет портал infourok ООО Инфоурок, г. Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке»
Методическое пособие по организации самостоятельной работы студентов специальности «Металлургия цветных металлов»	Внешняя экспертиза интернет портал infourok ООО Инфоурок, г. Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке»
Методическое пособие по проведению открытого урока «Я и РУСАЛ развиваемся вместе»	Внешняя экспертиза интернет портал infourok ООО Инфоурок, г. Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке»

Формирование традиций

Формирование традиций является одним из способов повышения мотивации персонала и создания благоприятного психологического климата.

1. Творческий отчет коллектива в рамках участия в краевом конкурсе, где в течение нескольких лет педагогический и студенческий коллектив техникума занимает призовые места (диплом II степени).

2. В КрИМТ сформированы миссия, стратегия и цели - подготовка квалифицированного специалиста к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с ФГОС), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к непрерывному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими, духовно-нравственными качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики Красноярского края

3. Проведение различных традиционных мероприятий, направленных на формирование корпоративной компетентности педагогов, студентов, являющихся проводниками корпоративной культуры, корпоративных ценностей. (Посвящение в студенты, День здоровья, День донора, Выпускные вечера, Спартакиада преподавателей и сотрудников и т.д.);

4. Освещение традиций, достижений образовательного учреждения на сайте в целях формирования корпоративного информационного пространства.

Цикловые комиссии КрИМТ традиционно реализуют важные для техникума стратегические направления деятельности. В 2017г. такими направлениями являлись:

5. Участие в деятельности профессиональных сообществ (ассоциация МППМ, ФУМО, Ассоциация учебных заведений металлургического комплекса)

- Отборочный этап Всероссийского чемпионата по решению металлургических кейсов «Metall Cup – 2018» (65 студентов специальности Металлургия цветных металлов. 8 студентов группы целевого обучения. Анохин П., Урываев В., Попиков В., Ясинский Д.- 1 место).
- Международный чемпионат по технологической стратегии в металлургии «Metall Cup – 2018», команда КРИМТ, г. Санкт-Петербург, сертификат (4 студента).
- Конкурс дипломных проектов учебных заведений металлургического комплекса России, 2 студента Дипломы лауреатов;
- Финал открытого чемпионата Красноярского края по решению кейсов «Профессионалы будущего», 4 студента, сертификаты;
- Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся ПОО Красноярского края по специальности 22.00.00. «Технологии материалов» (4 участников, Диплом за 3 место Ясинский Денис);
- Конкурс рекламных проектов «Я-специалист», организованный Ассоциация учебных заведений металлургического комплекса (4 участника).

6. Развитие деятельности СЦК по компетенциям: «Электромонтаж» и «Промышленная автоматика», «Прототипирование», «Мехатроника».

- 2018г. студенты КРИМТ стали победителями регионального чемпионата профессионального мастерства WorldSkillsRussia по компетенциям «Электромонтаж» и «Промышленная автоматика», «Мехатроника», «Прототипирование», «Лабораторный химический анализ» (12 студентов);
- Международный чемпионат WSR по компетенции промышленная автоматика, бронзовая медаль, Гололобов М., Китай.
- IV национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам WSR по компетенции Промышленная автоматика (Грачев В.А.) 2017г.;
- Сертификат участника II открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции Электромонтаж республика Хакасия (Алексеев Д.Р.) 2018г.;
- Сертификат V открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции Электромонтаж (Алексеев Д.Р.) 2018г.;

7. Участие студентов и преподавателей в Международных интернет-проектах, олимпиадах, конкурсах (126 участников)

8. Краевой фестиваль «Территория творчества молодых профессионалов 2018», «Перекресток», 9 студентов, дипломы 1, 2 3 степени.

9. Создание привлекательной здоровьесберегающей среды.

10. Проектная деятельность: первый краевой конкурс лучших практик по организации работы с работодателями при подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в номинации «Крупный бизнес» по ОПОП «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»; «Модель независимой оценки качества подготовки кадров на базе СЦК КРИМТ».

Выводы

Методическая деятельность техникума направлена на подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих, обладающих профессиональной мобильностью со сформированными социально и профессионально значимыми компетенциями, способностью к успешной социализации в обществе. Учебно-методическое обеспечение ППССЗ соответствует требованиям ФГОС СПО, в наличии все составляющие УМК. Локальные нормативные акты по обеспечению ППССЗ сформированы.

Организовать постоянно действующую методическую площадку по тиражированию опыта внедрения стандартов WSR в образовательные программы.

Расширить спектр эффективных педагогических методик и инновационных образовательных технологий в рамках учебного процесса.

Методическое сопровождение программ целевого обучения.

Необходимо продолжить анализ применения инновационных технологий обучения, активных и интерактивных форм проведения занятий по каждой ППСЗ, мониторинг степени использования преподавателями спектра технологий обучения при проведении учебных занятий.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В ходе реализации требований нормативных документов, расширения сферы и качества своих услуг техникум, и в частности методическая служба и цикловые комиссии участвуют в процессе развития социального партнерства. Данная деятельность направлена на создание взаимовыгодных связей с учебными заведениями (школами, ссузами и вузами) г. Красноярска и других регионов страны, налаживание деловых отношений с работодателями.

Таблица 16 – Взаимодействие КГБПОУ «КРИМТ» с действующими государственными учреждениями и организациями

Взаимодействие КГБПОУ «КРИМТ» с организациями	Виды взаимодействия
Институт цветных металлов и материаловедения	Система непрерывного образования СПО-ВПО
Сибирский государственный технологический институт	Организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников; Организация внешней экспертизы дипломных проектов
Красноярский институт повышения квалификации	Повышение квалификации педагогических работников
Политехнический институт СФУ (ПИ СФУ)	Организация взаимодействия со службой содействия трудоустройству СФУ; Система непрерывного образования СПО-ВПО
Министерство образования Красноярского края	Аккредитация и лицензирование
Краевые профессиональные образовательные учреждения	Проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства в формате WSR
Региональный координационный центр движения WSR в Красноярском крае	Взаимодействие в рамках развития движения WSR на территории Красноярского края
СОШ Советского района, МУК 3, МУК 4 (межшкольный учебный комбинат)	Организация профориентационной деятельности
СОШ №22	Инженерно-технологический класс
Центр современных технологий профессионального образования	Повышение квалификации педагогических работников; проведение краевых мероприятий
КГКУ Центр занятости г. Красноярск	Трудоустройство выпускников, мониторинг потенциальных работодателей; Мониторинг выпускников техникума на предмет трудоустройства на предприятия металлургического профиля.
КГБОУ ДПО Красноярский центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения	Повышение квалификации педагогических работников; участие в мероприятиях Службы содействия трудоустройству
КГАУ Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности	Реализация программы «Техническое творчество молодежи»
КГБУДПО «Центр развития профессионального образования»	Аттестация педагогических работников
МБУ "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Советского района в г.Красноярске	Шефство над ветеранами микрорайона. Организация праздничных концертов, поздравлений
КММАУ МЦ АМС "Молодежный центр	Информационно-разъяснительная работа со

"Академия молодой семьи"	студентами
КГБОУ "Красноярский базовый медицинский колледж им. В.М. Крутовского"	Информационно-разъяснительная работа со студентами
МБУЗ ККНД №1 Советского района в г.Красноярске	Проведение профилактической работы
КГБУЗ КГДБ №8;№14;ДП №1;3	Охрана здоровья
Администрация Советского района в г.Красноярске	Реализация молодежных инициатив
ВИИ СФУ	Военно-патриотическая работа
Совет ветеранов Советского района	Военно-патриотическая и волонтерская работа
Красноярский волонтерский центр "Доброе дело"	Волонтерская работа
КГБУК "Дом офицеров"	Военно-патриотическая работа
Муниципальное бюджетное учреждение "Молодежный центр Свердловского района "Зебра"	Реализация молодежных проектов
Отдел молодежной политики и культуры Советского района	Реализация проектов
Центр образовательных и социальных проектов	Формирование публичной отчетности
Государственный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	сотрудничество в рамках профилактической работе студентов
Учреждения физической культуры и спорта:	
Отдел по ФКи ОЗ администрации Советского района (районный спорт комитет)	Участие в спортивных мероприятиях
КДЮСШ «Юность России»	
СДЮШОР по дзюдо	
СДЮШОР по регби	
Спорткомитет г. Красноярск	
Спортивные мероприятия, организованные АО ЗДК Полюс, ОАО РУСАЛ- Красноярск	
Спортивно-оздоровительный комплекс "Сokol"	
Прочие организации:	
Отдел опеки и попечительства Советского района в г. Красноярске	Социальная защита детей-сирот
РВК Советского и Центрального районов	Постановка на воинский учет
МУ МВД России "Красноярское" Отделы полиции № 5, № 9	Профилактика правонарушений 1.Сверка списков учащихся, состоящих на учете 2. Предоставление информации об обучающихся, состоящих на учете в ОДН, информация по требованиям. 3.Осуществление рейдов 4. Совместное проведение Совета Профилактики -ежемесячно
Отдел по работе с несовершеннолетними	
Медико-психологический центр Советского района	Консультационная помощь студентам психологов и наркологов
Центр продвижения молодежных проектов «Вектор»	Участие в семинарах, конкурсах, мастер-классах
Совет ветеранов Советского района	Шефство над ветеранами микрорайона. Ор-

	ганизация праздничных концертов, поздравлений
ММАУ "Молодежный центр "Свое дело"	Профилактика правонарушений
Красноярская митрополия Русской православной церкви	Формирование культуры
Общероссийская общественная организация поддержки президентских инициатив в области здоровья сбережения нации "Общее дело"	Профилактика вредных привычек , потребления ПАВ
Муниципально-бюджетное учреждение культуры Красноярский музейно-выставочный центр	Проведение тематических мероприятий
МВДЦ «Сибирь»	Участие в выставках
КГАУК Государственная универсальная научная библиотека Красноярского края	Научно-технические чтения
Дворец спорта им. Ярыгина	Волонтерская помощь
КГБУЗ Красноярский краевой центр крови	донорство
КГБУЗ Красноярский краевой центр крови	донорство
ППО «РУСАЛ- Красноярск»	Коллективный договор

Вывод:

Институт социального партнерства позволяет на практике реализовать подготовку специалистов, умеющих презентовать свою работу, возможности использования умений, навыков и знаний в смежных профессиях, быть коммуникабельными.

Необходимо развивать социальное партнерство с зарубежными колледжами с целью приобретения или обмена опытом в подготовке специалистов.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С целью формирования высококвалифицированного педагогического коллектива, способного оперативно решать сложные инновационные задачи, направленные на обеспечение качественного, доступного, современного образования, КрИМТ решает следующие задачи:

- мониторинг профессиональной компетентности, профессиональной деятельности и удовлетворенности педагогов;
- организация системы повышения квалификации и самообразования;
- реализация системы мотивации персонала;
- создание условий для самообразования;
- управление карьерой персонала;
- включение педагогов в активную деятельность по развитию образовательного заведения, становление педагогов как субъектов процесса управления техникумом.

Таблица 17 - Анализ кадрового состава

№ п/п	Показатель	всего за 2018 год			Пояснения
		штатное расписание, план	факт	%	
1	Количество штатных преподавателей (чел.) из них:	77,98	47	60	
1.1.	Количество преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой учебной дисциплины, модуля, учебной практики (производственного обучения) и производственной практики	х	47		
1.2.	Количество преподавателей, имеющих квалификационный разряд по рабочей профессии, по которой он обучает детей в образовательном учреждении	х	5		

1.3.	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации в 2018 году* (все-го), из них:	x	22		1) КГБУДПО "Центрт развития проф. образования", 72 ч., "Создание инновац.сети для подготовки кадров в сфере подготовки инж. сети и пром. технологии", 2018 г.(удостоверение) 2) КГБУДПО "Центрт развития проф. образования", 72 ч., "Организация электронного обучения с помощью платформы "Академия-Медия 3,5", 2018 г. (удостоверение) 3) КГБУ ДПО "Центр развития профессионального образования" по теме "Современные образовательные технологии деятельности типа", 2018 г.,72ч. (удостоверение) 4) Красноярский институт повышения квалификации по теме "Деятельность педагога - психолога по развитию личностной зрелости подростков как средство профилактики девиантного поведения",2018г., 72ч. (удостоверение) 5) ФГБОУ ВО "Пензенский технологический гос.университет", 620 ч., "Педагогика профессионального образования",2018г. (диплом) 6) КПКООО "Инфоурок" по теме Организация работы по профилактике суицидального поведения",2018г. ,72 часа (удостоверение) 7) ООО "Центр инжиниринга и логистики" 72 ч., "Монтаж, ТО, ремонт, испытание и программирование мехатронных систем", 2018г. (удостоверение) 8) ООО "Центр инжиниринга и логистики", 72 ч., "Организация ремонтных, монтажных и наладочных работ пром.оборудования", 2018г. (удостоверение)
1.4.	Количество преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла, прошедших стажировку в профильных организациях в 2018 году	x	0		
2.	Количество мастеров (чел.), из них:	25.48	20	78	
2.1.	Количество мастеров, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой учебной дисциплины, модуля, учебной практики (производственного обучения) и производственной практики	x	20		
2.2.	Количество мастеров, имеющих разряд по профессии рабочего, соответствующий профилю преподаваемой учебной дисциплины, модуля, учебной практики (производственного обучения) и производственной практики из них имеют:	x	13		
2.2.1	3 разряд	x	4		
2.2.2	4 разряд	x	7		
2.2.3	5 разряд и выше	x	2		
2.3.	Количество мастеров, прошедших стажировку в профильных организациях в 2017 году*	x	1		

3	Количество всех педагогических работников, которым по результатам аттестации в 2017 году присвоена первая или высшая квалификационная категория:	9	8	100	
3.1	высшую	х	4		
3.2	первую	х	5		
4	Количество преподавателей и мастеров, использующих в учебном процессе новые образовательные и информационные технологии**	х	68		
5	Количество преподавателей и мастеров, подавших ходатайства на присуждение государственных премий Красноярского края в области профессионального образования в 2016 году	х	0		
5.1	<i>из них стали лауреатами государственных премий Красноярского края в области профессионального образования</i>	х	0		
6.	Количество работников предприятий/ организаций, привлеченных в качестве преподавателей, мастеров, в 2018 году***		0		

Одним из способов улучшения качества образования является повышение квалификации преподавательского состава.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области среднего профессионального образования в КрИМТ повышение квалификации педагогического коллектива осуществляется ежегодно по утвержденному плану.

Система повышения квалификации и переподготовки персонала постоянно анализируется и планируется на перспективу.

Базы повышения квалификации:

1. КГБУДПО "Центр развития проф. образования"
2. Красноярский институт повышения квалификации
3. ФГБОУ ВО "Пензенский технологический гос. университет"
4. КПКООО "Инфоурок"
5. ООО "Центр инжиниринга и логистики"
6. ООО "Центр инжиниринга и логистики"

Анализ компетентности и эффективности труда педагогических работников КГБПОУ «КрИМТ» производится с учетом профессионального мастерства, которое повышается через традиционные формы (стажировки на предприятиях и курсы повышения квалификации), а также проведение научно-исследовательских и технологических работ во взаимодействии с социальными партнерами, совместную коммерческую деятельность и реализацию новых проектов, участие в конкурсах, ярмарках, выставках.

Все мастера имеют разряд на уровне и выше установленного к выпускникам, обучающимся по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих.

Доля педагогического персонала в общей численности работников техникума составляет 53%, внешних совместителей – 4 человека.

Имеют стаж работы свыше 20 лет – 57 человек (79% от общей численности педагогических работников). Высшую квалификационную категорию имеют 25 человек (40% от общей

численности педагогических работников), первую квалификационную категорию – 24 человека (35% от общей численности педагогических работников).

В техникуме работает активный профсоюзный комитет, который не только защищает права сотрудников, но и способствует объединению коллектива через организацию спортивных и культурных мероприятий.

Выводы

1. Количественный и качественный состав штатных работников, внутренних и внешних совместителей позволяет в полном объеме реализовывать ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС СПО.
2. Аттестация и повышение квалификации педагогических работников осуществляется своевременно.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

С целью обеспечения безопасных условий труда:

- разработан и согласован паспорт безопасности мест массового пребывания людей КГБПОУ «КРИМТ»;
- проведены инструктивные занятия с обучающимися техникума по вопросу обеспечения антитеррористической безопасности в учреждении в связи с повышенным риском террористических актов;
- проведены субботники по благоустройству территории учебного заведения, проведены уборки на рабочих местах и обеспечения безопасных условий труда;
- проведены занятия по пожарно-техническому минимуму со сторожами техникума;
- организовано обучение по безопасности эксплуатации электроустановок с получением группы допуска по электробезопасности;
- организовано обучение и проверка знаний по охране труда у руководителей и специалистов в специализированной организации;
- организовано обучение педагогического персонала навыкам оказания первой помощи;
- организованы занятия с проведением инструктажа, проверкой знаний и присвоением I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.

Таблица 18 - Анализ показателей состояния условий и охраны труда

№ п/п	Наименование показателя состояния условий и охраны труда в организации	Единица измерения	Значение показателя за прошедший календарный год
1	2	3	4
Общие сведения			
	Среднесписочная численность работников организации, всего	чел.	131
	Количество рабочих мест	ед.	70
	Количество структурных подразделений, отделов, участков	ед.	6
Показатели организации работ по охране труда			
1	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда, (нужное подчеркнуть) (для организаций с численностью работников 50 и более человек)	<u>да</u> /нет; чел.	1
2	Наличие в организации комитета (комиссии) по охране труда	<u>да</u> /нет	Да
3	Наличие в организации кабинета (уголка) по охране труда	<u>да</u> /нет	Да
4	Наличие <u>раздела по условиям и охране труда</u>	<u>да</u> /нет;	Да,

	<u>в коллективном договоре организации/соглашения по условиям и охране труда</u> (нужное подчеркнуть)	дата <u>заклю-</u> <u>чения</u> , срок действия	до 31 декабря 2019 года
5	Процент обеспеченности работников организации сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	%	100
	Численность работников организации, которым предусмотрена выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами	чел.	72
	Численность работников организации, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты	чел.	72
6	Процент охвата работников организации прохождением периодических медицинских осмотров	%	100
	Численность работников организации, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.	149
	Численность работников организации, прошедших периодический медицинский осмотр	чел.	149
7	Наличие в организации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации	<u>да</u> /нет	Да
8	Использование организацией средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да/ <u>нет</u>	Нет
<u>в том числе по организации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда</u>			
9	Доля работников организации, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда	%	100
	Численность работников организации (в том числе руководителей и специалистов), подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда	чел.	149
	Численность работников организации (в том числе руководителей и специалистов), прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда	чел.	149
10	Прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателем	<u>да</u> /нет	Да
11	Наличие в организации комиссии по проверке знаний требований охраны труда	<u>да</u> /нет; реквизиты локального нормативн. акта	Приказ №12-0 от 15.01.2018 г.

12	Наличие в организации программы (инструкции) проведения вводного инструктажа на рабочем месте	<u>да</u> /нет	Да
13	Наличие в организации программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте	<u>да</u> /нет	Да
14	Наличие в организации инструкций по охране труда, соответствующих нормативным требованиям	<u>да</u> /нет	Да
в том числе по организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда			
15	Доля аттестованных по условиям труда рабочих мест в организации (от общего количества рабочих мест в организации)	%	73
	Количество аттестованных по условиям труда рабочих мест в организации	ед.	42
	Численность работающих на аттестованных по условиям труда рабочих местах	чел.	106
в том числе состояние условий труда			
16	Доля работников организации, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда	%	0
	Численность работников организации, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда	чел.	0
17	Наличие объектов повышенной опасности (ВРУ-1, ВРУ-2, ЦО)	ед.	8
18	Количество рабочих мест с вредными условиями труда	ед	2
19	Израсходовано на мероприятия по ОТ	тыс.руб.	513, 14
20	Наличие в организации программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий	<u>да</u> /нет; дата утверждения	20.08.2018
21	Обеспеченность работников организации оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин)	в % к норме	70
в том числе антитеррористическая защищенность			
22	Наличие организационной и распорядительной документации по обеспечению безопасности условий труда и антитеррористической защищенности	<u>да</u> /нет	да
23	Количество обучаемых	чел.	953
24	Материал здания	вид	материал корпус – каркасно-панельный, кирпичный
25	Наличие спортивного зала (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж
26	Наличие спортивного городка (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	спортивный стадион на территории техникума (ул. Тельмана, 32)

27	Наличие душевых комнат	<u>да</u> /нет	ул. Тельмана, 32 ул. Светлова, 6
28	Наличие актового зала (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж (ул. Тельмана, 32)
29	Наличие мастерских (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж
30	Наличие складских помещений (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	1 этаж
31	Наличие столовой, буфета (указать этаж местоположения)	<u>да</u> /нет	1 этаж
32	Наличие места для приготовления пищи (пищеблока) (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	1 этаж (Светлова, 6)
33	Наличие гаража (указать местоположение)	<u>да</u> /нет	отдельно стоящее помещение
34	Наличие убежища (указать местоположение)	да/ <u>нет</u>	Нет
35	Наличие других помещений (указать какие и где расположены)	<u>да</u> /нет	Библиотека: 1 этаж (Светлова, 6), 2 этаж (Тельмана, 32); медицинский кабинет: 1 этаж (Светлова, 6), 3 этаж (Тельмана, 32)

МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Сведения о зданиях и сооружениях:

Общая площадь зданий и сооружений техникума составляет: 15470 кв.м., из них по адресу Тельмана 32 Учебный корпус – 8 576 кв. м., по адресу Светлова 6 Общественно-бытовой корпус; Учебный корпус; Учебно-производственные мастерские – 6894 кв. м., Хозяйственный корпус, гараж – 266,5 кв.м., Гараж- 389,4 кв. м.

В административно-учебных корпусах имеются:

- 58 кабинетов для теоретического обучения
- 16 лаборатории для лабораторно-практических занятий.
- 8 мастерских
- 1 информационный центр
- 2 библиотеки, 2 читальных зала на 48 посадочных мест
- 2 спортивных зала
- тренажерный зал
- 2 актовых зала
- конференц-зал
- 2 полигона;
- авто-трактодром;
- 2 медкабинета;
- 10 автомобилей, (3 автомобиля ГАЗ, 2 –ЗИЛ, 5 – ВАЗ)

Для организации питания обучающихся и сотрудников в техникуме работают буфет и столовая на 140 посадочных мест.

В целях организации досуга студентов в техникуме функционирует Молодежный клуб и 2 актовых зала на 500 человек

Общежития нет.

Для информационно-технического обслуживания образовательного процесса в техникуме имеется 223 компьютеров, 12 – в информационном центре. Количество компьютеров на 100 обучающихся контингента, приведенного к очной форме обучения 30 ед, Имеется сайт Техникума www.krimt.narod.ru и электронная почта krimt@yande.ru.

Студенты имеют доступ к Интернету в компьютерных классах и по системе Wi-Fi.

В КГБПОУ «Красноярский индустриально-металлургический техникум» в учебном процессе задействовано 150 компьютеров, 10 кабинетов оборудовано автоматизированными рабочими местами студентов (от 5 до 12 АРМ студента в каждом).

Оснащен лингафонный кабинет на 15 мест.

В техникуме имеется локальная сеть, высокоскоростной выход в Интернет (контракты: Тельмана 32 с ООО «ОптиксТел», Светлова 6 с ООО «Орион Телеком»).

Перечень лицензионных программ в КГБПОУ «КРИМТ»

1. Право на пользование «СИСТЕМА-ГАРАНТ» №Ф2016.443.949. от 29.12.2016
2. Программа WINAC №к17_01/337П от 03.08.2017
3. Программа VIPNET Client KC2 4X №КО 000002439 от 15.05.2017
4. Право на пользование 1С №022/27317/025 от 27.03.2017
5. Право на пользование ГОСФИНАНСЫ № СГО-14357 от 23.10.2017
6. Право на пользование ГОСЗАКАЗ № СГО-6636 от 18.05.2017
7. Программа ФРДО № А-Ц-ПД-77/17-9-146 от 14.09.2017
8. Право на пользование КОНТУР-ЭКСТЕРН № 14791267/16 от 17.10.2016
9. Пользовательская операционная система Windows 10 PRO №169 от 26.12.16 (10 экземпляров)
10. Прикладное программное обеспечение Microsoft Office 2016 от 26.12.16 (10 экземпляров)

11. Антивирус Kaspersky Internet Security от 26.12.16 (10 экземпляров)

В целях развития материально-технической базы в отчетном году приобретен комплект лабораторно - практического оборудования (производственная линия) для практического обучения студентов по основным направлениям в области мехатроники и промышленной автоматизации:

- Электротехника и электроника
- Электробезопасность
- Автоматизированный электропривод
- Гидроавтоматика
- Пневмоавтоматика
- Комплексная автоматизация производственных процессов
- Применение промышленных программируемых логических контроллеров
- Промышленные сетевые интерфейсы

Основные блоки комплекта:

1. Станция переноса, электрическая-4шт. (1 x Приемный модуль, 1 x Оптический датчик, 1 x Подъемно-транспортный модуль; 1 x Оптический датчик; 2 x Накопительный модуль, с перилами; 1 x Алюминиевая профильная плита; 1 x Терминал подключения входов, выходов; 1 x Контроллер двигателя постоянного тока; 1 x Инфракрасный трансмиттер; 1 x Инфракрасный приемник; 1x Блок подготовки воздуха; 1 x Пневмоостров; 1 x Руководство по эксплуатации
1 x CD-диск: Электрические и пневматических схемы станции переноса в формате PDF, Примеры программ контроллера для управления станцией переноса)
2. Станция переключки- 2шт.: (Конвейерный модуль с приводным двигателем– 1 шт.; Двухосевой модуль переключки с вакуумным захватом – 1 шт.; Интерфейсный терминал -1шт.; Кабельный хомут с липучкой-застежкой-2шт.).
3. Станция выдачи с конвейером – 2шт.: (Магазинный модуль для сепарации заготовок и крышек-1шт.; конвейерный модуль с приводным двигателем-1шт.; Интерфейсный терминал-1шт.; Кабельный хомут с липучкой-застежкой-2шт.)
4. Станция сортировки-4шт.: (1 x Алюминиевая профильная плита; 1 x Блок подготовки воздуха; 3 x Накопительный модуль, с перилами; 1 x Конвейерный модуль, с перилами; 2 x Сепаратор заготовок; 1 x Контроллер двигателя постоянного тока; 1 x Мини-терминал ввода/вывода; 1 x Оптический датчик; 1 x Модуль распознавания заготовок; 1 x Руководство по эксплуатации; 1 x CD-диск: Электрические и пневматических схемы станции переноса в формате PDF, Примеры программ контроллера для управления станцией)
5. Станция хранения и выдачи – 1шт.: (1 x Минисуппорт с электроприводом; 1 x Мотор-контроллер для управления суппортом; 1 x Сервопривод
1 x Датчик цвета; 1 x Стеллаж для хранения заготовок; 1 x Инфракрасный трансмиттер; 1 x Инфракрасный приемник; 1 x Алюминиевая профильная плита; 1 x Терминал подключения входов, выходов; 1x Блок подготовки воздуха; 1 x Пневмоостров; 1 x Руководство по эксплуатации; 1 x CD-диск: Электрические и пневматических схемы станции сортировки в формате PDF, Примеры программ контроллера для управления станцией)
6. Модуль радиочастотной идентификации (RFID) – 1шт.: (Считывающая и записывающая головка – 1 шт.
Диффузионный оптический датчик – 1 шт.
5-ходовой 2-позиционный распределитель с электроуправлением, моностабильный – 1 шт.
Цилиндр двухстороннего действия – 1 шт.)
7. Набор заготовок с RFID меткам – 1шт.
8. Модуль переворота -1шт.
9. Модуль подъема-поворота -1шт. : (1 x Алюминиевая профильная стойка; 1 x Мини-терминал ввода-вывода; 3 x Пневмораспределитель; 1 x Неполноповоротный привод; 1 x Цилиндр двустороннего действия с направляющей (ось Z); 4 x Магнитный концевой выключатель; 1 x Захват)

10. С-интерфейс – 1шт.
11. Кабель – 1шт.
12. Модуль измерения -1шт.: (1 x Алюминиевая профильная стойка; 1 x Измерительная платформа; 1 x Датчик расстояния)
13. Мобильное основание – 8шт.
14. Монтажная рама для мобильного основания станции – 4 шт.
15. Монтажная панель для мобильного основания станции – 4 шт.
16. Комплект держателей для кабелей и пневматических шлангов – 8шт.
17. Панель управления станцией – 4шт.
18. Пульт симуляции, дискретный – 4шт.
19. Набор заготовок – 4шт.
20. Светофор- 4шт.
21. Контроллер двигателя постоянного тока, реверсивный – 4шт.
22. Датчик расхода – 4шт.
23. Центрирующая вставка в упор – 4шт.
24. Механический упор для конвейера – 4шт.
25. Комплект инструментов – 4шт.
26. Компрессор (масляный) – 4шт.
27. Принадлежности к компрессору – 4шт.
28. Кабель дискретный – 16шт.
29. Кабель аналоговый – 4шт.
30. Терминал аналоговый – 4шт.
31. Средство для моделирования и симуляции работы пневматических, схем – 1шт.
32. Средство для моделирования и симуляции работы гидравлических, схем – 1шт.
33. Средство для моделирования и симуляции работы электрических и электронных схем - 1шт.
34. Сенсорный пульт симуляции – 1шт.
35. Комплект расходных материалов -1шт.

На базе КРИМТ функционирует специализированный центр компетенций «Электромонтажные работы» и «Промышленная автоматика».

Техникум уделяет большое внимание развитию материальной базы СЦК в целях создания тренировочной площадки для участников WSR сети краевых образовательных учреждений и проведения региональных отборочных чемпионатов WSR.

Ежегодно для этих целей приобретаются новейшие виды оборудования, инструмента и приспособлений фирм: BOSH , FLUKE , SIEMENS.

В целях организации практического обучения студентов техникума и СЦК так же приобретены новейшие виды качественного инструмента, электроинструмента и приспособлений. С целью формирования положительного имиджа учебное заведение использует элементы фирменного стиля: внешнее оформление фасада здания в стиле «техно», использование фирменных цветов при создании печатной продукции, внутреннее оформление помещений.

Библиотека является структурным подразделением техникума, обеспечивающим учебной, научной, справочной, художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами учебно-воспитательный процесс.

Библиотека в своей деятельности руководствуется Положением «О библиотеке» КГБПОУ «Красноярский индустриально- металлургический техникум», утвержденным директором техникума, планом работы на учебный год.

Основные задачи:

- полное и оперативное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание студентов, учащихся, преподавателей, мастеров и других категорий читателей;
- формирование у студентов навыков библиотечного пользователя, информационной культуры и культуры чтения;
- формирование библиотечного фонда в соответствии с профилем техникума, образовательными профессиональными программами и информационными потребностями читателей.

Библиотечный фонд – 22598 экз. Основная учебная литература – 17784 экз. Учебно-методическая литература – 1738 экз. Общее количество новой учебной литературы (не более 5 лет) 15472 экз. (87%). С грифом – 16717 экз. (94%). Справочная литература – 5103 экз. Электронные издания – 166. Подписные издания – 24 наименования, 32 комплекта. Художественная литература – 2103 экз.

Количество читателей – 938, из них студентов – 836.

Имеются 4 компьютера с выходом в Интернет, телевизор, проектор, DVD – плеер, видеомагнитофон. Установлены библиотечная программа «Ирбис», «Консультант Плюс», «Кодексы».

К электронному каталогу библиотеки техникума подключен Электронный ресурс НБ СФУ (договор от 22.02.2018 г.).

Библиотечный фонд техникума за последние пять лет обновлен на 67%.

Таблица 19 – Анализ библиотечного фонда

Специальность/профессия	Учебная литература, экз	Гуманитарный цикл, экз.	Естественно-научный цикл, экз.	Общепрофессиональный цикл, экз.	Специальный цикл, экз.
Сварочное производство	1987	181	182	421	412
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	2111			321	703
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	2308	229	231	249	599
Электромонтер электрооборудования (по отраслям)	1441			281	299
Металлургия цветных металлов	3201	468	276	639	1287
Мехатроника и мобильная робототехника	531	95	65	138	213
Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств	523	95	65	156	174
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	539	95	65	149	136
Машинист крана (крановщик)	341			87	254
Автомеханик	509			72	426
Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	91			18	73

На базе читального зала проводятся уроки английского языка, литературы, истории, обществознания, географии, материаловедения, теплотехники, ОБЖ и т.д. Проводятся классные часы различной тематики. Постоянно действующие выставки: Новинки литературы, В помощь выпускнику. Выставки к памятным датам, к мероприятиям техникума. В мероприятиях, проводимых на базе читального зала, за отчетный год приняли участие 678 студентов. Регулярно проводятся заседания клуба «Слово» (руководители Корешкова В.И., Иванова В.А.).

Установлен стационарный проектор для просмотра видеоматериалов различной тематики.

Обновляется содержание тематических папок, создаются подборки по актуальным темам.

Ежегодно производится списание и исключение из фонда устаревшей по содержанию и пришедшей в ветхость литературы.

Постоянное обновление библиотечного фонда позволяет осуществлять учебный процесс на должном уровне, обеспеченность учебниками на приведенный контингент студентов.

Фонд дополнительной литературы представлен справочниками, энциклопедиями, научно-популярными и периодическими изданиями по разным направлениям изучаемых дисциплин.

Ведется работа по созданию электронного каталога.

Выводы:

1. Библиотечный фонд, фонд учебной литературы, электронные источники информации обеспечивают выполнение нормативов обеспеченности обучающихся литературой. В связи с изменением структуры организации учебного процесса при переходе на ФГОС приоритетным остается обеспечение ОПОП учебной литературой последних лет издания в полном объеме.

2. Техникум оснащен достаточным количеством компьютеров, в том числе и нового поколения, обеспечен различного вида лицензионным программным продуктом.

3. Учебный процесс обеспечен учебно-методической документацией всех видов, при этом остается актуальной задача создания учебно-методической документации по дисциплинам и модулям основных программ в условиях ФГОС и ФГОС по ТОП-50.

4. Участникам образовательного процесса обеспечена возможность доступа к фондам учебно-методической документации и электронно-библиотечным системам.

ПОДГОТОВКА ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ В КГБПОУ «КРИМТ»

Таблица 20 – Подготовка взрослого населения

Код профессии	Наименование профессии (специальности, квалификации, специализации)	Программа * (1 или 2 или 3)	по договорам с предприятиями и другими хозяйствующими субъектами				по договорам с центрами занятости			по договорам с населением	
			количество договоров, шт.	Количество человек	Объем средств, тыс. руб	Наименование заказчика	количество договоров, шт.	Количество человек,	Объем средств, тыс. руб	Количество человек,	Объем средств, тыс. руб
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	13
	Лаборант химического анализа	1	2	2	30	АО "Красноярскграфит", АО "ВРК-1"				2	27
13312	Лаборант рентгеноспектрального анализа	1	1	4	50,6	АО "Черногорский РМЗ"					
16478	Пекоплавщик	1	1	3	21,3	ЗАО "ЭПМ-НовЭЗ"					
19756	Электрогазосварщик	1	6	8	107,6	ООО УК "Авенсис", ООО "Шанс Л.Т.Д.", АО "КрЭВРЗ"	1	1	15,5	13	174,05
19756	Электрогазосварщик	2	1	2	18	АО "КрЭВРЗ"				8	71,85
19906	Электросварщик ручной сварки	3	1	7	24,5	ООО ЖСК "Гранд"					
40.114	Резчик термической резки металлов	1	1	1	8,5	АО "КрЭВРЗ"				2	22,1
11453	Выливщик-заливщик металла	1	3	10	56,75	АО "ВРК-1", АО "Черногорский РМЗ"					
17359	Плавильщик металлов и сплавов	1	2	4	40,5	АО "ВРК-1", АО "Черногорский РМЗ"					

11463	Водитель электро и автотележки	1	4	12	63,6	АО "Сатурн Красноярск", ООО ПО "Вектор", ОАО "Сибцм-го", ООО "Сумитек интернейшнл"				1	5,5
11453	Водитель погрузчика	2								1	6,5
11453	Водитель погрузчика	1	8	15	128	АО "КСОТ", АО "ВРК-1", ООО "Карбогласс Красноярск", ООО ЛПЗ "Сегал", ООО "Потенциал", ООО "Ресурс", ООО "Спецсервис", ООО "Сумитек интернейшнл"				8	72
13507	Оператор (машинист) автомобильных кранов-манипуляторов	1								2	10,5
14568	Монтажник на ремонт ванн	1								1	12
13910	Машинист насосных установок	1								1	6,5
13790	Машинист крана (крановщик)	3								2	13,8
13790	Машинист крана (крановщик)	1								2	33
13788	Машинист крана автомобильного	1	1	2	33	ООО "Солвент"	1	1	13,7	4	66
13788	Машинист крана автомобильного	3								1	8,5
19940	Электроэрозионист	2	1	3	25,8	ООО ЛПЗ "Сегал"					
18783	Станочник деревообрабатывающих станков	1								1	6,5
19203	Тракторист	2		2	12	Красноярскстройопторг, ООО "Спецсервис"					

13507	Машинист автовышки и автогидроподъемника	2								1	5,8
19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	1	2	10	ПАО "ХМЗ"	1	2	25	1	16,3
19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2								1	9,9
18559	Слесарь -ремонтник	1	1	2	10	ПАО "ХМЗ"	1	2	36,4	2	21,9
18559	Слесарь -ремонтник	3								1	6,5
18511	Слесарь по ремонту автомобиля	1					1	1	14,4	1	14,4
18897	Стропальщик	1	2	7	25,4	АО "ВРК-1", ООО "КиК"				8	20,5
13788	Литейщик металлов и сплавов	1	2	6	97,2	АО "Информационные спутниковые системы", АО "Черногорский РМЗ"					
	ИТОГО:		38	92	762,75	x	5	7	105	64	631,1
* Профессиональная подготовка (1) Переподготовка (2) Повышение квалификации (3)											
			Всего договоров				43				
			Всего обучено человек				163				
			Всего объем средств, тыс. руб.				1498,85				

1. Описание методов изучения потребности в обучении работников организаций - работодателей.

Отделение переподготовки и повышения квалификации КГБПОУ «КРИМТ» (далее – отделение) реализует программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные образовательные программы для получения дополнительной квалификации.

При разработке графика учебного процесса оценивается спрос потребности в обучении рабочим профессиям.

Путем маркетинговых исследований и анализа поступающих заявок от организаций – работодателей на обучение работников, требований предъявляемых к специалистам, а также сопоставления результатов предыдущей потребности в обучении, спроса потребности в обучении рабочим профессиям с учетом рыночных условий готовится план работы отделения по оказанию платных услуг.

В адрес организаций-работодателей направляются коммерческие предложения с указанием условий сотрудничества, взаимовыгодных условий партнерских отношений с заключением нормативно-правовых актов.

С постоянными организациями –партнерами подписываются рамочные договора на оказание платных образовательных услуг.

2. Описание порядка разработки программ для работников организаций - работодателей.

КРИМТ является специализированным центром компетенции «Промышленная автоматика» и «Электромонтаж». Вместе с этим направлением расширяются возможности автоматизации рабочих процессов с использованием контрольно-измерительных приборов и специального инструмента, что позволяет расширить перечень предлагаемых услуг.

Таблица 21 – Дополнительное профессиональное обучение

Организация –работодатель	Количество работников, прошедших обучение (чел.)	Обучение
ООО «Шанс Л.Т.Д.»	2	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Электрогазосварщик»
ООО «ПО Вектор»	4	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель электро и автотележки»
ООО «Сибцветметгазоочистка»	1	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель электро и автотележки»
АО «КрЭВРЗ»	1	профессиональное обучение (переподготовка) по программе «Резчик термической резки металлов»
	2	профессиональное обучение (повышение квалификации) по программе «Электрогазосварщик»
ООО «СПЕЦсервис»	1	профессиональное обучение (переподготовка) по программе «Тракторист»
	4	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель погрузчика»
ООО «Сумитек Интернейшнл»	2	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель погрузчика»
	2	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель электро и автотележки»
АО «ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПУТНИКОВЫЕ СИСТЕМЫ» ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Ф. РЕШЕТНЕВА»	3	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Литейщик металлов и сплавов»
АО «Красноярскграфит»	1	профессиональное обучение (подготовка) по профессии «Лаборант химического анализа»

ООО «Карбогласс Красноярск»	1	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель погрузчика»
ООО «ЛПЗ «Сегал»	1	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель погрузчика»
	3	профессиональное обучение (переподготовка) по программе «Электроэрозионист»
ООО «Потенциал»	3	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель погрузчика»
ООО «Ресурс»	2	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель погрузчика»
АО «Черногорский РМЗ»	7	профессиональное обучение (переподготовка) по профессии «Выливщик - заливщик металла»
	3	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Литейщик металлов и сплавов»
	3	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Плавильщик металлов и сплавов»
	4	профессиональное обучение (подготовка) по профессии «Лаборант химического анализа»
ООО "КиК"	2	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Стропальщик»
АО «Красноярскстройоп-торг»	1	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель погрузчика»
	1	профессиональное обучение (переподготовка) по программе «Тракторист»
ООО ЖСК «Гранд»	7	профессиональное обучение (переподготовка) по программе «Электрогазосварщик»
ЗАО "ЭПМ-НовЭЗ"	3	профессиональное обучение (подготовка) по профессии «Пекоплавщик»
ООО «УК АВЕНСИС»	1	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Электрогазосварщик»
АО «САТУРН КРАСНО-ЯРСК»	5	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Водитель электро и автотележки»
АО "ВРК-1"	5	профессиональное обучение (подготовка) по программе «Стропальщик»

3. Описание форм анализа удовлетворенности работников организаций - работодателей проведенным обучением, и использования результатов анализа для корректировки программ обучения.

Хорошо зарекомендовала себя форма контроля качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в ОППК КГБПОУ «Красноярского индустриально-металлургического техникума» в виде анкетирования.

Анкетирование позволяет узнать такие сведения:

- 1) каким образом слушатель узнал о курсах;
- 2) как оценивает удовлетворенность организацией пройденного обучения по следующим критериям: удобство расписания занятий; доступность изложения изучаемого материала; отношение преподавателей к слушателям; современность и достаточность информации;
- 3) как оценивает обеспечение учебного процесса литературой (учебники, практические пособия), наглядными пособиями, макетами и др.
- 4) как оценивает оснащенность учебного процесса специализированным и лабораторным оборудованием, сырьем и материалами;
- 5) как в целом оценивает уровень полученной теоретической и практической подготовки.

Принимаем предложения о необходимости изменений в программе обучения.

Анкетирование используется при обучении больших учебных групп. Таких, как обучение по программе «Электрогазосварщик», «Водитель погрузчика», «Машинист крана (крановщик), «Лаборант химического анализа». При обучении значительный объем часов приходится на учебную и производственную практики.

АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УСЛУГИ

Оценка качества профессионального образования в КрИМТ - это целенаправленный и комплексный контроль как всего образовательного процесса, так и его основных элементов в целях достижения наибольшего соответствия результатов требованиям ФГОС. Высокое качество образовательного процесса зависит от уровня модернизации и совершенствования научно-методического, материально-технического, финансового, кадрового, информационного и организационного обеспечения. Для того чтобы отслеживать сам процесс, в техникуме существует система контроля, слежения, наблюдения, т.е. система мониторинга.

К числу основных методов внутренней оценки качества образования в КрИМТ относятся: наблюдение, тестирование, экспертная и рейтинговая оценка, контент-анализ, анализ и обработка полученных результатов, опросы в форме анкетирования студентов, сотрудников, работодателей, методы самодиагностики, самокоррекции, самоконтроля, аудит на соблюдение требований законодательства, аудит документации, подготовленной учебными подразделениями к процедурам государственной и общественно-профессиональной аккредитации, к постлицензионному контролю и др.

Для объективности и достоверности результатов, полученных при анкетировании студентов, в техникуме разработаны и используются разнообразные процедуры оценки компетентности преподавателя: годовые отчеты о работе преподавателя, взаимопосещения учебных занятий, открытые занятия, конкурсы профессионального мастерства, методические семинары, а также осуществляется повышение квалификации.

Ежегодно осуществляются социологические опросы по вопросам трудоустройства и воспитательной работы. Более того, студенты имеют возможность влиять на процессы, происходящие в техникуме, через органы студенческого самоуправления Студенческий совет и студенческую профсоюзную организацию. Информация, полученная разными способами, подвергается детальному анализу. Обобщенные выводы используются в совершенствовании образовательного процесса в целом и образовательных ресурсов в частности.

Внутренняя система оценки качества образования относится к разряду открытых систем, что проявляется как на содержательном, так и технологическом уровне. Одним из основных субъектов внутренней системы оценки качества образования являются работодатели, которые привлекаются к экспертизе на разных этапах разработки и реализации образовательных программ. На этапе проектирования работодатели принимают активное участие в определении перечня профессиональных компетенций. В ходе реализации образовательных программ работодатели имеют возможность в процессе практик внести коррективы в образовательные траектории студентов, участвуют в оценке успеваемости обучающихся. На заключительном этапе обучения в техникуме работодатели, являясь членами государственной экзаменационной комиссии, оценивают степень готовности выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности. Ежегодно проводимое анкетирование работодателей даёт возможность оценить качество подготовки выпускников в условиях непосредственной профессиональной деятельности.

Поскольку в образовательном процессе внутренняя оценка качества образования носит непрерывный, системный и систематический характер, в годовые планы работы включаются различные направления обследований, мониторинга показателей качества образовательной услуги.

Так с целью мониторинга успеваемости студентов применяется система контроля, которая включает вступительные испытания, входной, текущий, промежуточный и итоговый контроль. Методы входного, текущего, промежуточного и итогового контроля установлены в фондах оценочных средств, которые проходят экспертизу цикловых комиссий и работодателей (анализ результатов учебного процесса представлен в разделе «Организация учебного процесса»).

Для выявления мнения студентов о качестве условий, созданных в КрИМТ, проводится анкетирование первокурсников «Адаптация к обучению в техникуме» (Форма в Приложении 1).

В 2018 году согласно плану работы проведено обследование удовлетворенности контингента обучающихся качеством деятельности педагогических работников по направлениям: «Качество преподавания»; «Обеспеченность учебно-методическими и мультимедийными материалами»; «Объективность и доступность преподавателя»; «Личные качества преподавателя».

Выводы: Анализ результатов анкетирования студентов за 2017 – 2018 учебный год свидетельствует о том, что

1) доля обучающихся, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников техникума, составляет 97%;

2) доля обучающихся, удовлетворенных компетентностью работников техникума, составляет 97%;

3) доля обучающихся, удовлетворенных материально-техническим обеспечением техникума, составляет 62,5%;

4) доля обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, составляет 96,3%;

5) доля обучающихся, удовлетворенных системой оценивания достижений, справедливостью требований в техникуме, составляет 82,7%;

6) доля обучающихся, удовлетворенных психологическим климатом в группе, составляет 92,1%;

7) доля обучающихся, которые готовы рекомендовать образовательную организацию родственникам и знакомым, составляет 98%.

В целом прослеживается достаточно высокая степень удовлетворенности обучающихся условиями и деятельностью КГБПОУ «КРИМТ».

Вывод:

Работа по формированию системы качества подготовки специалистов в техникуме ведется целенаправленно и системно.

Действующая в техникуме система мониторинга качества образовательного процесса позволяет оценивать степень подготовленности выпускника к выполнению требований ФГОС СПО и оперативно принимать управленческие решения для обеспечения качества обучения.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Достигнутый уровень развития КрИМТ за последние годы позволяет приступить к решению следующих задач:

- Развитие проектного управления;
- Участие в новых федеральных и региональных проектах. Деятельность управленческих команд в условиях нормативного финансирования;
- Цифровизация образовательного процесса (развитие сайта техникума, внедрение дистанционных образовательных технологий, цифровых образовательных ресурсов и учебных материалов);
- Реализация профессионального стандарта "ПЕДАГОГ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ" в части получения педагогической квалификации;
- Аккредитация специализированных центров компетенций: Электромонтаж, Промышленная автоматика, Изготовление прототипов, Мехатроника;
- Внедрение новых ФГОС по ТОП-50
- Создание материально-технической базы в соответствии с требованиями программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в том числе для организации демонстрационных экзаменов по компетенциям СЦК КрИМТ;
- Внедрение демонстрационного экзамена в массовую образовательную практику;
- Внедрение в ОПОП специальностей и профессий стандартов WSR/WSI;
- Организация повышения квалификации (стажировки) руководителей, педагогических работников на предприятиях, ведущих региональных центров СЦК WSR
- Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения) «Практика и методика профессиональной подготовки с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Промышленная автоматика»
- Формирование и реализация целевого заказа экономически активных предприятий города и края;
- Расширение спектра и повышение качества образовательных услуг за счет внедрения новых педагогических технологий;
- Внедрение новых практик воспитания и социализации студентов;
- Внедрение интерактивных, лично-ориентированных технологий в профориентационную работу. Расширение банка интерактивных профессиограмм.
- Развитие имиджевых позиций КрИМТ на рынке образовательных услуг
- Развитие комфортной социальной среды жизнеобеспечения для преподавателей;
- Развитие базы нормативной документации, регламентирующей деятельность учебного заведения.

Таблица 22- Показатели деятельности ОУ за 2018г. по состоянию на 01.04.2019г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	331 человек
1.1.1	По очной форме обучения	331 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	626 человек
1.2.1	По очной форме обучения	489 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	137 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	10 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	383 человека
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	4 человека/ 0,4%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	180 человек/ 77%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	104 чел./9,8%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	494 человека /51,6%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	77/60%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	68/84%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	9/11%
1.11.1	Высшая	4/5%
1.11.2	Первая	5/6%

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	74/96%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	41/54,6%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	0 человек
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	94299,73 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	786,22 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	46,22 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	74,36 %
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	18,1 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	46 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0 человек /%

Анкета «Адаптация первокурсников»

Правила заполнения анкеты: поставьте галочку, ответ, который совпадает с Вашим мнением или впишите его в отведенном месте.

1. Изменился ли ваш образ жизни с началом учебы в техникуме? -да -нет
2. Удовлетворяет ли Вас студенческая жизнь? -да -нет
3. Комфортно ли Вы чувствуете себя в новой обстановке? -да -нет
4. Вы хорошо осведомлены о специальности, на которой Вы учитесь? -да -нет
5. Вы всегда с радостью идете в техникум или Вам часто хочется остаться дома?
 - иду с радостью
 - бывает по-разному
 - чаще хочется остаться дома
6. Что Вам показалось наиболее сложным в течение этого периода?
 - обучение
 - вхождение в коллектив
 - условия
7. Как Вы думаете, почему это для Вас оказалось трудным?

8. Какая помощь и с чьей стороны Вам нужна, чтобы справиться с трудностями?

9. У Вас в группе есть друзья? -да -нет
10. Хорошие ли у Вас отношения с группой? -да -нет
11. Вы делите группу на хороших и плохих? -да -нет
12. Старшекурсники конфликтуют с Вами?
 - да -нет - иногда
13. Чувствуете ли Вы давление со стороны кого-либо, находясь в техникуме?
 - да -нет - иногда
14. Какие мероприятия, проводимые в техникуме, Вам запомнились больше всего?
